

## TIJDSPLANNING Werving- en-selectieprocedure

**Opdrachtgever:** IJssel Technology Services  
**Functie:** HR Directeur  
**Projectcoördinator:** Mireille Jansen

Datum	afpraak/onderwerp	locatie/tijdstip
Week 6	Plaatsing vacature op internet, informeren van passende file-kandidaten	
8 februari 2025	Plaatsing vacature in media	
Week 10	Uitnodigen kandidaten voor 1 <sup>e</sup> gespreksronde Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten	
11 maart 2025	1 <sup>e</sup> gespreksronde	BeljonWesterterp, Zwolle 09.00 – 17.00 uur
Week 12	Uitnodigen kandidaten voor de 2 <sup>e</sup> gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
27 maart 2025	2 <sup>e</sup> gespreksronde Interviews met opdrachtgever	IJssel Technology Services, Zwolle 09.00 – 17.00 uur
Week 13	Uitvoeren pre-employment screening (Validata)/referentieonderzoek	
Week 13	Uitnodigen kandidaten voor assessment center Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
1 april 2025	Assessment center met ontwikkelpunten	BeljonWesterterp, Zwolle 09.00 – 16.30 uur
Week 15	Uitnodigen kandidaten voor 3 <sup>e</sup> gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
10 april 2025	3 <sup>e</sup> gespreksronde/eindgesprek Arbeidsvoorwaarden en benoeming	IJssel Technology Services, Zwolle 09.00 – 11.00 uur
n.t.b.	Evaluatie 3 en 6 maanden na indiensttreding	

**NOOT:**

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
2. Totdat de procedure definitief is afgerond, blijft BeljonWesterterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
3. Solliciteren kan via onze website [www.beljonwesterterp.nl](http://www.beljonwesterterp.nl), door middel van de 'solliciteer direct'-button onder de functiebenaming.