

FUNCTIEPROFIEL

Bouwbedrijf Eldering
Vestigingsleider

Leiderschap, ondernemend en klantgericht



Standplaats:

Hoogkerk

1. **BOUWBEDRIJF ELDERING B.V.**

Buursema is al ruim 50 jaar een (h)echt familiebedrijf en een begrip in Noord-Nederland. De afgelopen jaren heeft het bedrijf een aanzienlijke groei en uitbreiding doorgemaakt. Inmiddels bestaat de holding uit Buursema Bouwbedrijf in Erm, Bouwbedrijf Eldering in Hoogkerk, HBI Installatiebedrijf in Tweede Exloërmond en Schildersbedrijf van der Maar in Groningen.

Bouwbedrijf Eldering is een solide organisatie met een gezonde en stabiele bedrijfsvoering, circa 35 medewerkers en vaste klantengroep. Het werkgebied omvat de stad Groningen en de wijde regio daaromheen. Eldering is actief in zowel de particuliere als zakelijke markt met nieuwbouw, kleinbouw en bouwservice & onderhoud (voor woningcorporaties, VvE's, pandeigenaren en beleggers). Daarnaast voert Eldering ook opdrachten uit in het aardbevingsgebied; sloop, nieuwbouw en renovatie. Ook worden er restauratieprojecten uitgevoerd. Sinds 2021 is Eldering onderdeel van de Buursema-familie; alle ondersteunende diensten zoals administratie, HRM, machine- en wagenparkbeheer zijn centraal georganiseerd.

Buursema Bouwbedrijf is een innovatief en ambitieus bouwbedrijf dat maatwerk levert voor corporaties, utiliteitsbouw en kleinbouw, met de focus op het noorden en oosten van Nederland. En deze ambitie is breed en reikt ver. Buursema ontwikkelt zich tot een totaalleverancier en integraal adviseur voor haar klanten in de keten van onderhoud, renovatie, verduurzaming en nieuwbouw. Klanten profiteren van alle disciplines en ervaring onder één dak. Gezamenlijk heeft men de focus op duurzaam bouwen met oog voor mens, milieu en samenleving.

Goed zorgen voor de ongeveer 250 medewerkers is een vanzelfsprekendheid. De flexibele, nuchtere en no-nonsense aanpakkerscultuur maakt het bedrijf sterk onderscheidend. Gelijkwaardigheid, transparantie en vertrouwen zijn de kernwaarden die perfect passen bij de missie en visie. Deze kernwaarden zijn verankerd in het "Buursema-DNA".

Naar de website: <https://www.buursemabouw.nl>
<https://www.buursemabouw.nl/pagina/eldering/>

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan de gehele organisatie van Bouwbedrijf Eldering en daarbij geef je direct leiding aan de werkvoorbereider(s), projectleider(s), coördinatoren en uitvoerders. Je rapporteert aan de directie van Buursema. Samen met de vestigingsleiders van de andere Buursema bedrijven ben je lid van het concern-MT, waarin ook de beide directieleden van Buursema zitting nemen.

2. PROFIEL

Wij zoeken een vestigingsleider die de combinatie weet te maken tussen inhoudelijke bouwkennis, mensgericht leiderschap en ondernemerschap. Met jouw stijl van leiding geven weet je een prettige, positieve en veilige werkomgeving te creëren. Je hebt oog voor de medewerker en zijn/haar ontwikkeling en bent in staat om een hecht team te bouwen. Vanuit een ondernemende instelling en oprechte klantgerichtheid stuur je op kwaliteit, klanttevredenheid, rendement en groei.

Het werken binnen een organisatie met de sfeer en betrokkenheid van een familiebedrijf, waar korte lijnen, vertrouwen en samenwerken centraal staan, past jou uitstekend en je levert hier ook een actieve bijdrage aan. Naast de verantwoordelijkheid voor je eigen vestiging maak je ook deel uit van een grotere groep met meerdere disciplines. Hierdoor ontstaan kansen om gezamenlijk klanten te bedienen, kennis uit te wisselen en jezelf verder te ontwikkelen. Als lid van het groepsbrede managementteam draag je actief bij aan de strategie en ontwikkeling van de gehele organisatie. Je ondersteunt de kernwaarden van de organisatie; gelijkwaardigheid, transparantie en vertrouwen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van de organisatie met als doel het realiseren van een positief bedrijfsresultaat en het bewaken van continuïteit en het bestendigen van de groei.
- HR verantwoordelijkheid voor medewerkers Eldering, waarbij je ondersteuning krijgt van de centrale HR-afdeling.
- Fungeert waar nodig als bouwkundig projectleider; in staat om calculaties te beoordelen en mede op te maken en is volwaardig gesprekspartner voor (potentiële) klanten van een bouwproject.
- In samenspraak met de overige concern-MT leden en de directie verantwoordelijk voor de strategische koers en implementatie hiervan.
- Verantwoordelijk voor de verdere professionalisering en het toekomstbestendig maken van de organisatie.
- Draagt actief bij aan de synergie tussen de verschillende bedrijfsonderdelen van Buursema en het creëren van meerwaarde voor opdrachtgevers.
- Onderhoudt extern contact met opdrachtgevers, ketenpartners en brancheorganisaties.

4. FUNCTIE EISEN

- Hbo werk- en denkniveau, leidinggevende ervaring.
- Bouwkundige achtergrond en ervaring met bedrijfsvoering.

Persoonlijkheid, passie voor het vak en lerend vermogen vinden wij belangrijk. Ervaren projectleiders in de bouw die graag een stap in hun ontwikkeling willen maken nodigen we van harte uit om te reageren!

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Natuurlijk leiderschap en verbindend vermogen.
- Ondernemend en resultaatgericht.
- Sterk in het bouwen en onderhouden van relaties.
- Besluitvaardig en daadkrachtig.
- Financieel en commercieel inzicht .
- Gevoel voor de organisatie en in staat om belangen te verbinden.
- Communicatief sterk op alle niveaus.

6. BOUWBEDRIJF ELDERING (BUURSEMA) BIEDT JOU

- Een eindverantwoordelijke functie met veel ruimte voor eigen initiatief en ondernemerschap.
- Werken binnen een betrokken organisatie met de cultuur van een familiebedrijf.
- Onderdeel zijn van een krachtige groep met meerdere disciplines en groeimogelijkheden.
- Een positie binnen het groepsbrede managementteam met directe invloed op de koers van de organisatie.
- Leuke personeelsactiviteiten die meerdere keren per jaar worden georganiseerd.
- Volop mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.
- Marktconform salaris met goede secundaire voorwaarden, waaronder een auto van de zaak.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

 **CONTACT**

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers, tel. 06 – 296 246 26; afwezig van 13 tot en met 24 juli
Nienke Rooda, tel. 06 – 291 597 97; afwezig van 15 juni tot en met 3 juli

Zou je in je motivatiebrief je eventuele vakantie willen vermelden?