



FUNCTIEPROFIEL

Iris Christelijke Kindcentra Kampen
Voorzitter College van Bestuur (CvB)

‘Verbinden, vernieuwen, versterken’



Standplaats: Kampen

1. IRIS CHRISTELIJKE KINDCENTRA

In de gemeente Kampen speelt IRIS Christelijke Kindcentra een belangrijke rol in de ontwikkeling van jonge kinderen. Met veertien integrale kindcentra biedt IRIS onderwijs en opvang aan kinderen van 0 tot 13 jaar. Onderwijs, kinderopvang, peuteropvang en buitenschoolse opvang komen hier samen in één doorgaande ontwikkellijn, zodat kinderen zich in een vertrouwde omgeving optimaal kunnen ontwikkelen.

De organisatie wordt gedreven door een duidelijke maatschappelijke opdracht: kinderen begeleiden op hun weg naar volwassenheid als ‘wijze wereldburgers’. Vanuit een christelijke inspiratie leren kinderen vertrouwen te hebben in zichzelf, de ander en God, verantwoordelijkheid te nemen, nieuwsgierig te zijn en een positieve bijdrage te leveren aan hun omgeving. Daarbij staat niet alleen het leren centraal, maar ook de ontwikkeling van karakter, talenten en sociale vaardigheden.

Wat IRIS bijzonder maakt, is de combinatie van een sterke gezamenlijke identiteit en ruimte voor lokale eigenheid. De kindcentra zijn stevig geworteld in de verschillende kernen van de gemeente Kampen en vormen een belangrijke ontmoetingsplek voor kinderen, ouders en medewerkers. Tegelijkertijd werken zij vanuit gedeelde kernwaarden: betrokkenheid, gedrevenheid en professionaliteit. Deze waarden zijn zichtbaar in de dagelijkse praktijk én vormen het fundament onder de verdere ontwikkeling van de organisatie.

IRIS bevindt zich in een boeiende fase van haar bestaan. Waar onderwijs en kinderopvang jarenlang naast elkaar werden georganiseerd, bouwt de organisatie steeds nadrukkelijker aan toekomstbestendige integrale kindcentra. De overtuiging is dat kinderen zich het beste ontwikkelen wanneer opvang, onderwijs en ondersteuning vanuit één pedagogische visie samenwerken. Daarmee loopt IRIS voorop in een beweging die binnen Nederland steeds belangrijker wordt.

De organisatie heeft de afgelopen jaren geïnvesteerd in een nieuwe besturingsfilosofie, waarbij strategische sturing, professionele autonomie en samenwerking hand in hand gaan. Een strategisch leiderschapsteam ondersteunt de ontwikkeling van de kindcentra, terwijl tegelijkertijd ruimte blijft bestaan voor ondernemerschap en maatwerk op locatie.



Deze inrichting biedt een stevig fundament voor verdere groei en kwaliteitsontwikkeling. IRIS bevindt zich nog middenin de geschetste organisatiewijziging; de andere manier van werken en de andere verdeling van verantwoordelijkheden moeten leiden tot een meer robuuste en toekomstbestendige organisatie. De nieuwe bestuurder komt dus binnen in een organisatie die volop in beweging is.

Daarnaast staat IRIS voor vraagstukken die herkenbaar zijn binnen het onderwijs en de kinderopvang: het aantrekken en behouden van professionals, het versterken van onderwijskwaliteit, het inspelen op demografische ontwikkelingen en het realiseren van duurzame huisvesting. Tegelijkertijd biedt juist deze context kansen om richting te geven aan vernieuwing, samenwerking en maatschappelijke impact. Recente ontwikkelingen, zoals de verdere uitbouw van nieuwe kindcentra en de zorgvuldige afwegingen rondom de toekomst van locaties binnen de regio, illustreren de bestuurlijke dynamiek waarin IRIS zich bevindt.

Naar de website: <https://www.iriskampen.nl>

Plaats in de organisatie

De voorzitter CvB geeft samen met 2 stafdirecteuren en 6 strategisch directeuren - verdeeld over twee clusters - sturing aan de organisatie. Deze structuur is nieuw. De bestuurssecretaris ondersteunt het CvB en de Raad van Toezicht. De bestuurder rapporteert aan de Raad van Toezicht, welke tevens een sparringpartner is als het gaat om strategische thema's en de koers van IRIS. Medezeggenschap is belegd bij de Centrale IRIS Raad.

2. FUNCTIE

Voor de nieuwe voorzitter CvB ligt er een betekenisvolle opgave. IRIS is een maatschappelijk verankerde organisatie met een sterke reputatie en betrokken medewerkers. Tegelijkertijd vraagt de volgende fase om een voorzitter CvB die koers kan houden in een veranderende omgeving, verbinding weet te creëren tussen onderwijs en opvang en samen met medewerkers, ouders, toezichthouders en maatschappelijke partners verder bouwt aan een organisatie die kinderen optimaal voorbereidt op hun toekomst.

Het nieuwe schooljaar start met een nieuwe topstructuur en tevens met een aantal nieuwe mensen, die samen de processen in de keten optimaal gaan inrichten. Dat vergt veel afstemming, samenwerking en ook besluitvorming. De nieuwe bestuurder start middenin dit proces, zorgt voor teamvorming, rust en bouwt samen met de organisatie verder aan de ontwikkeling van IRIS.

IRIS zoekt een bestuurder, iemand die het directieteam in haar kracht zet, die afhankelijk van wat nodig is nabij is, maar ook op afstand kan staan. Een ervaren verandermanager en procesbegeleider die samen met het team zorgt voor het optimaliseren en doorontwikkelen van processen en de bijbehorende rol van duidelijkheid en eigenaarschap.



Naast de interne ontwikkelopgave is de voorzitter College van Bestuur een zichtbaar en verbindend boegbeeld in de regio. IRIS vervult een belangrijke positie binnen het onderwijslandschap van Kampen en is voor de gemeente, samenwerkingspartners en andere onderwijsorganisaties een vanzelfsprekende gesprekspartner. De bestuurder bouwt en onderhoudt duurzame relaties, vertegenwoordigt de organisatie en weet de belangen van IRIS te verbinden met bredere maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Richting geven aan IRIS door het ontwikkelen van strategisch beleid waarin in ieder geval aandacht wordt gegeven aan de onderwijskwaliteit, de organisatieontwikkeling, het personeelsbeleid, de bedrijfsvoering en het huisvestingsbeleid.
- Sturing geven aan IRIS door het vertalen van de strategische koers in operationele doelstellingen op een zodanige wijze dat het draagvlak heeft van medewerkers en hen inspireert.
- Coördineren van de realisatie, evaluatie en borging van de strategische koers en de operationele doelstellingen.
- Interne en externe samenwerking tot stand brengen om de beoogde doelen te bereiken.
- Gesprekspartner zijn voor de CIR (Centrale IRIS Raad), de inspectie en de gemeenten.

4. PROFIEL

De ideale voorzitter CvB van IRIS kan met visie meebewegen naar een nieuwe koers en weet samen met het directieteam de strategie verder te ontwikkelen en naar heldere, concrete doelen en aantoonbare resultaten te vertalen. Hij of zij geeft op inspirerende wijze leiding, weet mensen te motiveren, creëert eigenaarschap en spreekt medewerkers aan op hun verantwoordelijkheid. Gezien de transitiefase waar de organisatie in zit, is het belangrijk om samen met het directieteam tot keuzes te komen. Dit vraagt om verbinding, oprechte aandacht, duidelijkheid, teamvorming en ruime ervaring met veranderingsprocessen.

Je hebt een academisch werk- en denkniveau met ruime aantoonbare bestuurlijke eindverantwoordelijke ervaring, bij voorkeur in onderwijs én kinderopvang. Je hebt ervaring met strategievorming en organisatieontwikkeling en tevens ervaring in complexe stakeholderomgevingen, zoals gemeenten, toezicht en samenwerkingspartners.

IRIS is een christelijke organisatie, van kandidaten wordt gevraagd deze grondslag uit te dragen.



5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Strategisch en analytisch sterk: je overziet complexe samenhangen tussen processen, organisatieonderdelen en externe ontwikkelingen en vertaalt deze naar visie en strategie voor de organisatie.
- Daadkrachtig en resultaatgericht: je bent besluitvaardig, koersvast en in staat strategisch denken te verbinden met concrete realisatie en zichtbare resultaten.
- Mensgericht leiderschap: je inspireert, motiveert, toont empathie en bent nabij waar nodig. Je geeft vertrouwen aan professionals, investeert in de ontwikkeling van medewerkers en bevordert een lerende organisatie.
- Sterk in verandering en organisatieontwikkeling: je geeft richting aan transities en weet medewerkers en teams mee te nemen in ontwikkeling en vernieuwing.
- Proces- en ketengericht: je verbindt processen en werkt aan verbetering van samenwerking.
- Samenwerkingsgericht: je bent zichtbaar, zoekt actief de verbinding met collega's en stimuleert samenwerking.
- Communicatief en verbindend: je communiceert open en duidelijk, gaat het gesprek aan – ook bij spanning – en weet draagvlak te creëren voor visie en verandering.
- Omgevingssensitief en netwerkgericht: je hebt oog voor wat er speelt binnen en buiten de organisatie en bouwt aan duurzame samenwerkingsrelaties

6. IRIS BIEDT

Bij IRIS kun je echt bouwen aan een nieuwe organisatie! IRIS biedt daarbij een combinatie van maatschappelijke relevantie, christelijke waarden, professionele ambitie en lokale verbondenheid. Het is een organisatie waar iedere dag met veel passie en energie wordt gewerkt aan de ontwikkeling van kinderen. De voorzitter wordt beloond conform de CAO in de klasse BC (cao Bestuurders funderend onderwijs 2026, <https://shorturl.at/V9Mgo>). IRIS hanteert een benoemingstermijn van vier jaar die idealiter met de mogelijkheid tot verlenging met nogmaals vier jaar. Jaarlijks vindt een evaluatie plaats.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:
Mr Erik Traas
06-22420742 | erik.traas@beljonwesterterp.nl