

WERVINGSPROFIEL

Dunamare
lid raad van toezicht (financieel profiel)

“Dunamare doet meer”



Standplaats:

Haarlem

1. DUNAMARE

Dunamare doet als onderwijsgroep méér. Meer voor de leerlingen, meer voor de medewerkers en meer voor de regio's waarin zij actief is. De 24 scholen voor voortgezet onderwijs liggen in de regio's Haarlem, Velsen en Haarlemmermeer – en een uitstapje naar Harlingen en Uithoorn. Samen bieden ze een compleet palet aan onderwijsvormen. Van praktijkonderwijs tot gymnasium, van montessorischol tot maritieme academie. Voor alle leerlingen in de regio is er een passende en kwalitatief sterke school van Dunamare in de buurt.

De 24 scholen delen één ambitie: dat iedere leerling een gelijke kans krijgt om het beste uit zichzelf te halen op een sterke en gezonde school. Die ambitie geldt ook voor de medewerkers. Binnen Dunamare wordt optimaal gebruikgemaakt van elkaars kennis en kunde en wordt ontwikkeling en ontplooiing gestimuleerd.

Dunamare is een professionele en stabiele organisatie met de interne processen goed op orde en een gezonde financiële basis. De organisatie wordt aangestuurd door een tweehoofdig college van bestuur (cvb), waarvan de leden goed op elkaar zijn ingespeeld.

Naar de website: <https://www.dunamare.nl>

De governance

De governancestructuur bij Dunamare is helder beschreven. Het college van bestuur (cvb) legt verantwoording af aan de raad van toezicht (rvt). Ook heeft het college van bestuur overleg met de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (gmr). De code goed onderwijsbestuur wordt in acht genomen, zowel door de raad van toezicht als door het college van bestuur.

De raad van toezicht

De raad van toezicht ziet toe op de realisatie van het beleid van het college van bestuur en op de algemene gang van zaken binnen Dunamare. De raad van toezicht vervult de rollen van werkgever, interne toezichthouder, adviseur en klankbord voor het college van bestuur. De raad van toezicht keurt de jaarstukken, het strategisch beleidsplan en de (meerjaren)begroting goed en heeft tevens periodiek contact met de gmr. Verder controleert de raad van toezicht de uitvoering van het beleid door en onder leiding van het college van bestuur.

De raad van toezicht bestaat uit zes ervaren professionals met elk hun eigen expertise, wat zorgt voor een complementair en effectief team. Binnen de raad van toezicht zijn de verhoudingen open en collegiaal en gaat professionaliteit hand in hand met humor en een ontspannen sfeer. De slogan “Dunamare doet meer” wordt ook door de raad van toezicht actief uitgedragen. Dit uit zich in een cultuur van scherpte, het durven uitdagen van elkaar en het continu streven naar verbetering en optimalisatie. Hoewel Dunamare een solide en stabiele organisatie is, ziet de raad van toezicht het als haar taak om het college van bestuur uit te dagen op diverse strategische thema’s, waaronder het toekomstbestendig borgen van hoge kwaliteitsstandaarden, het verder versterken van onderwijskwaliteit en het ontwikkelen van strategisch HR-beleid en goed werkgeverschap.

De raad van toezicht kent drie commissies:

Audit- & Risk Commissie

De Audit- & Risk Commissie (ARC) bereidt in overleg met het bestuur de besluitvorming van de raad van toezicht voor met betrekking tot de jaarrekening, tussentijdse financiële rapportages en de (meerjaren)begroting. De ARC heeft als vaste taken het ondersteunen van de raad van toezicht bij haar toezichttaken rondom de begroting en de jaarrekening en het systeem van interne risicobeheersing. Daarnaast ligt de focus van de ARC op de doelmatige besteding van onderwijsmiddelen en het waarborgen van de continuïteit, alsmede op de huisvesting en ICT.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie vervult de werkgeversrol van de raad van toezicht en draagt zorg voor het gesprek tussen de raad van toezicht en het college van bestuur inzake het functioneren van het college van bestuur. De remuneratiecommissie adviseert de raad van toezicht over de beoordeling en bezoldiging van het college van bestuur.

Commissie Kwaliteit

De commissie Kwaliteit hecht naast het belang van de statische kwaliteit, direct meetbare aspecten, ook aan de dynamische kwaliteit zoals de veranderingen in de maatschappij en hoe Dunamare daarop inspeelt. Een belangrijk fundament is daarbij de inspectie. De commissie kwaliteit blijft ook kritisch kijken naar de eigen scholen. Daaruit voortvloeiend is er ook ruimte voor het initiëren en faciliteren van nieuwe ontwikkelingen. Thema’s als kansengelijkheid, onderwijsinspectie en het rapport ‘De staat van het onderwijs’ vormen ook onderwerp van gesprek. Daarnaast worden hr-gerelateerde thema’s besproken, zoals goed werkgeverschap, medewerkerstevredenheid, vitaliteit en professionalisering.

2. FUNCTIE

Met het vertrek van het lid raad van toezicht met de portefeuille financiën is er een vacature voor een nieuw lid dat deze portefeuille op zich neemt. Gezien de complexiteit van de organisatie, de geldende wet- en regelgeving en de verscheidenheid aan schooltypes met uiteenlopende financieringsstructuren, moet het nieuwe lid over een stevig financieel profiel beschikken en bij voorkeur kennis van financiële stromen binnen het onderwijs hebben.

Deze rol maakt onderdeel uit van de audit- en risicocommissie (ARC) waarin ook zaken als digitalisering, ICT en (data)beveiliging zijn ondergebracht. Dat vraagt om een brede professional met een sterk strategisch inzicht en een goed ontwikkeld gevoel voor risicobeheersing. Een kritische en constructieve sparringpartner met impact, die als klankbord voor het college van bestuur kan optreden

zonder hierbij de bestuurlijke verantwoordelijkheden over te nemen. Een betrokken financial, in staat om door de cijfers heen te lezen en de raad van toezicht mee te nemen in financiële afwegingen en risicobeoordelingen.

3. PROFIEL

Algemeen profiel voor alle leden raad van toezicht

- algemene bestuurlijke kwaliteiten en bij voorkeur ervaring in het toezichthouden;
- affiniteit met en kennis van het (voortgezet) onderwijs;
- vermogen zich te verplaatsen en zichtbaar te zijn in de verschillende niveaus en de diversiteit binnen de organisatie;
- aansluiting kunnen vinden bij het onderwijs en relevante stakeholders;
- een sterk analytisch en conceptueel vermogen;
- in staat om de hoofdlijnen van het totale beleid, alsmede het functioneren van het college van bestuur te beoordelen en klankbord van het bestuur te zijn;
- evenwicht hebben en behouden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- in staat autonoom een opinie te ontwikkelen;
- integere, eerlijke en zelfreflecterende persoonlijkheid;
- met passie een bijdrage willen leveren aan het voortgezet onderwijs vanuit de rol van toezichthouder;
- bij voorkeur regionaal verbonden.

Daarnaast zijn de toezichthouders echte teamspelers; verbindend, collegiaal en positief ingesteld. Ze weten als geen ander de gezonde balans te houden tussen de waardering en open dialoog enerzijds en de scherpte in discussies en de kritische blik anderzijds. Hun bestuurlijke vermogen en ervaring stellen hen in staat om vanuit hun intrinsieke gedrevenheid voor het voortgezet onderwijs het beste voor Dunamare te kunnen betekenen.

Specifiek profiel met betrekking tot deze vacature

Gezien de aanwezige kennis en expertise binnen de huidige raad, wordt voor deze positie gezocht naar een gepokt en gemazeld registeraccountant (RA) met stevige financiële achtergrond en actief in een (eind)verantwoordelijke functie. Het nieuwe lid moet het vermogen en de expertise hebben om op basis van vakinhoudelijke kennis de rol van financieel deskundige in de raad van toezicht te vervullen en om bij besluitvorming van financiële kwesties een adviserende rol naar zowel de raad van toezicht als het college van bestuur in te kunnen nemen. Daarnaast beschikt het nieuwe lid idealiter over:

- ervaring met het beoordelen van investeringsmogelijkheden, de jaarrekening en begroting om de overige leden van de raad van toezicht te kunnen adviseren bij het vaststellen van deze stukken;
- kennis van of affiniteit met a.i. ontwikkelingen, ICT en informatiebeveiliging. Is data gedreven en in staat om op deze onderwerpen als sparringpartner binnen de ARC te fungeren;
- ervaring als toezichthouder geldt als een pré in de werving & selectie, maar kandidaten die zich sterk herkennen in bovenstaand profiel zonder deze ervaring worden evengoed ook van harte uitgenodigd om te reflecteren.

3. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- affiniteit met (voortgezet) onderwijs;
- stelt kwaliteit van het onderwijs voorop;
- is rolbewust en heeft oog voor het totale beleid;
- is een sparringpartner voor de bestuurder op de bovengenoemde expertises;
- weet belangen goed te wegen en beschikt over uitstekende communicatieve vaardigheden;
- verbindend en positief ingesteld;
- assertief en taakgericht;
- moed en lef.

4. TOEZICHTHOUDEN BIJ DUNAMARE

De raad van toezicht komt circa zes keer per jaar bijeen (exclusief de bijeenkomsten van de commissies). De bijeenkomsten worden gewijd aan de volgende thema's: de strategie en langetermijnplanning van Dunamare, de kwaliteit van onderwijs, de jaarrekening en jaarverslag, de interne risicobeheersing, de huisvesting, ICT, de contacten met de directie, het management en gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en de prestaties van het bestuur. De vergaderingen vinden op donderdag plaats vanaf 16.00 uur. Soms is voorafgaand aan een vergadering nog een schoolbezoek gepland. De ARC vergadert 3 à 4 keer per jaar.

Een lid raad van toezicht ontvangt een bezoldiging van € 10.035,- exclusief btw per jaar. Dunamare neemt de WNT-normen strikt in acht. De leden van de raad van toezicht worden benoemd voor een periode van vier jaar met een mogelijke herbenoeming van nog eens vier jaar.

5. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Afke de Vreeze

06-15 11 68 67

afke.devreeze@beljonwesterterp.nl