

## FUNCTIEPROFIEL

Woningstichting Veluwonen  
Voorzitter Raad van Commissarissen

**“Dichtbij, rechtdoorzee en positief”**



**Standplaats: Eerbeek**

### 1. VELUWONEN

Veluwonen is met circa 4.000 woningen een lokaal verankerde partner in de gemeenten Apeldoorn, Brummen en Rheden. Als dorpencorporatie werkt zij aan de vitaliteit van de dorpen en kernen in het landelijk gebied van de Stedendriehoek.

Veluwonen is een woningcorporatie met een heel eigen cultuur. Echt contact en oprechte interesse in de mens achter de bewoner is kenmerkend voor deze organisatie. Dat contact en die interesse geldt niet alleen voor bewoners en relaties, maar ook voor collega's. Creativiteit, eigen verantwoordelijkheid en betrokkenheid zijn belangrijke ingrediënten voor de vijftig collega's. Zij kijken om naar bewoners én naar elkaar. Zo sprak de visitatiecommissie in 2023 over 'een warm bad' en een organisatie die de ingezette professionalisering verder mag brengen, zonder het hart te verliezen.

#### **Bestuur en RvC**

Veluwonen wordt bestuurd door de directeur-bestuurder. Deze heeft de dagelijkse leiding en is verantwoordelijk voor het beleid en het reilen en zeilen van de woningcorporatie. De Raad van Commissarissen (RvC) is de werkgever van de directeur-bestuurder en heeft tot taak toezicht te houden op de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken bij de corporatie. Zij staat de directeur-bestuurder met raad ter zijde. De RvC richt zich bij de vervulling van zijn taak op het belang van de woningcorporatie, de maatschappelijke opgave en weegt de daartoe in aanmerking komende belangen van de bij de woningcorporatie betrokkenen af.

De RvC bestaat uit vijf leden. Er wordt gestreefd naar een evenwichtige samenstelling van de raad naar geslacht, leeftijd, werkervaring en achtergrond. De wijze van werken, de taken en de bevoegdheden evenals de onverenigbaarheden staan uitgebreid beschreven in onderliggende documenten als de toezichtvisie, de statuten en het daarop afgestemde reglement RvC. Bij zowel de (her)benoeming van de commissarissen als bij de invulling van de taak worden deze in acht genomen.

De RvC onderschrijft de kernwaarden van Veluwonen. De kernwaarden zijn dichtbij, rechtdoorzee en positief. Ze vormen de hoekstenen waarop de toezichtvisie van Veluwonen is gebouwd.

**Naar de website: <https://www.veluwonen.nl>**

## 2. RVC VELUWONEN

De RvC kent een aantal kwaliteitsprofielen. Naast het algemene kwaliteitsprofiel dat geldt voor alle commissarissen zijn er de kwaliteitsprofielen; Financieel & Control, Governance & Organisatie, Volkshuisvesting, Juridisch en Vastgoed. Deze kwaliteitsprofielen zijn te vinden op de website van Veluwonen onder Bestuur & Toezicht. Voor de voorzitter gelden een aantal aanvullende eisen en een specifiek kwaliteitsprofiel.

## 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Is woordvoerder vanuit de RvC en vervult een voorbeeldfunctie.
- Leidt vergaderingen efficiënt en daadkrachtig in een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig kan participeren en is daarbij voorwaardenscheppend.
- Heeft oog voor de taakvervulling van anderen en benoemt gemeenschappelijke belangen op een wijze die tot overeenstemming leidt.
- Bewaakt 'op afstand' de beleidslijn van de corporatie.
- Opereert als schakel en sparringpartner tussen de RvC en de directeur-bestuurder.
- Neemt de verantwoordelijkheid voor het functioneren van de RvC (en eventuele commissies) inclusief de periodieke zelfevaluaties, de beoordeling van de bestuurder en de verslaglegging van het door de RvC gehouden toezicht in het jaarverslag.

## 4. FUNCTIE EISEN

- WO werk- en denkniveau.
- Heeft ruime kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen.
- Ervaring als voorzitter van een bestuur, voorzitter RvC of directeur-bestuurder van een organisatie is een pré.
- Heeft affiniteit met de corporatiesector en zijn maatschappelijke opdracht, heeft gevoel voor de positionering van de corporatie in het publieke domein en visie op volkshuisvesting met dorpen in een landelijke omgeving.
- Heeft een eigentijdse visie op wonen en is zich bewust van maatschappelijke ontwikkelingen, kansen en mogelijkheden voor de organisatie.
- In staat om toekomstgericht toezichthouden te koppelen aan de kansen voor beter wonen voor de bewoners van Veluwonen. Stuur daarbij op een goede balans in het toezicht tussen financieel, vastgoed en maatschappelijk rendement; kennis en ervaring hiermee is essentieel. Verdiept zich in de actuele ontwikkelingen binnen de corporatiesector.
- Heeft aantoonbare affiniteit met de regio en is maatschappelijk betrokken. Heeft affiniteit met de 'couleur locale' van dorpen en verbonden zijn aan de regio heeft de voorkeur.
- Kan goed omgaan met belangentegenstellingen.
- Voldoende tijd en energie om goede invulling te geven aan de commissarispositie.

## 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Empathisch, teamplayer en een verbindende stijl van sturing (Rijnlands model), waarbij vertrouwen en investeren in de gemeenschappelijke belangen en relatie centraal staan.
- Betrouwbaar, onafhankelijk en integer.
- Een warme, optimistische persoonlijkheid met sterk ontwikkelde sociale en contactuele vaardigheden.
- Communiceert helder en duidelijk, is coachend, laagdrempelig, nabij en voorwaardenscheppend.
- Is van nature een verbindende netwerker en beweegt zich gemakkelijk in een complex krachtenveld en heeft een goed ontwikkelde politieke sensitiviteit en beïnvloedingskracht.
- Heeft een goed gevoel voor verhoudingen en onderliggende dwarsverbanden in dit deel van het land.
- Analytisch en weet hoofdzaken van bijzaken te onderscheiden.
- Consistent in denken en doen onder verschillende omstandigheden.
- Toont voorbeeldgedrag, is aanspreekbaar op eigen gedrag en spreekt mede commissarissen en directeur-bestuurder aan. Kan goed omgaan met feedback, zowel geven als ontvangen.
- Authentiek en intuïtief.

## 6. RVC VELUWONEN BIEDT

Een boeiende toezichhoudende functie bij een sterk regionaal betrokken woningcorporatie. RvC en directeur-bestuur werken nauw samen zonder eigen rol en positie uit het oog te verliezen. De vergoeding is passend bij de omvang van de organisatie en de WNT-norm.



### CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Greetje Jakobs  
Regiodirecteur  
06 – 5022 1272 | [greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl](mailto:greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl)