



FUNCTIEPROFIEL

Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland (RSJ IJsselland)
Regiomanager/directeur
“Bouwen aan een betekenisvolle organisatie”



Standplaats:

Zwolle

1. REGIONAAL SERVICETEAM JEUGD IJSSELLAND (AFGEKORT RSJ IJSSELLAND)

De afgelopen jaren heeft de jeugdhulp regio IJsselland grote ontwikkelingen doorgemaakt nadat op 1 januari 2015 de gemeenten verantwoordelijk zijn gemaakt voor de uitvoering van de Jeugdwet. Het Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland (RSJ IJsselland) is het regionale samenwerkingsverband van de elf gemeenten in de regio IJsselland als het gaat om de uitvoering van de taken uit de Jeugdwet. De gemeenten Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland en Zwolle hebben de Gemeenschappelijke Regeling Bedrijfsvoeringsorganisatie Regionaal Serviceteam Jeugd IJsselland (RSJ IJsselland) opgericht. Hiermee is RSJ IJsselland het regionale samenwerkingsverband van deze elf gemeenten als het gaat om de uitvoering van de taken uit de Jeugdwet. De gemeenten werken allen vanuit hun eigen lokale autonomie. De regionale samenwerking dient de lokale werking te faciliteren. De samenwerking en de inkoop van de jeugdhulp vallen onder verantwoordelijkheid van de regiomanager/directeur van RSJ IJsselland. RSJ IJsselland voert projecten uit op basis van de regiovisie jeugdhulp. Ieder jaar wordt vanuit de gemeenten aangegeven welke projecten dat worden. RSJ IJsselland ondersteunt bij die uitvoering door te registreren op de processen.

Het bestuur van de gemeenschappelijke regeling die aan RSJ IJsselland ten grondslag ligt, wordt gevormd door de elf wethouders van de deelnemende gemeenten.

Naar de website: <https://www.rsj-ijssel.nl>

Plaats in de organisatie

- Ontvangt leiding van de werkgeverscommissie van het Bestuur;
- Is opdrachtnemer van het Bestuur;
- Heeft interne en externe contacten, in het kader van de werkzaamheden, met de flexibele schil van de organisatie en daarnaast met bestuurders van gemeenten en zorgaanbieders;
- Is secretaris van het BO en draagt zorg voor voorbereiding, ondersteuning en afhandeling van de vergaderingen van het BO.



2. FUNCTIE

De regiomanager/directeur heeft in de praktijk de eindverantwoordelijkheid over de interne organisatie en acteert veelal op directie- en bestuursniveau. De complexiteit in de functie zit in de grote verscheidenheid aan stakeholders en opdrachtgevers, hun (soms tegengestelde) belangen en de helderheid over de opdracht die er ligt.

Zo heeft de regiomanager/directeur te maken met de bovengenoemde elf wethouders, ieder met hun eigen wensen. Zijn er contacten met de beleidsmakers van de gemeenten, de verschillende zorgaanbieders (130) en ligt er intern een opgave om door te ontwikkelen naar een meer professionele en financieel gezonde organisatie. Op leidinggevend gebied zal de regiomanager/directeur moeten zorgen dat mensen aandacht krijgen en in hun kracht komen te staan. Landelijk speelt bovendien de Hervormingsagenda Jeugd.

De afgelopen periode zijn er contracten afgesloten met de zorgaanbieders en verschuift het accent van inkoopmanagement naar contractmanagement. RSJ IJsselland zal de komende periode ook nieuwe contracten moeten opstellen met drie gecertificeerde instellingen uit de jeugdbeschermingsketen.

De opdracht die er vanuit de elf gemeenten ligt, is om een stabiele organisatie te maken waar zowel zorgaanbieders als de aangesloten gemeenten de toegevoegde waarde van blijven zien. Dat betekent mensen in hun kracht zetten, processen stroomlijnen, afspraken maken met partners en deze nakomen.

Het omarmen en uitdragen van de kernwaarden betrokkenheid en positieve werkenergie zijn essentieel voor het succesvol bekleden van deze rol.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Geeft hiërarchisch leiding aan alle medewerkers (15 fte) en de flexibele schil van de organisatie;
- Levert als eerste adviseur (en secretaris, conform de GR) vanuit een strategisch kader en wettelijke context, advies en bijstand aan het bestuur;
- Bewaakt de uitvoerbaarheid van bestuurlijke besluiten;
- Is eindverantwoordelijk voor de bedrijfsvoering en effectiviteit van de organisatie en het realiseren van de gestelde doelen;
- Is eindverantwoordelijk voor de doorontwikkeling naar een bestendige organisatie;
- Signaleert en verbindt vanuit lokale, regionale en landelijke ontwikkelingen.

4. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau;
- Ervaring in de gezondheidszorg/sociaal Domein of gemeenten is een must en affiniteit met de jeugdzorg is een sterke pré (aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid);
- Ervaring met verschillende leiderschapsstijlen;
- Ervaring met relatiebeheer en goed kunnen schakelen tussen diverse partijen en organisaties;
- Ervaring met het opstellen van jaarplannen.



5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Communicatieve vaardigheden, vertaling welke behoeften er zijn en bestuurlijke sensitiviteit;
- Oog voor ontwikkelingen gerelateerd aan de opdracht van het bestuur aan RSJ IJsselland;
- Makkelijk verbindingen leggen, oog voor de mens en omgevingssensitief;
- Affiniteit met financiën;
- Coachende en inspirerende leiderschapstijl.

6. RSJ IJSSELAND BIEDT U

Een zeer uitdagende functie binnen een complexe context en de mogelijkheid om naar eigen inzicht en met draagvlak van medewerkers en bestuur een stabiele en impactvolle organisatie te realiseren.

Salaris : Afhankelijk van kennis en ervaring, ambtenarenschaal gemeenten schaal 14.
Contractvorm : In overleg
Arbeidsduur : Fulltime
Startdatum : 01 juli 2023



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

mr. Erik Traas
06 - 22 420 742 | erik.traas@beljonwesterterp.nl