



## FUNCTIEPROFIEL

Travers  
Lid Raad van Toezicht

“bijdragen aan impact op de samenleving”



Standplaats: Zwolle

## TRIVERS

Travers zet zich in voor de samenleving vanuit het oogpunt dat iedereen het vermogen heeft om zaken voor elkaar te krijgen. Iedereen heeft talent, kennis, wilskracht, idealen, potentieel vermogen en creativiteit. Travers richt zich op het individu én de kracht van gemeenschappen, zoals buurten en wijken. Dat doen ze met de labels Doemijn kinderopvang, Stichting Stad en Cultuur (waaronder poppodium Hedon), vrijwilligersorganisatie ZwolleDoet! en welzijnsorganisatie Travers Welzijn. In totaal werken circa 1100 mensen elke dag aan thema's als autonomie en zelfregie, helpen en bijdragen, idealen en perspectief, potentieel en talent en verbinding en meedoen.

Travers is werkzaam in een uitgestrekt werkgebied dat loopt van Harderwijk en Apeldoorn tot Groningen.

Naar de website: <https://www.travers.nl>

### Plaats in de organisatie

## RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Travers bestaat uit vijf leden. De RvT streeft naar een maatschappelijk heterogene samenstelling, die herkenbaar en geloofwaardig is in de ogen van belanghebbenden; medewerkers, klanten, brancheleden en overheden. De leden hebben binding met (één van) de werkvelden van Travers en/of aantoonbare affiniteit met het sociale domein, en zijn qua kennis, ervaring en netwerken complementair aan elkaar.

De RvT staat de Raad van Bestuur terzijde om de ambities en doelstellingen van Travers te realiseren (sparringpartner) en is ambassadeur van de organisatie; houdt integraal toezicht op het bestuur, inclusief de specifieke (wettelijke) bevoegdheden die daarbij horen (toezichtrol); is werkgever van de Raad van Bestuur (werkgeversrol).

### Governance

De rolverdeling tussen de RvT en de Raad van Bestuur is gebaseerd op de governancecodes van de branches Kinderopvang, Sociaal Werk en Cultuur. In de statuten van de stichting(en) en in de reglementen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur zijn de verhoudingen en de werkwijzen uitgewerkt.

Travers hanteert het Raad van Toezichtmodel. Dit betekent dat er een scheiding is aangebracht tussen de bestuurlijke en de toezichthoudende bevoegdheden. De bestuurlijke bevoegdheden liggen bij de tweehoofdige Raad van Bestuur, de toezichthoudende bij de Raad van Toezicht.

De RvT houdt actief toezicht en hanteert daarbij een juist evenwicht tussen betrokkenheid en distantie. De RvT is een kritische sparringpartner van het bestuur.

De RvT kent twee commissies: een Audit & Risk commissie en een Remuneratie commissie.

In 2024 is er bestuurssecretaris benoemd die ook een ondersteunende rol heeft richting de RvT.

### ALGEMEEN PROFIEL LID RAAD VAN TOEZICHT

Travers opereert met haar verschillende labels in een dynamische omgeving waar de ontwikkelingen in wet- en regelgeving (bv kinderopvang, sociaal domein) van direct invloed zijn op de organisatie. Dit vraagt van een lid van de RvT dat hij/zij kan meedenken over de koers en de ambities van Travers.

De Raad van Toezicht:

- houdt toezicht op het bestuur;
- toetst de strategische afwegingen in relatie tot de maatschappelijke doelstellingen van de stichting(en);
- bewaakt belangen van stakeholders, zowel intern als extern;
- initieert contacten welke voor het realiseren van de ambities van Travers van belang kunnen zijn;
- onderschrijft de missie en strategie van Travers en haar labels;
- participeert actief in (strategische) thema's die voor de invulling van het maatschappelijk ondernemerschap, voor innovatie, voor verbreding of verdieping van de dienstverlening, voor de samenwerking met ketenpartijen en voor de verbetering van de bedrijfsvoering van belang kunnen zijn.

Elk lid van de Raad van Toezicht dient een bijdrage te kunnen leveren aan het algemeen profiel van de Raad van Toezicht en bezit de volgende kwaliteiten en eigenschappen:

- Heeft ervaring met het dragen van (eind)verantwoordelijkheid binnen een grote organisatie.
- Beschikt over adequate bestuurlijke ervaring.
- Heeft ervaring als toezichthouder en/of is op de hoogte van recente ontwikkelingen op het gebied van corporate governance.
- Heeft visie en kan integrale belangenafwegingen maken.
- Is een teamspeler en bruggenbouwer.
- Heeft een positief kritische houding en durft door te vragen, kan snel overzicht en inzicht verwerven.
- Is ruimdenkend en nieuwsgierig.
- Beschikt over relevante kennis van (één van) de werkvelden van Travers.
- Is in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie.
- Heeft voldoende tijd voor werkzaamheden die voortvloeien uit de verantwoordelijkheden en werkzaamheden van een Raad van Toezicht.



De Raad van Toezicht werkt aan de balans tussen deskundigheid, competenties en diversiteit. In de samenstelling van de raad wordt bij benoeming diversiteit naar geslacht, achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring, leeftijd en rol in het team nagestreefd.

#### VACANTE POSITIES EN PORTEFEUILLE

In verband met het aanvaarden van een functie die conflicterend is met het Toezichthouderschap bij Travers ontstaat op korte termijn een vacature binnen de Raad van Toezicht van Travers.

Het nieuwe lid beschikt over een relevant netwerk in Zwolle en is bereid dit in te zetten.

Leden van de RvT dienen te voorkomen dat er zich strijdende belangen kunnen voordoen. Waar de kans daarop mocht ontstaan, wordt dat tevoren gemeld.

Gezien de samenstelling van de Raad van Toezicht gaat de voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat.

#### OVERIGE INFORMATIE

De Raad van Toezicht vergadert vijf maal per jaar met de Raad van Bestuur en evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Een afvaardiging van de RvT vergadert twee maal per jaar met de OR. Daarnaast is de Raad van Toezicht aanwezig bij bijeenkomsten en bezoekt men de diverse locaties. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding.

#### TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



#### CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mr Erik Traas  
Senior executive consultant  
06-22420742