

FUNCTIEPROFIEL

Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland Sectormanager Bedrijfsvoering

‘Buiten Gewoon Veilig’, optimale bedrijfsvoering



Standplaats: Amsterdam

1. VEILIGHEIDSREGIO AMSTERDAM-AMSTELLAND

Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland (VrAA) is een van de 25 veiligheidsregio's in Nederland en heeft een verzorgingsgebied van ruim 1.000.000 inwoners. Daarnaast ontvangt de regio Amsterdam jaarlijks tientallen miljoenen toeristen en dagelijks vele tienduizenden forensen. Dat vraagt om een daadkrachtige, professionele en wendbare organisatie waarin ruim 1.000 mensen werken om calamiteiten te voorkomen en effectief handelt in het bestrijden van ongelukken, branden, rampen en grote crisissituaties.

VrAA is een gemeenschappelijke regeling waarin de gemeenten Amsterdam, Amstelveen, Diemen, Uithoorn, Aalsmeer en Ouder-Amstel samenwerken met Brandweer, geneeskundige diensten (GGD/GHOR), politie, Openbaar Ministerie en andere publieke en private (veiligheids-) organisaties aan de beheersing van en voorbereiding op risico's, brandweezorg en hulpverlening. Het bestuur van de VrAA wordt gevormd door de burgemeesters van de deelnemende gemeenten. Bij de bestuursvergaderingen sluiten de commandant Brandweer, de Politiechef, de directeur Publieke Gezondheid en de coördinerend gemeentesecretaris aan.

De VrAA staat onder de dagelijkse leiding van de directeur/commandant Brandweer en stuurt het managementteam aan. Deze bestaat uit de sectormanagers van Bedrijfsvoering, Brandweezorg, Crisisbeheersing en Informatie & Innovatie en de stafdienst Directie & Communicatie.

‘Buiten gewoon veilig’ is het motto dat is uitgewerkt in het strategische beleidsplan 2021-2024. Dit is ingericht rondom Inhoudelijke en Ondersteunende thema's van waaruit de verdere professionalisering van de VrAA, van Leren, Bouwen, Ontwikkelen naar Innoveren wordt vormgegeven. De operationalisering hiervan is in volle gang en wordt van jaar tot jaar bijgesteld.

2. BEDRIJFSVOERING, PLAATS IN DE ORGANISATIE

De sector Bedrijfsvoering bestaat uit de afdelingen P&O, facilitair bedrijf, Informatisering & Automatisering en Control, Informatie & Financiën. Deze afdelingen ondersteunen de primaire processen en bieden de kennis, het advies en de ondersteuning bij het formuleren van beleidskeuzes. De afdelingen dragen bij aan de efficiënte inzet van materiële en financiële middelen en mensen. De Sectormanager Bedrijfsvoering rapporteert aan de algemeen directeur/commandant van de VrAA, heeft een informele lijn naar de portefeuillehouder Financiën in het bestuur en geeft leiding aan de afdelingshoofden.

De sector Bedrijfsvoering speelt een belangrijke rol in het vormgeven van de ingezette veranderingen, waarover meer te lezen is via onderstaande URL. De ambities van VrAA zijn groot en de vraagstukken

die op de organisatie afkomen divers en complex. Dat vraagt om een actieve en weloverwogen aanpak waarin beheersing, in control zijn en rust een belangrijk fundament vormt.

De totale omvang van de sector Bedrijfsvoering is 109 fte met een begroting van € 130 miljoen. De functie van concern-control is een separate rol en valt niet binnen de verantwoordelijkheid van de sector Bedrijfsvoering. Wegens het aangekondigde vertrek van de huidige Sectormanager Bedrijfsvoering in 2025, wordt nu de opvolger gezocht.

Voor meer informatie over het Beleidsplan, het Risicoprofiel, het Dekkingsplan en het Crisisplan zie: <http://stukken.veiligheidsregioaa.nl>, en www.veiligheidsregioaa.nl

3. VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent integraal medeverantwoordelijk voor het in samenhang functioneren van de organisatie en de realisatie van het meerjarenbeleidsplan;
- Je realiseert de gestelde doelen en stuurt de samenwerking tussen de deelgebieden P&O, Facilitair bedrijf, Informatie & Automatisering en Control, Informatie en Financiën aan;
- Je bent verantwoordelijk voor de periodieke rapportage die correct, tijdig en volledig is;
- Je bevordert de doelmatigheid in samenwerking tussen bedrijfsvoering en de andere organisatieonderdelen (lijn-staf);
- Je geeft leiding aan de vier afdelingshoofden van P&O, FB, I&A en CIF;
- Je hebt, vanwege je kennis van organisatieontwikkeling/verandermanagement, een grote bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie, waarbij de vier inhoudelijke en vier ondersteunende programma's uit het beleidsplan 2021-2024 belangrijke thema's zijn;
- Je optimaliseert de ondersteuning aan de primaire organisatie-onderdelen en richt de denk- en executiekracht voor strategische beleidskeuzes in.

4. PROFIEL

De Sectormanager Bedrijfsvoering heeft een voorname rol bij de verdere doorontwikkeling van de interne organisatie. Zorgt voor een effectief en efficiënt functionerende sector Bedrijfsvoering, met de juiste verbinding naar het primaire proces en de externe omgeving met een sterke politiek-bestuurlijke dynamiek.

We zoeken iemand met een visie, die zich een autonoom beeld kan vormen en vrijelijk de persoonlijke mening durft te uiten. Iemand die het gezamenlijk doel voor ogen heeft om samen de VrAA vooruit te willen helpen. Iemand die zowel tegengas kan geven en ook verbindend en zakelijk kan acteren richting de mt-leden en de afdelingshoofden, belangen kan afwegen en het organisatiebelang vooropstelt. En overziet welke impact een en ander heeft en moet hebben over alle linies heen.

Een coach en teamplayer, die op inspirerende wijze leiding geeft op basis van integraal management en zorgt voor draagvlak, samenwerking, verbinding en resultaatgerichtheid. De Sectormanager Bedrijfsvoering bezit de vaardigheid om in diverse situaties met een diversiteit aan medewerkers integer, transparant en effectief te werken.

Humor en relativiseringsvermogen zijn nodig. De rust bewaren in een hectische omgeving evenzeer. Daarnaast verwachten we dat de Sectormanager Bedrijfsvoering laagdrempelig toegankelijk is. Ervaring en senioriteit is gevraagd, met name ervaring met veranderprocessen. Dat hoeft niet specifiek vanuit een Veiligheidsregio te zijn. Het begeleiden van veranderkundige trajecten in een organisatie die sterk informatie gestuurd is, strekt tot de aanbeveling. De Sectormanager Bedrijfsvoering is het eerste aanspreekpunt voor het management en de directeur/commandant op het gebied van beheers- en beleidsvraagstukken met betrekking tot bedrijfsvoering. Zij/hij is mede aanjager van de samenwerking tussen lijn en staf, kan omgaan met de dynamiek van gemeenschappelijke regelingen,

heeft de juiste politiek-bestuurlijke antenne en stuurt op de middellange- en langetermijndoelen van de organisatie.

Een adviseur die het management en indirect het bestuur adviseert over beleidsvraagstukken. Met de nodige diplomatie op strategisch niveau met raad en daad terzijde staan. Daarnaast vertegenwoordigt de Sectormanager Bedrijfsvoering VrAA in relevante landelijke overleggen.

De Sectormanager Bedrijfsvoering heeft een academisch werk- en denkniveau, is idealiter bestuurskundig of bedrijfskundig opgeleid en heeft voeling met alle beleidsterreinen binnen bedrijfsvoering.

5. DIVERSITEIT EN INCLUSIE

VrAA staat midden in onze samenleving en wenst een afspiegeling daarvan te zijn. Daarom omarmt VrAA diversiteit. Diversiteit kent verschillende uitingsvormen: mensen, culturen en ook in kwaliteiten. Iedereen die zich herkent in het profiel wordt uitgenodigd te reageren. Naast bovengenoemde diversiteit gaat, gezien de samenstelling van de organisatie, bij gelijkgelegen geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw.

6. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Strategische visie
- Organisatorisch inzicht
- Samenwerken
- Ontwikkelen, innoveren
- Resultaatgericht
- Integer
- Communicatief vaardig
- Sensitief
- Inclusief denken en handelen



7. VRAA BIJDT JOU

Een brede multidisciplinaire fulltime functie (36 uur per week) bij een dynamische organisatie. Je krijgt veel ruimte om de functie verder vorm te geven, bij te dragen aan de optimalisering van de samenwerking binnen het VrAA-mt en het Bedrijfsvoering-mt en bij te dragen aan de ontwikkeling van medewerkers en de organisatie. De organisatie is volop in ontwikkeling, waarbij je jouw invloed kan laten gelden. De functie is ingeschaald in functieschaal 16 cao Veiligheidsregio. Het salaris wordt aangevuld met uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een Individueel Keuze Budget (IKB) van 18,63%.

8. PLANNING

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij u rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vindt u op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.

Een assessment, pre-employment screening en het aanvragen van een VOG maken deel uit van de procedure.

9. CONTACT

Alfred Eilering
06-22211310

alfred.eilering@beljonwesterterp.nl

