

FUNCTIEPROFIEL

Stichting Viverion
Lid rvc digitalisering
Lid rvc vastgoed (lid van de auditcommissie)

“Impact maken met strategisch toezicht op wonen”



Standplaats: Lochem

1. VIVERION

Viverion biedt huurders een goede, passende en betaalbare woning in een prettige woon- en leefomgeving, waarin zij zich thuis kunnen voelen en deel kunnen uitmaken van hun buurt.

Viverion is een woningcorporatie met ruim 5.800 verhuurbare eenheden in de gemeentes Hof van Twente, Rijssen-Holten en Lochem. Zij verhuren, ontwikkelen en beheren gezinswoningen, starterswoningen en seniorenwoningen, de laatste meer en meer nabij zorg.

Belangrijke kernwaarden zijn benoemd (nabij, betrouwbaar en met elkaar) en worden de komende jaren verankerd in de dienstverlening, waarmee ze het DNA worden van de organisatie.

Viverion kent een éénhoofdig bestuur en bijna 70 betrokken medewerkers. Zij richten zich vooral op het bieden van perspectief aan mensen met minder kansen op de woningmarkt. Wonen is voor Viverion meer dan alleen maar woonruimte leveren. Alle medewerkers zetten zich vooral actief in voor de woonomgeving en leefbaarheid in het gebied waar ze zich bevinden. Er wordt intensief samengewerkt met huurdersorganisaties, gemeenten, zorg- en welzijnsaanbieders en andere instellingen.

Zie ook:

<https://www.viverion.nl/over-ons/wie-zijn-wij/onze-koers-naar-2027>

<https://www.viverion.nl>

2. RAAD VAN COMMISSARISSEN (ALGEMEEN PROFIEL)

De raad van commissarissen van Viverion is een betrokken en professionele raad. Toekomstgericht en met oog voor de uitdagingen in de woningcorporatiesector staat zij het bestuur met raad ter zijde. Ze houden toezicht op het beleid van het bestuur, de financiële situatie en de algemene gang van zaken binnen Viverion. De RvC fungeert als een college met een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

Van alle leden wordt verwacht dat zij mee kunnen denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de raad op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn.

De raad van commissarissen heeft als geheel de volgende achtergrond:

- a. bestuurlijke ervaring;
- b. breed en voor de organisatie relevant netwerk;
- c. regionale en maatschappelijke betrokkenheid;
- d. zicht op maatschappelijke ontwikkelingen.

Bij Viverion komen volgens het schema van aftreden twee posities binnen de raad beschikbaar. Het gaat om het profiel digitalisering en het profiel vastgoed (tevens lid van auditcommissie).

3. PROFIEL DIGITALISERING (VAN CYBER TOT KLANTCONTACT)

De commissaris met de portefeuille digitalisering is een strategische denker en heeft kennis van trends van cyber tot klantcontact, die vanuit een toezichthoudende rol substantiële meerwaarde biedt aan de bestuurder, de organisatie en raad van commissarissen. De commissaris overziet de gevolgen van strategische keuzes op het gebied van digitalisering en informatisering, biedt advies en is klankbord bij het implementeren van digitale oplossingen.

Met affiniteit voor volkshuisvesting en een gedegen begrip van de behoeften van huurders, kan de commissaris goed inschatten welke invloed verdere automatisering zal hebben op de huurderervaring en de werking van de organisatie. Als sparringpartner en klankbord ondersteunt de commissaris de organisatie bij het maken van weloverwogen keuzes.

De commissaris beschikt over een innovatieve denkwijze, verdiept zich actief in nieuwe ontwikkelingen op het vlak van automatisering en digitalisering en weet deze inzichten in de raad te brengen.

De commissaris heeft begrip van de regionale cultuur en waarden en heeft oog voor de belangen van de huurders. Het is essentieel dat de commissaris voldoende tijd en aandacht kan besteden aan de rol om deze effectief in te vullen.

4. PROFIEL VASTGOED (TEVENS LID VAN DE AUDITCOMMISSIE)

De commissaris met de portefeuille vastgoed is een ervaren en deskundig toezichthouder of bestuurder die diepgaand inzicht heeft in de complexe uitdagingen binnen de woningcorporatiesector. Volkshuisvestelijke kennis is belangrijk. De nieuwe commissaris begrijpt de maatschappelijke en operationele aspecten van vastgoedbeheer en vooral ook de strategische en bestuurlijke dynamiek die hiermee gepaard gaat.

De commissaris is zich bewust van de impact die vastgoedprocessen hebben op de organisatie en de bredere samenleving en begrijpt wat het betekent om regie te voeren over complexe vastgoedvraagstukken.

De commissaris heeft kennis van de bestuurlijke aspecten van vastgoed en kan op strategisch niveau adviseren aan de bestuurder, waardoor de bestuurder het vertrouwen voelt om weloverwogen beslissingen te nemen.

De commissaris beschikt over een breed en relevant netwerk, zowel regionaal als landelijk, en is in staat om deze relaties effectief in te zetten ten behoeve van de organisatie.

De financiële en juridische kant, samenhangend met vastgoed, kent geen geheimen voor de commissaris en er wordt toezicht gehouden op de vastgoedportefeuille, waarbij risico's vanuit een analytische helicopterview worden beoordeeld. Als lid van de auditcommissie levert de commissaris een positief-kritische bijdrage aan de strategie rondom financiering.

Als proactieve en constructieve gesprekspartner heeft de commissaris een duidelijke visie en passie voor volkshuisvesting, denkt integraal mee en weet effectief bij te dragen aan de langetermijnstrategie voor de woningcorporatie. Houdt de maatschappelijke verantwoordelijkheid in de gaten en is een betrokken toezichthouder.

Heeft begrip van actuele trends en beleidsontwikkelingen in de woningmarkt, waaronder uitdagingen op het gebied van verduurzaming, de woningbouwopgave en de veranderende wet- en regelgeving.

De commissaris heeft begrip van de regionale cultuur en waarden en heeft oog voor de belangen van de huurders. Daarnaast is er voldoende tijd om deze rol effectief te kunnen invullen.

Voor beide commissarissen geldt dat ze beschikken over de volgende eigenschappen:

- uitstekende communicatieve vaardigheden en empathisch vermogen;
- kritisch-constructieve, positieve houding;
- in staat om op afstand effectief toezicht te houden;
- integer, met een sterk verantwoordelijkheidsgevoel;
- samenwerkingsgericht en een echte teamspeler.

5. VIVERION BIEDT

Een uitdagende toezichthoudende positie in een professionele en betrokken raad van commissarissen. De vergoeding is conform de geldende wet- en regelgeving en richtlijnen van de sector.

6. TIJDSPLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Greetje Jakobs
Regiodirecteur Oost
06- 5022 1272
greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl