

FUNCTIEPROFIEL

Stichting de GKB
Raad van Toezicht

Voorzitter en twee leden



Standplaats:

Assen

1. STICHTING DE GKB

De GKB is een sociaal betrokken organisatie. De professionals zetten zich in voor een financieel gezonde toekomst voor iedereen door het bieden van rust in geldzaken, voorkomen en oplossen van schulden en het bevorderen van financiële redzaamheid.

De GKB is een betrouwbare en zichtbare samenwerkingspartner en denkt actief mee met inwoners, opdrachtgevers en ketenpartners. Door gedegen vakkennis, ervaring en complete dienstverlening heeft de GKB een toonaangevende rol in het bereiken van een financieel gezonde samenleving.

Kernwaarden

- “Wij zijn laagdrempelig en bieden maatwerk
- Wij werken samen en op basis van vertrouwen
- Wij zijn betrokken en voelen ons verantwoordelijk”

De dienstverlening van de GKB bestaat uit: budgetbeheer en – begeleiding, schulden oplossen, beschermingsbewind, coaching, sociale leningen en ondersteunende projecten.

Huidige situatie

Op dit moment wordt gewerkt aan de transitie van de Gemeenschappelijke Regeling van de Kredietbank Drenthe (gemeenten Assen, Hoogeveen en Meppel) naar de Stichting de GKB per 1 januari 2025. De Stichting de GKB gaat vanaf deze datum de schuldhelpverlening uitvoeren voor zo'n 14 gemeenten. Deze gemeenten gaan deel uitmaken van een Raad voor Publiek Belang. Hiermee krijgen de deelnemende gemeenten op afstand invloed op het (financiële) beleid van de Stichting de GKB. Er wordt een directeur/bestuurder aangesteld. Het toezicht op de gang van zaken bij de Stichting de GKB wordt gehouden door een Raad van Toezicht.

Uitdaging

Onlangs is een bedrijfsplan vastgesteld met aandachtspunten voor het jaar 2025 en verder. Enkele daarvan zijn:

- Het vergroten van de zichtbaarheid van de GKB bij opdrachtgevers, inwoners en samenwerkingspartners;
- Het vasthouden van het huidige kwaliteitsniveau van dienstverlening;
- Het in- en extern uitbouwen van de ketenaanpak van schuldhelpverlening.

Met de oprichting van de Stichting de GKB, start ook de financiële zelfstandigheid van de organisatie. Voor de directeur/bestuurder is het samen met het managementteam de uitdaging om de financiële positie van de stichting voor de toekomst gezond te houden. De Stichting de GKB beoogt hierbij niet het maken van winst.

Voor de inrichting van Stichting de GKB zal gelijktijdig geworven worden voor de voorzitter, leden van de Raad van Toezicht (RvT) en voor de directeur/bestuurder. De selectie zal volgorde-lijk plaatsvinden te starten met de benoeming van de voorzitter RvT, vervolgens de leden zodat de selectiecommissie voor de directeur/bestuurder onder andere bestaat uit een afvaardiging van de RvT.

De GKB is aangesloten bij de NVVK (Vereniging voor Schuldhulpverlening en Sociaal bankieren) en werkt volgens de door de NVVK opgestelde gedragscodes voor budgetbeheer, sociale kredietverlening en schuldregeling.

Naar de website: <https://www.degkb.nl>

De Raad van Toezicht

De Stichting de GKB start als zelfstandig orgaan per 1 januari 2025. Getracht wordt voor die datum een RvT te benoemen. De feitelijke benoeming kan plaatsvinden nadat de Raad voor Publiek Belang is samengesteld. De verwachting is dat dit in november van dit jaar het geval is. Vooralsnog wordt gekozen voor een RvT bestaande uit drie leden, indien gewenst kan deze later uitgebreid worden naar vijf leden.

De RvT vergadert zo vaak de RvT dit nodig acht, maar minimaal 1 maal per kwartaal.

Plaats in de organisatie

Het hoogste orgaan is de Raad voor Publiek Belang (RvPB). Hierin zijn alle gemeenten vertegenwoordigd die deelnemen aan de Stichting. De leden zullen veelal de wethouders zijn. Het is deze raad die de begroting en jaarrekening moet goedkeuren. Ook het strategisch beleid wordt voorgelegd aan deze raad. Vervolgens is er een RvT die toeziet op goed besturen van de stichting en de directeur/bestuurder met raad en daad bijstaat. Het is de RvPB die de leden van de RvT benoemt en de RvT benoemt de directeur/bestuurder. De stichting wordt aangestuurd door de directeur/bestuurder.

2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op de doelstellingen van de GKB. En

- heeft een controlerende taak;
- is werkgever van de directeur/bestuurder;
- is adviseur, klankbord of sparringpartner voor de directeur/bestuurder.

Daarnaast geldt dat elk lid medeverantwoordelijk is voor het zorgdragen voor een goed functionerend intern toezicht.

3. PROFIEL

Gelet op de transitie van gemeenschappelijke regeling naar een stichting wordt gezocht naar een voorzitter en twee leden die samen de volgende kennis en ervaring beslaan op de volgende gebieden:

- juridisch/HR
- financiën/bancair
- sociaal domein/schuldhelpverlening
- bestuurlijke ervaring
- ervaring met toezichthouden
- ervaring als voorzitter
- algemene maatschappelijke betrokkenheid
- regionaal betrokken
- ervaring in politieke/publieke omgeving
- maatschappelijk betrokken
- voldoende tijd

Verder wordt gestreefd naar diversiteit op alle denkbare vlakken.

Geef aan in je brief of je als voorzitter of als lid wenst te solliciteren en ook welke kennis- en vaardigheden je meebrengt. In de benoeming wordt rekening gehouden met complementariteit en diversiteit van de verschillende leden.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- integriteit
- rolvast
- communicatief
- strategie/visie
- besluitvaardigheid
- politieke sensitiviteit
- analytisch

5. TIJDSPLANNING VOLGORDELIJK

Tegelijkertijd werven we voor een voorzitter en twee leden voor de RvT en een directeur/bestuurder voor Stichting de GKB.

De selectie zal volgordeijk verlopen:

Eerst wordt de voorzitter van de RvT benoemd. Deze voorzitter maakt vervolgens deel uit van de selectiecommissie voor de selectiegesprekken voor de twee leden.

Vervolgens zullen de voorzitter en tenminste een lid deel uitmaken van de selectiecommissie voor de selectiegesprekken van de directeur/bestuurder.

In de planning die je vindt op onze site is de gehele planning met alle data waarop de gesprekken plaats zullen vinden te downloaden.

Voor een soepel verloop van de sollicitatieprocedure verzoeken wij je rekening te houden met de genoemde data in de tijdsplanning. De tijdsplanning vind je op onze website, onderaan de pagina van de desbetreffende vacature.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Renate van der Zijl
Regiodirecteur Groningen/ Drenthe
06 – 5330 9186