

FUNCTIEPROFIEL

Koninklijke Oosterhof Holman
Financieel directeur

Samen bouwen voor de lange termijn



Standplaats:

Grijskerk

1. KONINKLIJKE OOSTERHOF HOLMAN

Koninklijke Oosterhof Holman (KOH) heeft zich in ruim een eeuw ontwikkeld tot een toonaangevende speler in de infrasector, zijnde grond-, weg- en waterbouw, milieutechniek en kabels & leidingen, alsmede in de energietransitie en groenvoorziening. Gedreven door vakmanschap, innovatie en duurzaamheid en met circa 400 medewerkers speelt het bedrijf een cruciale rol bij de infrastructuraanleg en -onderhoud in Noord-Nederland. Het is een bijzonder bedrijf met een rijke geschiedenis met loyale medewerkers van het type 'doeners' en een betrokken familie als aandeelhouder.

Het bedrijf onderscheidt zich door een integrale aanpak: projecten worden van ontwerp tot en met onderhoud zoveel mogelijk met eigen mensen en eigen materieel uitgevoerd, zonder de strategische samenwerking met partners uit de weg te gaan. Innovatie, kennisdeling en duurzaamheid staan centraal binnen het beleid.

De organisatie kenmerkt zich door vakmanschap, vooruitgang, veelzijdigheid, vertrouwen, in verbinding staan en sterk gericht op samenwerking met haar opdrachtgevers.

Naar de website: <https://www.oosterhof-holman.nl>

Plaats in de organisatie

De financieel directeur vormt samen met de algemeen directeur de directie van het bedrijf en rapporteert aan de RvC en de aandeelhouders.

2. WAT ZOEKT KOH

KOH heeft per 1 april 2026 een nieuwe algemeen directeur aangetrokken die samen met de organisatie het pad naar een nieuwe ondernemende en gedreven strategie uitzet met focus op duurzaamheid. De organisatie is nu op zoek naar een stevige en toegankelijke financieel directeur die samen met de algemeen directeur en het MT optrekt om deze strategie verder te ontwikkelen en te realiseren. Je bent een strategisch sparringpartner voor de algemeen directeur als het gaat om de groei en de transitie van KOH in uitdagende marktomstandigheden. Ook speel je een cruciale rol in de doorontwikkeling van Finance & IT in de organisatie, vanuit draagvlak gecreëerd.

3. WAT BIEDT KOH

- Een uitdagende, verantwoordelijke positie in een bedrijf met een sterke cultuur van samenwerking en innovatie.
- Een omgeving waarin jouw leiderschap en visie niet alleen gewaardeerd, maar ook verwacht worden om KOH verder te brengen.
- Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. Een leaseauto maakt deel uit van de arbeidsvoorwaarden.

4. JOUW PROFIEL

Je hebt naast je financiële verantwoordelijkheden ook een ondernemende en organisatie brede blik. Niet alleen naar binnen kijkend naar de organisatie en de cijfers, maar ook marktgericht. Hierbij ben je medeverantwoordelijk voor de strategie van KOH en de vertaling daarvan naar een operationeel plan.

- Hbo+/wo werk- en denkniveau, in financiële of bedrijfseconomische richting.
- Ruime ervaring in financieel- en IT management in professionele en ondernemende (project)omgevingen.
- Brede ervaring, zowel in financial als business control, bij voorkeur al financiële eindverantwoordelijkheid gedragen.
- Ervaring met leidinggeven en het verbeteren en implementeren van werkprocessen en - procedures.
- Affiniteit met familiebedrijven.

5. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Financieel eindverantwoordelijk voor de gehele organisatie.
- Geeft direct leiding aan 3 business controllers, de finance manager (indirect 9 medewerkers) en de ICT manager (indirect 3 medewerkers).
- Staat aan het roer van de verdere ontwikkeling en optimalisaties van de project- en bedrijfsresultaten van de verschillende bedrijfsonderdelen.
- Professionalisering van Finance & IT met als resultaat dat de business optimaal ondersteund wordt. In dat kader is met name het volgende belangrijk:
 - Mede verantwoordelijk voor de juistheid van de prognose-eindresultaten.
 - Draagt een grote verantwoordelijkheid ten aanzien van project- en risicobeheersing en risico-inventarisatie van de nieuwe projecten.
 - Verantwoordelijk voor de financiële inrichting, processen, rapportagesystemen en overlegstructuur, inclusief herstructurering en goed werkende IT-systemen.
- Vanuit financiële discipline aanspreekpunt voor de aandeelhouders, de Raad van Commissarissen, algemeen directeur en financiers. Onderhoudt de relaties met de accountant, de banken en andere externe financiële adviseurs.

6. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Mens- en resultaatgericht leiderschap.
- Sterke conceptuele en analytische vaardigheden.
- Organisationsensitief, kracht om te verbinden.
- Strategisch sterk, maar steekt ook operationeel de handen uit de mouwen.
- Uitstekende communicatieve vaardigheden.
- Integriteit.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Renate van der Zijl

06-53309186

Vanaf 10 augustus i.v.m. vakantie