

FUNCTIEPROFIEL

Maiburg B.V.
Lid raad van commissarissen

“Maiburg. Wij helpen vakmensen vooruit!”



Standplaats: **Waalwijk**

1. **Maiburg**

Maiburg is een Waalwijks familiebedrijf met een rijke geschiedenis. Sinds 1886 actief en al vijf generaties lang een betrouwbare partner en autoriteit voor vakmensen. Maiburg biedt een zeer compleet aanbod in materialen en technieken op gebied van lijmen (onder voor de verpakkings- en parketsector), schuurmateriaal, plaatmateriaal (onder andere voor de interieurbouw) en installatie en afwerking van vloeren en meubels. Er werken gepassioneerde mensen, met de benodigde (applicatie) kennis en jarenlange ervaring. De pijlers van de organisatie zijn:

- Duurzaam: een toekomstgerichte visie.
- Betrouwbaar: al vijf generaties lang.
- Klantgericht: persoonlijk contact met gespecialiseerde mensen.
- Compleet: breed aanbod van materialen (toonaangevende merken) en technieken.
- Logistiek: flexibiliteit en snelle levering gegarandeerd
- Competent: benodigde (applicatie)kennis en ervaring in huis.

De huidige reputatie van de levering van kwalitatief hoogstaande producten, klantvriendelijke dienstverlening en betrouwbaarheid is er een die gedurende de geschiedenis van het bedrijf is opgebouwd en zorgvuldig wordt bewaakt. In 2011 heeft Maiburg het predicaat Hofleverancier mogen ontvangen. De directie en dagelijks bestuur wordt gevormd door de Bas Maiburg (algemeen directeur) en Maarten Maiburg (manager E- Commerce en Marketing).

De rechtsvorm van Maiburg is een besloten vennootschap. De raad van commissarissen staat de directie met raad en daad terzijde en ziet toe op een correcte uitvoering van het strategisch plan, de verhoudingen binnen de directie en de stabiliteit van het bedrijf. Zie ook: <https://maiburg.nl>

2. **RAAD VAN COMMISSARISEN**

Samenstelling

De huidige rvc bestaat uit de voorzitter en een lid en is zodanig samengesteld dat de commissarissen ten opzichte van elkaar en de directie, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. Er zijn geen specifieke portefeuilles benoemd. Gezien de kwetsbaarheid van een tweeledige rvc en focus op de doelstellingen van de organisatie, voortkomend uit visie 2022-2028, bestaat er vanuit de rvc de wens om te verbreden en aan te vullen. Op voorhand wordt er niet gefocust op een specifieke portefeuille, eerder gericht op advisering vanuit een breed perspectief.

Rol

De rvc houdt naast de gebruikelijke rollen van werkgever, adviseur, klankbord en ambassadeur onder meer toezicht op de realisatie van de doelstellingen van Maiburg. De nadruk zal in deze rol met name liggen op het klankborden met de directie. De directie heeft behoefte aan een sparringpartner die ervaring meebrengt op de uitdagingen waar de organisatie op dit moment mee te maken heeft op het gebied van marketing, commercie, ICT en cultuurverandering. Iemand die weet hoe de B2B handel

werkt, die verandering kan stimuleren en dat eerder heeft gedaan. Een (oud-)ondernemer die meedenkt, adviseert, die mag goedkeuren maar nadrukkelijk niet gaat vaststellen.

Context

Maiburg wil zich op wendbaar wijze naar toekomstige ontwikkelingen vergroten en versterken. In 2021 is daartoe het strategieplan 2022-2028 tot stand gekomen. De strategie is onder andere gericht op een toename van de e-commerce groei en het verder professionaliseren van de organisatie en bedrijfsvoering. Daarnaast is er veel aandacht voor de opleiding en aantrekken en behouden van jong personeel om de toekomstige uitstroom van medewerkers met veel expertise en kennis op te vangen.

3. PROFIEL LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

- Directie ervaring, als eindverantwoordelijke, dan wel vanuit strategische rol.
- Ervaring op het brede gebied van handel B2B, organisatie/management, op enkele van de volgende thema's: marketing en e-commerce, ondernemerschap, innovatie, productontwikkeling en organisatieverandering.
- De commissaris beschikt over de volgende competenties: ondernemend, pragmatisch, teamspeler en is een innovatief denker.
- Juist evenwicht tussen betrokkenheid, toezicht houden en sparringpartner
- Vermogen en attitude om de directie met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Is zich bewust van het belang van duurzame- en goede relaties met leveranciers en klanten
- Begrip voor de verhoudingen binnen de organisatie van het familiebedrijf, empathisch.
- Verrast, durft creatief en 'out-of-the-box' te denken.

4. GENDER, INCLUSIVITEIT, DIVERSITEIT

Iedereen die zich herkent in bovengenoemd profiel wordt van harte uitgenodigd te solliciteren.

5. REMUNERATIE

De vergoeding voor een lid rvc bedraagt € 25.000,- per jaar.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met: Afke de Vreeze, 06-15116867.

