

FUNCTIEPROFIEL

Boonstra Transport
Algemeen Directeur

Familiebedrijf naar de volgende fase brengen



Standplaats:

Haulerwijk

1. BOONSTRA TRANSPORT

Boonstra Transport is een ondernemend familiebedrijf in Haulerwijk, met een geschiedenis die teruggaat tot de jaren twintig van de vorige eeuw. Inmiddels is de onderneming uitgegroeid tot een logistieke dienstverlener in transport en warehousing, met circa 230 medewerkers en 115 wagens. Betrouwbaarheid, flexibiliteit en kwaliteit vormen belangrijke uitgangspunten in de dienstverlening.

De activiteiten lopen uiteen van Benelux-distributie en internationaal transport tot specialistisch vervoer, zoals beveiligd transport, sierteeltvervoer en transport met afzetcontainers. Vanuit de locatie in Haulerwijk verzorgt Boonstra daarnaast de op- en overslag en het voorraadbeheer van goederen, aangevuld met diensten als verpakken en labelen. Daarmee komen transport, distributie en warehousing binnen één organisatie samen. Vanuit de locaties in Dedemsvaart en Goor verzorgd men transport van pluimvee.

De familiecultuur is een belangrijke kracht van Boonstra. De organisatie is nuchter en direct, met een sterke werkmentaliteit en oog voor de mensen achter het werk. Eerlijkheid, verantwoordelijkheid nemen en doen wat je afsprekt zijn vanzelfsprekende waarden. Medewerkers zijn trots en toegewijd en worden gezien als mensen, niet als nummers. Duidelijkheid en elkaar aanspreken gaan daarbij samen met respect en persoonlijke aandacht. Die manier van samenwerken wil Boonstra ook bij verdere groei en professionalisering behouden.

Inmiddels komt de vierde generatie aan het roer: twee ambitieuze ondernemers die de organisatie verder willen ontwikkelen en zelf willen groeien in hun rol als ondernemer en bestuurder. Samen met hen versterk je de managementorganisatie, heldere verantwoordelijkheden en bouw je aan een directieteam waarin kennis, ervaring en leiderschapskwaliteiten elkaar aanvullen. Je brengt meer structuur en samenhang aan, zonder het ondernemerschap en de familiewaarden te verliezen. Juist die combinatie maakt dit een bijzondere omgeving voor een ervaren algemeen directeur: samen bouwen aan de toekomst van de onderneming én aan de ontwikkeling van de volgende generatie.

Ontwikkelingen in de transportsector

De transportsector staat voor de uitdaging om betrouwbaar en rendabel te blijven vervoeren, terwijl de druk op mensen, middelen en infrastructuur toeneemt. Stijgende kosten, chauffeurstekorten en vergrijzing vragen om scherpe financiële keuzes en goed werkgeverschap. Tegelijkertijd vereist schoner vervoer investeringen in voertuigen en laadvoorzieningen, terwijl beperkte netcapaciteit de uitvoering bemoeilijkt. Onderhoud aan infrastructuur en onzekere internationale goederenstromen maken de planning complexer. Digitalisering, AI, samenwerking en overnames bieden kansen om

capaciteit beter te benutten en de dienstverlening te versterken. De opgave is om deze mogelijkheden te vertalen naar een samenhangende koers, met oog voor rendement, medewerkers en continuïteit.

Er vindt veel schaalvergroting door fusies en overnames plaats in de sector. Ook voor Boonstra Transport is dit een actueel thema. Als Algemeen Directeur geef je richting aan deze ontwikkeling. Je verbindt strategie met de dagelijkse praktijk en neemt de organisatie mee in noodzakelijke veranderingen. Een rol waarin je werkt aan betrouwbare dienstverlening vandaag én de slagkracht om ook morgen succesvol te blijven.

Naar de website: boonstra-transport.nl

Plaats in de organisatie

Samen met de commercieel directeur en de operationeel directeur vorm je een gelijkwaardige driehoofdige directie. Jullie dragen gezamenlijk de eindverantwoordelijkheid voor de koers, continuïteit en resultaten van Boonstra Transport. Je staat naast de huidige directieleden, niet erboven. Vertrouwen, gelijkwaardigheid en het aanvullen van elkaars kwaliteiten vormen de basis van jullie samenwerking.

Binnen een heldere portefeuillevordering krijg je een eigen verantwoordelijkheid en passend mandaat. Deze verdeling zal in overleg met elkaar (verder) worden vormgegeven. Je brengt kennis en ervaring in op de gebieden waarop versterking nodig is en geeft daadwerkelijk mede leiding: je neemt besluiten, stelt prioriteiten en realiseert resultaten. Tegelijkertijd ben je een kritische en constructieve gesprekspartner voor je mededirecteuren. Je deelt je ervaring, biedt tegenspraak en geeft ruimte aan hun ontwikkeling en ondernemerschap.

Je werkt nauw samen met het management en bent zichtbaar en benaderbaar voor medewerkers. Met de directie en aandeelhouders, vertegenwoordigd in de STAK, bespreek je de voortgang, strategische keuzes en de ontwikkeling van het directieteam. Daarbij combineer je respect voor de familiecultuur met een onafhankelijke blik en het bedrijfsbelang als uitgangspunt. Aan deze positie is geen aandelenbelang verbonden.

2. FUNCTIE

Met jouw ervaring breng je zowel een onderneming als een volgende generatie ondernemers verder. Je combineert daadwerkelijk leidinggeven met het versterken van je mededirecteuren. Je neemt besluiten, realiseert resultaten en brengt rust, structuur en strategische scherpheid.

Je geeft richting, maakt keuzes en houdt de uitvoering in het oog. Vanuit natuurlijk leiderschap daag je je mededirecteuren uit, houd je hun een spiegel voor en maak je lastige onderwerpen bespreekbaar. Je voelt aan wanneer je moet doorpakken en wanneer je ruimte geeft aan hun ondernemerschap.

Samen bouw je aan een professioneel geleide organisatie met executiekracht en een effectief directieteam. Je maakt zichtbaar wat er wordt bereikt en welke vervolgstappen nodig zijn. Zo werk je toe naar een directie en organisatie die voldoende zijn toegerust om jouw aanvullende rol op termijn verantwoord af te bouwen.

Gelet op de ontwikkelingen in de markt, sluit Boonstra samenwerkingen en overnames niet uit. Vanuit je ervaring op dit gebied, voeg je expertise toe aan de directie. Bij overnames ben je verantwoordelijk voor het M&A traject en de eventuele integratie.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- **Continuïteit en resultaat.** Je bewaakt samen met je mededirecteuren de continuïteit, kwaliteit, veiligheid, klantgerichtheid, het rendement en de liquiditeit. Binnen je eigen portefeuille stel je prioriteiten, neem je besluiten en realiseer je de afgesproken resultaten.
- **Koers en structuur.** Je bepaalt samen met directie en management de strategische koers en vertaalt die naar jaarplannen, KPI's en concrete verbeteringen. Je maakt verantwoordelijkheden duidelijk en brengt structuur in overleg, rapportages en besluitvorming.
- **Bedrijfsvoering.** Je versterkt vanuit je portefeuille de bedrijfsvoering, het personeelsbeleid, de managementontwikkeling, de planning en het resultaatgericht werken. Met je mededirecteuren zorg je voor een passende inrichting van wagenparkbeheer, onderhoud, inzetbaarheid en operationele beheersing.
- **Samenwerking.** Je verbindt directie, management en medewerkers en versterkt de samenwerking tussen afdelingen. Je bent zichtbaar en benaderbaar en spreekt mensen respectvol aan op gedrag, prestaties en verantwoordelijkheid.
- **Ontwikkeling van de directie.** Je maakt met je mededirecteuren rollen, bevoegdheden, verwachtingen en ontwikkeldoelen helder. Door kennis en ervaring te delen, constructieve tegenspraak te bieden en zelf het goede voorbeeld te geven, draag je bij aan de ontwikkeling van het directieteam.
- **Evaluatie en voortgang.** De directie evalueert periodiek, samen met het bestuur van de StAK, de onderlinge samenwerking, de ontwikkeling van het directieteam, de portefeuillevverdeling en de behaalde resultaten. Daarbij wordt ook beoordeeld in hoeverre de organisatie en de individuele directieleden zich ontwikkelen en welke vervolgstappen nodig zijn.

4. JOUW PROFIEL

- Je bent een ervaren algemeen directeur en kent de dynamiek van een operationele organisatie. Een achtergrond in transport, openbaar vervoer, logistiek of supply chain is een pré.
- Je hebt minimaal tien jaar ervaring met strategische vraagstukken, organisatieontwikkeling en het aansturen van leidinggevenden.
- Je hebt ervaring binnen een familiebedrijf of een organisatie met meerdere aandeelhouders en opvolgingsvraagstukken.
- Je bent financieel, bedrijfskundig goed onderlegd.
- Je hebt ervaring met professionalisering, verandertrajecten, KPI-sturing en financiële bedrijfsvoering (P&L).
- Kennis van fusies en overnames (M&A) is een belangrijke pré.
- Je beschikt over tenminste hbo werk- en denkniveau.
- Je hebt aantoonbare ervaring en leiderschapsresultaten wegen zwaarder dan een specifieke opleiding.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- **Gelijkwaardig en verbindend.** Je hebt natuurlijk gezag, geeft anderen ruimte en stelt het gezamenlijke resultaat boven je eigen positie. Je versterkt het ondernemerschap van je mededirecteuren zonder hun rol over te nemen.
- **Stevig en sensitief.** Je durft uit te dagen en te confronteren, met respect voor de persoon. Je voelt aan wanneer richting nodig is en wanneer je ruimte moet geven.
- **Onafhankelijk en integer.** Je stelt het bedrijfsbelang voorop en maakt uitlegbare keuzes. Je gaat zorgvuldig om met familiebelangen, professionele verantwoordelijkheden en persoonlijke relaties.
- **Strategisch en doortastend.** Je analyseert scherp, maakt duidelijke keuzes en zet afspraken om in actie. Je combineert overzicht met aandacht voor uitvoering en resultaat.
- **Zichtbaar en betrouwbaar.** Je bent toegankelijk, luistert en ziet de mens achter de functie. Je communiceert direct en respectvol, komt afspraken na en spreekt anderen daar ook op aan.

6. BOONSTRA TRANSPORT BIEDT

Bij Boonstra Transport krijg je een sleutelpositie in een solide familiebedrijf. Met een eigen portefeuille en gezamenlijke directieverantwoordelijkheid heb je directe invloed op de continuïteit en professionalisering van Boonstra én op de ontwikkeling van de vierde generatie. Samen met de familie en het management geef je de volgende fase vorm.

Deze rol biedt je de ruimte om jouw ervaring op twee manieren in te zetten: door zelf resultaten te boeken en door anderen sterker te maken. Je draagt verantwoordelijkheid voor de onderneming en bouwt mee aan de ontwikkeling van je mededirecteuren.

De opdracht heeft een beoogde duur van circa drie tot vijf jaar. De ontwikkeling van de directie en de behoeften van de organisatie bepalen wanneer jouw aanvullende rol verantwoord kan worden afgebouwd. Afhankelijk van de ontwikkeling van Boonstra Transport kan de periode langer zijn.

7. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure vragen we je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op de website van BeljonWesterterp, onderaan de vacaturepagina.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman

T: 06 2750 7384 of E: mark.olman@beljonwesterterp.nl