



FUNCTIEPROFIEL

Circulus
Lid Raad van Commissarissen

“Ervaren toezichthouder, strategisch scherp, rolvast en onafhankelijk.”



Standplaats: Apeldoorn

1. CIRCULUS

Circulus is als zelfstandige onderneming een samenwerkingsverband op het gebied van de inzameling en verwerking van grondstoffen, het beheer van de openbare ruimte en in sociale werkgelegenheid. Circulus werkt voor de gemeenten Apeldoorn, Bronckhorst, Brummen, Deventer, Doesburg, Duiven, Epe, Lochem, Voorst, Westervoort, Zutphen, Rheden en Rozendaal. Het werkgebied telt ruim 561.000 inwoners. Centraal staat een circulaire, sociale en inclusieve visie, waarin afval van huishoudens en openbare ruimte wordt gezien als grondstof voor nieuwe toepassingen. Circulus heeft een sociaal en inclusief karakter.

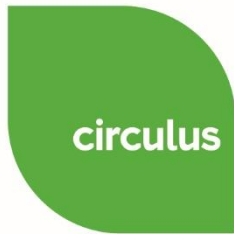
Circulus is een BV, volledig in handen van de aangesloten gemeenten die niet alleen aandeelhouder, maar ook opdrachtgever zijn. Dat betekent dat Circulus zuiver moet omgaan met de verschillende rollen waarin zij de gemeenten ontmoet. Het bedrijf wordt aangestuurd door een directie en gecontroleerd door een Raad van Commissarissen.

De ambitie is een duurzame, circulaire en sociale leefomgeving, niet alleen qua afval en grondstoffen, maar ook wat betreft maatschappelijke participatie en buitenruimte.

Circulus staat voor een groeiende en veranderende maatschappelijke opgave. Met de meerjarenstrategie “Duurzaam Dichtbij”, die op 1 januari 2025 is ingegaan, richt Circulus zich op het verbinden met de samenleving, het stapsgewijs groeien als partner van gemeenten, het toevoegen van waarde in de keten en het excelleren in de dienstverlening. Om deze bredere opgave effectief te realiseren, wil Circulus haar organisatie verder ontwikkelen: meer strategisch sturen, integralere samenwerking mogelijk maken en activiteiten zo inrichten dat de organisatie wendbaar, slagvaardig en doelmatig kan opereren. Daarbij staat het creëren van maatschappelijke waarde centraal, van grondstoffenhergebruik tot inclusieve werkgelegenheid en een toekomstbestendige leefomgeving.

Bij Circulus werken ruim 800 medewerkers, waarvan de helft in vaste dienst en de andere helft in het kader van sociale werkgelegenheid of -activering aan een circulaire, sociale en inclusieve samenleving.

Naar de website: <https://www.circulus.nl/home/>
Hier is ook de meerjarenstrategie te downloaden.



2. RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad bestaat uit tenminste vijf natuurlijke personen.

Het aantal commissarissen wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Op basis van de statuten bestaan er de volgende voordrachtrechten:

- twee commissarissen op voordracht van de Raad van Commissarissen;
- twee commissarissen op voordracht van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders;
- een commissaris op voordracht van de Ondernemingsraad.

De zittingsduur bedraagt vier jaar, een commissaris kan maximaal een maal herbenoemd worden.

De commissarissen worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De Raad kent een financiële auditcommissie, bestaande uit twee leden en een remuneratiecommissie bestaande uit twee leden waarvan in ieder geval de commissaris op voordracht van de Ondernemingsraad deel uitmaakt.

3. FUNCTIE RAAD VAN COMMISSARISSEN

- De Raad van Commissarissen oefent toezicht uit op het beleid van de directie/het bestuur en op de algemene gang van zaken in de onderneming.
- De Raad van Commissarissen staat de directie/het bestuur terzijde met gevraagd en ongevraagd advies.
- De Raad van Commissarissen heeft tot taak daartoe omschreven besluiten van de directie/het bestuur goed te keuren.
- De Raad van Commissarissen vervult naar de directieleden de rol van werkgever (en beoordeelt hun functioneren).
- De Raad van Commissarissen vervult een actieve rol in het overleg met de aandeelhouders.
- De Raad van Commissarissen heeft een actieve opstelling in het onderhouden van contact met de Ondernemingsraad.

Bij vervulling van haar taak richt de Raad van Commissarissen zich naar de continuïteit, het belang van de vennootschap en de verbonden ondernemingen en naar de belangen van de betrokken partijen (aandeelhouders, medewerkers, klanten en gebruikers).

4. PROFIEL

Door het verstrijken van de maximale zittingstermijn ontstaat er medio 2026 een vacature voor een algemeen lid Raad van Commissarissen die op voordracht van de Raad van Commissarissen wordt benoemd.

Uitgangspunt is dat de leden van de Raad van Commissarissen generalist zijn, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen.

De individuele leden dienen over de volgende competenties te beschikken:

- weloverwogen in oordeelsvorming;
- onafhankelijk en onpartijdig, in staat om op afstand toezicht te houden;
- teamspeler, gericht op kwalitatieve goede besluitvorming;
- positief-kritische, constructieve opstelling;
- gericht op efficiency en doelgerichtheid;
- stimulerende communicatieve vaardigheden;
- sterk ontwikkeld normbesef en maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel;
- vermogen eigen functioneren te bespreken.

Naast de individuele competenties wordt verwacht dat de leden van de Raad van Commissarissen beschikken over ervaring met, c.q. focus op:

- brede maatschappelijke context;
- rol als bestuurder/manager en/of toezichthouder;
- functioneren openbaar bestuur, vooral lagere overheden;
- functioneren 'nuts'-bedrijven.

Deskundigheidsgebieden

De Raad dient te beschikken over de vakinhoudelijke deskundigheden die van belang zijn voor het beoordelen van het realiseren van de ondernemingsdoelen.

De vakinhoudelijke deskundigheid bevindt zich op academisch niveau. Van de leden van de Raad wordt verwacht dat zij aan de noodzakelijke vakinhoudelijke deskundigheden een bijdrage leveren.

De noodzakelijke vakinhoudelijke deskundigheden binnen de Raad zijn:

- strategieontwikkeling en –beoordeling;
- financieel-economische;
- risicobeheersing;
- relevante wetgeving (juridische expertise);
- managementzaken in algemeen management en bedrijfsvoering en in werkgeverstaken richting directie;
- sociaal beleid en HRM-issues;
- afval- en grondstoffenbeleid en buitenruimte.

De commissarissen beschikken over een uitgebreid netwerk in de relevante maatschappelijke en politieke gebieden.

Commissarissen dienen te voorkomen dat er zich strijdende belangen kunnen voordoen. Waar de kans daarop mocht ontstaan, wordt dat tevoren gemeld.

Elk lid van de Raad van Commissarissen dient een bijdrage te kunnen leveren aan het gewenste profiel van de Raad van Commissarissen.

5. OVERIGE INFORMATIE

De Raad van commissarissen vergadert ten minste viermaal per jaar.

De Raad van Commissarissen of een delegatie van de Raad van Commissarissen, woont tweemaal per jaar de vergadering van de Ondernemingsraad bij.

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders stelt de honorering van de commissarissen vast.



6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:
Mr. Erik Traas – senior executive consultant
erik.traas@beljonwesterterp.nl | 06-22420742