

FUNCTIEPROFIEL

Quadraten
Voorzitter raad van toezicht

Bouwen vanuit vertrouwen en verbinding



Standplaats:

Groote gast

1. QUADRATEN

Stichting Quadraten staat voor kansrijk leren en ontwikkelen van kinderen in de regio Westerkwartier en Noordenveld. Vanuit 30 scholen biedt Quadraten primair onderwijs vanuit verschillende identiteiten: openbaar, christelijk, samenlevings- en samenwerkingsscholen. Daarnaast ontwikkelt Quadraten integrale kindcentra waarin onderwijs en opvang samenkomen. Voor Quadraten is de diversiteit van de scholen een belangrijke kracht. Iedere school heeft ruimte voor een eigen identiteit, organisatie en onderwijsvisie, binnen de gezamenlijke koers van de stichting.

Kansrijk leren en ontwikkelen voor kinderen in de regio Westerkwartier en Noordenveld.

Dat is de missie van de circa 600 medewerkers van Quadraten. Dagelijks zetten zij zich met hart en ziel in om ervoor te zorgen dat alle kinderen door goed onderwijs en opvang dezelfde mogelijkheden krijgen en dat hun kansen op succes en geluk in het leven worden vergroot. Dit doen zij door het voorschoolse aanbod en de opvang en kwalitatief goed onderwijs. Quadraten wil in de regio een breed voorzieningenniveau realiseren waarbij kinderen krijgen wat ze nodig hebben voor een gezonde ontwikkeling. De ambities zijn gericht op sterk onderwijs, IKC ontwikkeling, goed werkgeverschap en gezonde bedrijfsvoering.

Medewerkers zijn trots op de diversiteit aan scholen van Quadraten en voelen zich sterk verantwoordelijk om in de regio goed onderwijs en opvang te bieden. Quadraten bouwt continu aan een professionele cultuur met focus op de waarden gelijkwaardigheid, ontplooiing en daadkracht.

Naar de website: <https://www.quadraten.nl>

Organisatie en governance

De dagelijkse leiding van Quadraten ligt bij het eenhoofdig college van bestuur, gevormd door Patrick Tuil. De organisatie kent een betrokken gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR), bestaande uit vier vertegenwoordigers van de oudergeleding en vier van de personele geleding.

De raad van toezicht bestaat uit vier leden en een voorzitter. De RvT kent een drietal commissies:

- commissie onderwijs en opvang
- financiële auditcommissie
- remuneratiecommissie.

De RvT hanteert de code goed bestuur in het primair onderwijs bij zijn toezichthoudende taak.

De RvT van Quadraten laat zich omschrijven als professioneel, samenwerkingsgericht en eigentijds. Wederzijds vertrouwen vormt de basis. Doortastendheid en besluitvaardigheid gaat samen met ruimte voor reflectie en verschillende perspectieven. Kritische gesprekken worden afgewisseld met humor en relativering. De samenwerking tussen het college van bestuur, gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de raad van toezicht is prettig en constructief. Vanuit die basis wil Quadraten verder bouwen aan de toekomst van de organisatie.

2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De RvT vervult de werkgeversrol ten aanzien van het CvB. De RvT fungeert tevens als klankbord en sparringpartner voor het CvB. Daarbij is sprake van een goede balans tussen toezicht houden, adviseren en ruimte geven. De RvT ziet verder toe op:

- de realisatie van de maatschappelijke opdracht en strategische koers van Quadraten;
- de kwaliteit en continuïteit van het onderwijs en de opvang;
- de financiële gezondheid en continuïteit van de organisatie;
- de kwaliteit van bestuur en governance;
- de ontwikkeling en uitvoering van het strategisch beleid;
- de verbinding met de omgeving en relevante maatschappelijke ontwikkelingen;
- goed werkgeverschap en de ontwikkeling van de organisatie;
- de wijze waarop risico's worden beheerst;
- de naleving van wet- en regelgeving en relevante governancecodes.

De voorzitter is primair verantwoordelijk voor het goed functioneren van de raad van toezicht als collectief. De voorzitter:

- geeft leiding aan de vergaderingen en is verantwoordelijk voor het adequaat functioneren van de RvT;
- bevordert een open, professionele en constructieve dialoog binnen de RvT;
- zorgt voor een goede balans tussen betrokkenheid en onafhankelijk toezicht;
- bewaakt de kwaliteit van de besluitvorming en de onderlinge rolvastheid;
- is sparringpartner en eerste aanspreekpunt van het CvB namens de RvT;
- onderhoudt, waar nodig, contact met de GMR en andere belangrijke stakeholders;
- ziet toe op een goede samenwerking en rolverdeling tussen RvT en CvB;
- zorgt voor een goede voorbereiding, agenda en evaluatie van het functioneren van de RvT;
- vervult een belangrijke rol in de werkgeversfunctie richting het CvB;
- vertegenwoordigt de RvT waar dat passend en noodzakelijk is;
- bevordert de verdere professionalisering en ontwikkeling van de RvT als team.

3. PROFIEL

Algemene persoonlijke competenties en eigenschappen voor alle leden van de raad van toezicht

Het profiel voor de raad van toezicht dient tot een zodanige samenstelling van de raad van toezicht te leiden dat:

- er voldoende affiniteit met het onderwijs en de doelstellingen van de stichting in het bijzonder aanwezig is;
- een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;

- een spreiding van maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan onderwijs- en zorginhoudelijke, financiële, bedrijfskundige en bestuurlijke achtergronden;
- de leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en het college van bestuur onafhankelijk en kritisch opereren;
- adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van het college van bestuur.

Aanvullend profiel voor de voorzitter

Van de voorzitter van de RvT worden specifieke eigenschappen en kwaliteiten verwacht. In het bijzonder dien je:

- het vermogen te hebben om met autoriteit en natuurlijk gezag de voorzittersfunctie in de RvT te vervullen;
- over de persoonlijkheid en achtergrond te beschikken om een leidende rol te vervullen bij de mening- en besluitvorming van de RvT en te fungeren als sparringpartner voor het CvB;
- over inzicht en overzicht te beschikken ten aanzien van de taken en functie van de RvT en het CvB;
- als bruggenbouwer de collegialiteit binnen de RvT te bevorderen en te bewaken;
- over zodanige eigenschappen en uitstraling te beschikken om zo nodig extern een rol in het belang van de stichting kan vervullen.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Ruime toezichthoudende ervaring en bij voorkeur ervaring in de voorzittersrol.
- Bij voorkeur bestuurlijke ervaring.
- Natuurlijk overwicht om de rol van voorzitter te vervullen.
- Brede maatschappelijke belangstelling, kennis van bedrijfsvoering en politieke sensitiviteit.
- Teamgerichtheid: draagt actief bij aan een professionele en veilige cultuur binnen de RvT, waarin verschillen van inzicht welkom zijn en waarin de leden elkaar aanspreken.
- Rust en overzicht: blijft ook bij complexe of gevoelige vraagstukken rustig, houdt overzicht en brengt structuur in de dialoog.
- Humor en relativeringsvermogen: beschikt over voldoende lichtheid en humor om verbinding te maken en zaken in perspectief te plaatsen, zonder de verantwoordelijkheid van de toezichthoudende rol uit het oog te verliezen.
- Integer en een onafhankelijke opstelling.

De ideale voorzitter voor Quadraten is een stevige, onafhankelijke en toegankelijke persoonlijkheid die vanuit vertrouwen kan samenwerken, maar niet terugschrikt voor het voeren van het goede gesprek. Iemand die de bestuurder ruimte geeft, maar ook scherp houdt. Die de verschillende perspectieven binnen de organisatie weet te verbinden. En die vanuit een brede maatschappelijke blik wil bijdragen aan de ambitie van Quadraten: kansrijk leren en ontwikkelen voor ieder kind in de regio.

Met het oog op een evenwichtige samenstelling van de RvT moedigen we in het bijzonder vrouwen aan om te reageren. Uiteraard nodigen we iedereen die zich in het profiel herkent van harte uit om te solliciteren.

5. VERGOEDING EN TIJDSBESTEDING

De raad van toezicht vergadert regulier vijf maal per schooljaar en houdt één maal per jaar een zelfevaluatie. De voorzitter heeft op regelmatige basis een gesprek met de bestuurder en in ieder geval voorafgaand aan elke reguliere vergadering. Minimaal twee maal per jaar is er een overleg met de GMR en drie keer per jaar worden scholen/kinderopvang en geledingen van Quadraten bezocht.

De remuneratiecommissie, waar je lid van bent, vergadert vier maal per jaar. Tweemaal met de bestuurder (half jaargesprek en jaargesprek) en tweemaal met de bestuurssecretaris over governance aangelegenheden.

De voorzitter van het toezichthoudend bestuur ontvangt een honorarium van € 1.198,84 per maand. Er geldt een zittingstermijn van vier jaar met mogelijkheid tot één keer verlenging tot maximaal acht jaar.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Tel. 06 – 296 246 26