

FUNCTIEPROFIEL

Twee leden Raad van Toezicht
Betrokken teamspelers, verbindend en kundig

1. **DKP Onderwijsgroep, “speciaal voor jou”**

De organisatie

Op de acht scholen van DKP Onderwijsgroep in Hilversum en Utrecht wordt aansprekend, persoonsgericht, gespecialiseerd onderwijs en zorg geboden. Op alle gebieden binnen de expertise ‘gespecialiseerd onderwijs’ is de stichting een deskundige, initiatiefrijke en betrouwbare partner en dit, tezamen met het streven een aantrekkelijke werkgever te zijn voor professionals, zijn haar drie grote ambities:

- Een organisatie met aansprekend en persoonsgericht gespecialiseerd onderwijs;
- DKP Onderwijsgroep als aantrekkelijke werkgever voor professionals die werkzaam zijn in het gespecialiseerd onderwijs;
- DKP Onderwijsgroep als deskundige, initiatiefrijke en betrouwbare partner.

Het [Koersplan](#) van DKP Onderwijsgroep geeft de (reeds ingezette) route aan om deze doelen gezamenlijk te bereiken.

Kwaliteitszorg

Ouders die hun kind onderwijs laten volgen op een van de scholen van DKP Onderwijsgroep moeten er op kunnen vertrouwen dat leerlingen onderwijs krijgen dat voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen. Om dit te waarborgen is in de Wet op de Expertisecentra (WEC) het begrip ‘kwaliteit’ gedefinieerd en vastgelegd. DKP Onderwijsgroep heeft deze in haar kwaliteitsbeleid opgenomen en voert dit uit volgens een stelsel van kwaliteitszorg. Dat stelsel van kwaliteitszorg moet zorgdragen voor:

- Het bewaken van een ononderbroken ontwikkelingsproces voor leerlingen en dat zij deze kunnen doorlopen;
- Onderwijs dat wordt afgestemd op de ontwikkelingsmogelijkheden van de leerlingen en
- Het vaststellen van noodzakelijke maatregelen ter verbetering van de kwaliteit van het onderwijs.

Het stelsel van kwaliteitszorg draagt eraan bij dat het bestuur en de scholen een professionele kwaliteitscultuur ontwikkelen en onderhouden én transparant en integer functioneren.

Partnerschap

Om te werken aan inclusiever onderwijs en ervoor te zorgen dat alle leerlingen, binnen hun mogelijkheden, hun plaats kunnen innemen in de maatschappij is het noodzakelijk dat er over de grenzen van de eigen organisatie met anderen samengewerkt wordt. Samen met onderwijspartners, kennisinstututen en het bedrijfsleven (stages) wil men richting geven aan de maatschappelijke taak van het onderwijs: leerlingen voorbereiden op een betekenisvolle plek in de maatschappij. Dat vraagt om innovatie, lef en ondernemerschap. Er zal geëxperimenteerd moeten worden en nieuwe wegen moeten worden ingeslagen. Altijd kijkend vanuit de leerling.

Personeelsbeleid

Niet alleen de leerlingen hebben recht op het beste onderwijs, maar ook voor de medewerkers streeft DKP Onderwijsgroep ernaar om een aantrekkelijke werkgever te zijn. Dit moet tot uiting komen in meerdere factoren, zoals een uitstekende cultuur en sfeer, opleidingsmogelijkheden, carrièreperspectief, persoonlijke voordelen, zeggenschap en met optimale facilitering door ondersteunende diensten. Waar nodig wordt maatwerk geleverd binnen de mogelijkheden van de vastgestelde kaders.

In de [besturingsfilosofie](#) wordt uitgelegd wat de visie is en hoe men de plannen wil realiseren.

De organisatie onderdelen

- Ariane de Ranitz (Utrecht);
- College Ariane de Ranitz (Utrecht);
- De Schans (Utrecht);
- Het Mensura College (Hilversum);
- De Trappenberg (Hilversum);
- College De Trappenberg (Hilversum);
- Mozarthof (Hilversum);
- VSO Mozarthof (Hilversum).
- DKP Expertisecentrum (ondersteuning aan de onderwijsprofessionals in het regulier onderwijs)
- Bestuursbureau (Hilversum)

Alle scholen delen dezelfde waarden maar kunnen in uitvoering verschillen. In die zin hebben ze een eigen karakter en profiel. De organisatie wordt vanuit het Bestuursbureau ondersteund op het gebied van Bedrijfsvoering, P&O, Communicatie en Onderwijs & Kwaliteit. Alle tien onderdelen van de DKP Onderwijsgroep zijn vertegenwoordigd in de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR).

Naar de website: <https://www.dkponderwijsgroep.nl>

Plaats in de organisatie

DKP Onderwijsgroep kent een Raad van Toezicht Model. Ze werkt met een professioneel eenhoofdig College van Bestuur, de heer Ed Knies, en een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het bestuur en is tegelijk klankbord voor en werkgever van het bestuur. Bij de taakuitoefening richt de RvT zich naar het belang van de stichting. De governance code 'Goed Bestuur Primair Onderwijs' is van toepassing.

2. RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter en kent drie vaste commissies: Onderwijs & Kwaliteit, Audit en Remuneratie. Er zijn twee vacatures binnen de Raad van Toezicht vacant en zoekt daarvoor nieuwe leden met de volgende profielen:

- Zorg/Revalidatie, bij voorkeur een lid die uitgebreide expertise heeft op dit gebied;
- Bedrijfsvoering: met onder andere financiën, vastgoed, hr en ICT.

Profielenmix

Het uitgangspunt is om, naar de toekomst, een uitgebalanceerde en diverse Raad van Toezicht samen te stellen. Diversiteit bij deze samenstelling staat voor de Raad van Toezicht hoog in het vaandel, passend bij de toezichthoudende taak en klankbordrol van de Raad van Toezicht. Gericht op de uitdagingen die komen gaan en met een goede mix van ervaring, kennis en persoonlijkheden om vanuit een stevig fundament naar de toekomst te kijken.

Onderstaand zijn in het kort de verschillende profielen weergegeven. De profielen zijn overigens geen vast gegeven, maar bestaan uit verschillende bouwstenen. Deze bouwstenen uit de "profielenmix" leiden, bij een evenwichtige samenstelling, tot een passende verdeling van aandachtspunten voor nieuwe kandidaten. Bij de uiteindelijke samenstelling dienen alle bouwstenen geborgd te zijn in de mix van nieuwe leden.

3. PROFIELEN

Algemeen profiel voorzitter en leden Raad van Toezicht

In het algemeen profiel dient iedere toezichthouder zich te herkennen. De beoogde mix van voorzitter en leden van de Raad van Toezicht beschikt over een academisch werk- en denkniveau, bestuurlijke ervaring en/of ervaring met specifieke expertisegebieden. Zij beschikken, in het team, over een visie op het domein van het speciaal onderwijs en hebben affiniteit met de velden en de regio waarin de DKP Onderwijsgroep actief is. De leden hebben een open en betrokken instelling en zijn daarop aanspreekbaar en reflectief. Uiteraard heeft ieder lid affiniteit met de leerlingen en de doelstellingen en kernwaarden van de DKP Onderwijsgroep, naast een brede maatschappelijke betrokkenheid.

Profiel zorg/revalidatie

- Relevante professionele ervaring in de zorg en/of revalidatie;
- Professional met een zorginhoudelijke achtergrond, ervaring met cliëntencontact;
- Ervaring met de 'eigenheid' van het speciaal onderwijs in verbinding met zorg en/of revalidatie;
- Op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in de zorg en/of revalidatie;
- Kwaliteits- en veiligheidsvraagstukken hebben geen geheimen;
- Bekend met de complexiteit van de gezondheidszorg in relatie tot andere domeinen (zoals het onderwijs), met gevoel voor integratie van zorg en onderwijs.

Profiel Bedrijfsvoering (bij voorkeur vanuit een meer strategische positie)

- Gevoel voor cijfers, vanuit financiële achtergrond de complexe financiering van het publieke domein (zoals lumpsum in het onderwijs) kunnen doorgronden;
- In staat inhoudelijk door te vragen om het financieel beleid te toetsen in relatie tot de strategische doelstellingen van DKP Onderwijsgroep;
- Kan begrotingen doorgronden, analyseren en daarover inhoudelijk adviseren dan wel aanvoelen wanneer doorvragen gewenst is;
- Ervaring met financiële rapportages, liquiditeits- en investeringsvraagstukken, risicomangement en huisvestingsvraagstukken zoals inrichting en onderhoud;
- Ervaring van bedrijfsvoering over de volle breedte met naast financiën onder andere vastgoed, HR en ICT.

4. VERGOEDING EN INVESTERING VAN TIJD

De vergaderingen vinden plaats volgens een vergaderschema dat eenmaal per jaar wordt opgesteld. Gemiddeld vergadert de Raad van Toezicht zes keer per jaar. De voorzitter van de Raad van Toezicht bereidt samen met het Bestuur de agenda voor de vergadering voor. De Commissie Onderwijs & Kwaliteit, Auditcommissie en Remuneratiecommissie vergaderen gewoonlijk twee tot vier maal per jaar. Daarnaast zijn er jaarlijks enkele informele bijeenkomsten bij DKP Onderwijsgroep. De vergoeding van alle leden bedraagt € 5.000,- per jaar.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Geert-Jan Plette
06-22421363

Direct reageren kan via de website van BeljonWesterterp: www.beljonwesterterp.nl