



FUNCTIEPROFIEL

FNV
Regiohoofd IB&D Rotterdam

Inspirator en motivator met een maatschappelijk hart



Standplaats: Rotterdam

1. ORGANISATIE FNV

De FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging) is de grootste vakbond van Nederland en actief in alle sectoren. Ze behartigt de belangen van bijna 900.000 werkende en niet-werkende leden. De FNV heeft de stevige ambitie om op het gebied van arbeid en inkomen de stem te vertolken van werknemers, gepensioneerden en uitkeringsgerechtigden, zowel in de politiek, nationaal en internationaal, als in de sector, de bedrijven en regionaal/lokaal. Met daarnaast als missie een rechtvaardige en solidaire verdeling van werk, welvaart, welzijn en macht. Het vakbondswerk laat zich grofweg verdelen in Individuele Belangenbehartiging enerzijds en Collectieve Belangenbehartiging anderzijds en de organisatiestructuur is hier op ingericht.

De FNV is de vakbond voor alle inwoners van Nederland, zij moeten zich kunnen herkennen in de bond. Ze is uitdrager van een inclusieve arbeidsmarkt en streeft ernaar om een veelzijdige werkgever te zijn voor haar medewerkers en een belangenbehartiger voor alle groepen in de samenleving. De FNV werkt vanuit de kernwaarden: leden centraal, solidair, actief en passie.

Naar de website: <https://www.fnv.nl>

Plaats in de organisatie

De afdeling Individuele Belangenbehartiging & Dienstverlening (IB&D) biedt de FNV-leden hulp en juridische bijstand op het gebied van arbeid en inkomen. In 2024 heeft de FNV haar leden geholpen met meer dan 240.000 telefonische adviezen en haar leden bijgestaan in 23.000 geschillen met werkgevers of uitkeringsinstanties. IB&D regio Rotterdam is een afdeling met een informele no-nonsense cultuur met korte lijnen, waar met bevlogen en betrokken mensen wordt gewerkt aan het zo goed mogelijk behartigen van de belangen van de leden.

De afdeling IB&D is georganiseerd in zes regio's. De regio Rotterdam is de grootste, met circa 60 fte verdeeld over twee regioteams. Samen met je directe collega-regiohoofd IB&D geef je leiding aan de regio Rotterdam. Jullie werken nauw samen en zijn ieder direct verantwoordelijk voor één team van ongeveer 30 medewerkers. In je team zitten procesjuristen, juridisch medewerkers, vakbondsconsulenten, dossiercoördinatoren en loon-berekenaars. De regiohoofden rapporteren aan



de manager IB&D en nemen deel aan diverse overlegstructuren, ook interregionaal. Je maakt onderdeel uit van het mt IB&D.

2. FUNCTIE

Als regiohoofd IB&D ben je samen met jouw team verantwoordelijk voor het leveren van professionele en hoogwaardige juridische dienstverlening aan de leden van de FNV. Hierbij faciliteer je jouw medewerkers, zodat zij succesvol kunnen zijn en het beste uit zichzelf en de afdeling kunnen halen. Je creëert een veilige omgeving waarin leren, groeien en samenwerking centraal staan. Daarnaast heb je kennis van juridische processen en sterke affiniteit met sociaal juridische vraagstukken en het gedachtengoed van de FNV.

Je speelt een belangrijke rol in het ontwikkelen van strategisch en tactisch beleid van de afdeling IB&D en vertaalt dit naar operationeel beleid en praktische werkplannen, welke je samen met de teams binnen het gestelde budget realiseert. Je zet de middelen en werkprocessen binnen jouw organisatieonderdeel efficiënt in en zoekt voortdurend naar kansen om deze verder te verbeteren. Daarbij werk je nauw samen met de andere regiohoofden en leidinggevenden van andere onderdelen binnen de organisatie aan de doorontwikkeling van de afdeling IB&D, waarbij de werkzaamheden verdeeld zijn over verschillende portefeuilles en projecten. Je weet een leerklimaat te creëren dat ruimte biedt voor innovatie en verbetering, waarbij je actief inspeelt op maatschappelijke trends en ontwikkelingen. Deze samenwerking draagt bij aan het realiseren van de missie van de FNV.

3. PROFIEL

Om de FNV de komende jaren te versterken is leiderschap nodig. Als regiohoofd IB&D ben je in staat om jouw team te inspireren en te motiveren. Je geeft duidelijke richting en biedt ruimte voor medewerkers om eigen verantwoordelijkheid te nemen, terwijl je hen ook aanspreekt op hun resultaten. Jouw leiderschap zorgt ervoor dat medewerkers zich gesteund voelen en het beste uit zichzelf halen. Je geeft heldere doelen en randvoorwaarden mee waarbij je de organisatie- en afdelingsdoelen en resultaten goed in het vizier hebt. Je beschikt over een verbindende stijl van leidinggeven en hebt oog voor samenwerking, zowel binnen je eigen team als met andere afdelingen. Je bent politiek- en organisatiesensitief en hebt een goed gevoel voor wat er speelt binnen een vakbond en het politieke landschap. Vanzelfsprekend onderschrijf en draag je de kernwaarden van de FNV uit.

4. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor het opstellen van strategisch en tactisch beleid en vertaalt dit naar praktisch uitvoerbaar beleid en concrete werkplannen;
- Vertegenwoordigt de eigen afdeling binnen het managementteam en in diverse interregionale overlegstructuren;



- Geeft leiding en is gericht op coaching, ondersteuning, inspireren van het team, kwaliteit en het behalen van doelstellingen ;
- Stelt de begroting op, bewaakt de financiële kaders en realiseert kostenbeheersing en besparingen;
- Werkt actief aan het optimaliseren van werkprocessen en het versterken van de samenwerking binnen en buiten het team;
- Stimuleert persoonlijk leiderschap en de professionele ontwikkeling van teamleden.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Je hebt een juridische achtergrond of sterke affiniteit met juridische processen;
- Je beschikt over een wo-werk- en denkniveau;
- Je hebt leidinggevende ervaring en coacht gericht op ontwikkeling en samenwerking;
- Je denkt strategisch, streeft naar kwaliteit en bent continu op zoek naar vernieuwing;
- Je beschikt over verbindend vermogen en weet duidelijkheid en richting te geven;
- Je communiceert overtuigend en weet anderen mee te nemen in je verhaal;
- Je werkt procesmatig en hebt een goed gevoel voor cijfers;
- Je bent omgevingsbewust, organisatie- en politieksensitief;
- Je beschikt over sterk analytisch vermogen, bent besluitvaardig en resultaatgericht;
- Je bent een stevige sparringpartner en weet goed te schakelen tussen inhoud en mensgerichtheid.

6. FNV BIEDT

FNV biedt een veelzijdige functie waarin je de ruimte krijgt om te inspireren, coachen en innoveren samen met een betrokken team dat zich iedere dag inzet voor de behartiging van individuele belangen binnen een maatschappelijke context die er toe doet. Je krijgt een aanstelling voor 35 uur per week en een moderne werkplek in het Regionaal Vakbondshuis in Rotterdam. Het bruto maandsalaris valt, conform de cao FNV Organisaties, in schaal 15 en ligt, op basis van een 35-urige werkweek tussen € 5.706,- en € 7.963,-.

7. TIJDSPANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met mr. Afke de Vreeze, consultant BeljonWesterterp, via telefoonnummer 06 15 11 68 67 of per mail: afke.devreeze@beljonwesterterp.nl