

## FUNCTIEPROFIEL

WMD Drinkwater NV  
Lid Raad van Commissarissen, tevens voorzitter  
remuneratiecommissie

**Deskundig op leiderschap, organisatiecultuur en  
veranderprocessen**



**Standplaats:**

**Assen**

### 1. WMD

WMD Drinkwater N.V. (WMD) staat voor een maatschappelijke opdracht van groot en blijvend belang: het betrouwbaar, duurzaam en betaalbaar leveren van drinkwater aan de inwoners van Drenthe.

Sinds 1937 levert WMD betrouwbaar en betaalbaar drinkwater aan de inwoners van Drenthe. Schoon, betrouwbaar en betaalbaar drinkwater is van levensbelang. Vandaag én morgen. Drents drinkwater. Altijd! Bij WMD zetten medewerkers zich dagelijks in om deze maatschappelijke taak met zorg en toewijding te vervullen. Dat gebeurt door productielocaties operationeel en goed onderhouden te houden, lekkages snel en zorgvuldig te verhelpen en de continuïteit van dienstverlening te waarborgen. Tegelijkertijd wordt gericht geïnvesteerd in toekomstbestendige bronnen, moderne productiestations en een robuust leidingnetwerk.

WMD gebruikt grondwater om er drinkwater van te maken. Water afkomstig uit 14 waterwingebieden. Dit grondwater wordt in 12 productiestations gezuiverd tot drinkwater. Ruim 5300 kilometer hoofdleiding zorgt ervoor dat het drinkwater bij de klanten van WMD thuiskomt.

Doorlopend wordt er gewerkt aan een wendbare organisatie. De organisatie bestaat uit circa 270 medewerkers (2025). De organisatie werkt toekomstgericht en met het werken aan verschillende belangrijke thema's zorgen de medewerkers ervoor dat WMD klaar is én blijft voor de toekomst. Deze thema's zijn:

- Schone en voldoende bronnen
- Gezond financieel resultaat
- Robuuste infrastructuur
- Digitalisering en datagedreven werken
- Aantrekkelijk werkgeverschap en goed georganiseerd
- Tevreden klant
- Sociaal en duurzaam

### **De missie**

*“WMD levert schoon en veilig drinkwater tegen acceptabele kosten voor iedereen in Drenthe, generatie na generatie.”* Dit doet WMD op een verantwoorde en duurzame manier. Iedere dag weer. Met deze publieke taak staat het drinkwaterbedrijf midden in de maatschappij. Water is immers een eerste levensbehoefte.

De kernwaarden van WMD zijn:

- *Betrouwbaar*  
Vanzelfsprekend is dit gekoppeld aan de kwaliteit en leveringszekerheid van het drinkwater dat WMD levert.
- *Toekomstbestendig*  
De investeringen in de drinkwaterinfrastructuur zijn kostbaar en moeten tientallen jaren renderen. WMD hanteert daarom een zorgvuldig proces bij de beleidskeuzes en houdt oog voor de omgeving.
- *Klantgericht*  
WMD is monopolist, klanten kunnen niet kiezen voor een ander drinkwaterbedrijf. Dat verplicht tot het leveren van onberispelijke dienstverlening.
- *Oorspronkelijk*  
WMD heeft haar wortels in Drenthe. De provinciale schaal is voldoende gebleken om zelfstandig te zorgen voor een deugdelijke drinkwatervoorziening.

### **Bestuur en governance**

De drinkwateractiviteiten zijn ondergebracht in de holding: WMD Drinkwater N.V. Onder de holding vallen ook een aantal vennootschappen die niet-drinkwater-activiteiten ontplooiën, te weten WLN B.V., KWH Water B.V., Aquaminerals B.V. en WMD Water en Energie B.V.

### **Zeggenschap**

De zeggenschap over WMD is verdeeld over drie lagen: de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, de Raad van Commissarissen en de Directie.

### **Algemene vergadering van aandeelhouders**

De provincie Drenthe en 11 Drentse gemeenten zijn aandeelhouders van WMD Drinkwater N.V. De gemeenten in het verzorgingsgebied van WMD en de provincie zijn de publieke aandeelhouders. De belangrijkste bevoegdheden zijn:

- het vaststellen van de jaarrekening en het verlenen van decharge aan de directie en Raad van Commissarissen voor het gevoerde beleid respectievelijk het gevoerde toezicht;
- de benoeming commissarissen;
- de benoeming van de bestuurder;
- het goedkeuren van de (meerjaren)begroting en de tarieven voor het leveren van drinkwater.

### **De Raad van Commissarissen**

De Raad van Commissarissen heeft tot taak het toezichthouden op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken van de vennootschap en met haar verbonden ondernemingen. De Raad van Commissarissen staat de bestuurder met raad terzijde en fungeert tevens als klankbord voor de bestuurder.

### **Directie**

WMD Drinkwater N.V. heeft een eenhoofdige directie. De bestuurder van de vennootschap is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van WMD Drinkwater NV, het gevoerde beleid, legt verantwoording af aan aandeelhouders en commissarissen en voert het overleg met de ondernemingsraad. De bestuurder wordt bijgestaan door het Management Team. Samen sturen zij de organisatie aan.

**Naar de website:** <https://www.wmd.nl>

## **2. RAAD VAN COMMISSARISSEN**

### **Taken en verantwoordelijkheden**

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van de bij de vennootschap betrokkenen af. De Raad van Commissarissen betreft daarbij ook de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. De Raad van Commissarissen staat de bestuurder met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren, door middel van een zelfevaluatie. Daarnaast vervult de Raad van Commissarissen de rol van werkgever van de bestuurder. De Raad van Commissarissen beoordeelt het functioneren van de bestuurder en voert gesprekken over persoonlijke ontwikkeling en doelen van de bestuurder.

### **Samenstelling**

De Raad van Commissarissen bestaat uit vijf leden en is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

### **Voordrachten**

Bij het opstellen van de voordracht voor (her)benoeming van een of meer leden van de Raad van Commissarissen is de profielschets zoals opgenomen in het Reglement van de Raad van Commissarissen leidend.

De voordrachten zijn:

Provincie Drenthe	1 commissaris, tevens voorzitter
VDG afdeling Drenthe	1 commissaris
Raad van commissarissen	3 commissarissen

De ondernemingsraad heeft een recht van aanbeveling voor alle leden en een versterkt recht van aanbeveling van één lid. De aanbevelingen dienen te voldoen aan de uitgangspunten van deze profielschets.

### **Commissies**

- De Auditcommissie, bestaande uit twee leden van de Raad van Commissarissen, controleert en beoordeelt het financiële verslaggevingsproces van de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen alsmede het accountantsonderzoek. Van deze commissie maakt in ieder geval de commissaris met kennis en ervaring op het gebied van financiën/risicobeheersing/treasury/accountantscontrole deel uit.
- De Remuneratiecommissie, bestaande uit twee leden van de Raad van Commissarissen, heeft een voorbereidende taak voor de Raad van Commissarissen betreffende benoemingen bestuurder en leden van de Raad van Commissarissen, het te voeren bezoldigingsbeleid voor de Raad van Commissarissen en de directeur, het voeren van functioneringsgesprekken met de bestuurder en daarnaast de jaarlijkse zelfevaluatie.

### **Profielchets RvC**

Elk lid van de Raad van Commissarissen dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elke commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van deze profielschets. De Raad van Commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. De Raad van Commissarissen streeft naar een gemengde samenstelling, onder meer met betrekking tot leeftijd. De Raad van Commissarissen bestaat voor ten minste twee leden uit vrouwen en voor eveneens ten minste twee leden uit mannen. Een herbenoeming van een commissaris vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging. Ook bij een herbenoeming wordt de profielschets in acht genomen.

De Raad van Commissarissen dient in zijn geheel te beschikken over kennis en ervaring op de volgende gebieden:

- drinkwatervoorziening in zijn algemeenheid inclusief duurzaamheid en milieu;
- financiën/risicobeheersing/treasury/accountantscontrole;
- openbaar bestuur;
- personele en organisatorische aangelegenheden;
- ondernemerschap/bedrijfsvoering/bedrijfsleven;
- waterketen.

### **Algemeen profiel vacatures**

- academisch werk- en/denkniveau;
- ervaren als toezichthouder/commissaris;
- heeft een moderne visie op toezichthouden, met zicht op de verschillen in rollen, taken en bevoegdheden tussen bestuur en Raad van Commissarissen;
- is in staat dit in teamverband vorm te geven, beschikt hierbij over een goed relativeringsvermogen;
- is in staat op het team als geheel en zichzelf te reflecteren;
- heeft binding met de Noord-Nederland.

### **3. DE VACATURE**

Als lid van de Raad van Commissarissen en voorzitter van de remuneratiecommissie speelt u een belangrijke rol in de kwaliteit van governance, leiderschap en organisatieontwikkeling binnen WMD. U begrijpt de dynamiek van publieke organisaties en weet maatschappelijke belangen, bestuurlijke verhoudingen en mensgerichte vraagstukken op evenwichtige wijze samen te brengen. Met uw ervaring, onafhankelijkheid en gevoel voor verhoudingen levert u een waardevolle bijdrage aan de verdere ontwikkeling van WMD als robuust, toekomstbestendig en regionaal verankerd drinkwaterbedrijf.

#### **WMD zoekt een ervaren commissaris die:**

- gemakkelijk verbinding kan maken met mensen;
- beschikt over organisatie- en omgeving sensitiviteit met oog voor onderliggende dynamieken en belangen;
- deskundigheid heeft op het gebied van leiderschap, organisatiecultuur en veranderprocessen;
- aantoonbare actuele ervaring heeft op strategisch/bestuurlijk eindverantwoordelijk niveau in organisatieontwikkeling vraagstukken;
- affiniteit heeft op het gebied van water (keten)beheer, duurzaamheid, infra of afkomstig is uit de utility sector (nutsvoorzieningen);
- een sterk ontwikkeld gevoel heeft voor regionale belangen en samenwerking met stakeholders;
- affiniteit heeft met Drenthe.

De vacature betreft de positie van: *Lid Raad van Commissarissen, tevens voorzitter remuneratiecommissie*. Deze zetel betreft een zetel op voordracht van de afdeling Drenthe van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VDG).

Gelet op de huidige samenstelling van de RvC en de wens om een diverse samenstelling te hebben waarvan ten minste 30% vrouw, gaat de voorkeur uit naar een *vrouwelijke kandidaat*.

#### 4. VERGOEDING EN TIJDSINVESTERING

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen jaarlijks een vergoeding van 45% van het maximum van de WNT-norm voor toezichthouders. Voor 2026 bedraagt de jaarlijkse vergoeding: € 11.790,- bruto. Deze vergoeding is exclusief een reiskostenvergoeding. Deze bedragen worden jaarlijks automatisch aangepast aan de WNT-norm. Het gemiddeld aantal vergaderingen per jaar is 13, waarvan 6-7 RvC vergaderingen, 2 remuneratie- en 2 AVA vergaderingen, een zelfevaluatie en een excursie.

#### 5. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



#### CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Renate van der Zijl  
Regiodirecteur  
Tel 06-53309186