

FUNCTIEPROFIEL

Firda
Lid Raad van Toezicht

Onderwijskundig profiel



Standplaats:

Leeuwarden

1. FIRDA

ROC Friese Poort en het Friesland College bundelen per 1 augustus 2023 hun krachten in Firda. Een nieuw ROC dat kan zorgen voor ambitieus en nabij mbo in heel Friesland en Noordelijk Flevoland. Sinds 1 januari 2023 is er reeds sprake van één bestuur en één Raad van Toezicht.

De fusie draagt bij aan het versterken van de positie van het mbo in de regionale economie en leidt tot een betere dienstverlening voor studenten, werkenden en werkzoekenden. Met de fusie kan een breder aanbod van mbo in de regio in stand worden gehouden. Door onderwijs kleinschalig te organiseren in een zestal MBO Colleges in Leeuwarden/Dokkum, Drachten, Heerenveen, Sneek en Emmeloord/Urk kunnen studenten zich ontwikkelen in een vertrouwde omgeving. De structuur van MBO Colleges borgt een sterke regionale binding. De MBO Colleges zullen in grote lijnen overal dezelfde koers varen, maar hierbinnen is ruimte voor verschillen. Zo blijven de MBO Colleges nabij en herkenbaar en kunnen zij nog beter inspelen op wat de eigen regio nodig heeft. Door de kracht van het formaat is het juist mogelijk om in het 'klein' daadkrachtig te organiseren en te excelleren. De fusie maakt het mogelijk om de menselijke maat en bereikbaarheid te borgen. Kleinschalige onderwijsteams staan dicht bij het werkveld, kennen de regio en zijn betrokken bij maatschappelijke initiatieven. Een ROC dat in de haarvaten van de samenleving zit en een actieve, meetbare en merkbare bijdrage levert aan diverse maatschappelijke en economische vraagstukken met partners uit overheden, onderwijs, bedrijfsleven, maatschappelijke instellingen en vrijwilligersorganisaties.

Firda heeft als ambitie om in de regio uit te groeien tot een natuurlijke plek om kennis te halen, te brengen en te delen in regionale kennis- en innovatiecentra. Samen zorgen voor sterk en eigentijds vakonderwijs in regionale kenniscentra. Ook kunnen op deze manier zo veel mogelijk mensen in de bloeizones Friesland en Noordelijk Flevoland verder op weg helpen naar een brede welvaart, waarin economische voorspoed en welzijn hand in hand gaan. Dat vraagt om blijven ontwikkelen, een leven lang. Hierin kan goed en betrokken mbo een sleutelrol spelen. Firda sluit graag aan bij initiatieven die kunnen worden versterkt en neemt ook het voortouw.

Firda is actief en sterk verankerd in Friesland en Noordelijk Flevoland en heeft een binding met andere delen van Noord-Nederland. Een noordelijk ROC, waar we ons verbonden weten met de gemeenschap en met elkaar. Fika noemen we dat. Fika betekent in het Zweeds zoiets als koffiepauze, maar staat voor een cultuur waarin de mens voorop staat, waarin men informeel met elkaar omgaat en waarin samenwerking vanzelfsprekend is. Firda is een grote organisatie die voelt als klein. Waar mensen elkaar kennen, met elkaar in gesprek zijn en waar een goede balans tussen werk en privé bestaat.

Firda is een dynamische gemeenschap, die volop aandacht heeft voor wat betekenisvol is, in het werk en in het leven. Zo draagt Firda bij aan de regio en draagt de regio bij aan Firda. Firda verbindt vakmanschap aan de gemeenschap; kennis aan verantwoordelijkheid en vaardigheden aan een betekenisvol leven.

Firda wil niet alleen dat je slaagt in je vak, maar vooral dat je slaagt in je leven.

Leer jezelf het leven door

‘Leer jezelf het leven door.’ Met deze pay-off wordt samengevat wat Firda wil betekenen voor de ontwikkeling van studenten. Bij Firda worden studenten in staat gesteld om veel meer te leren dan een vak alleen. Wat voor mens je wilt zijn, is minstens zo belangrijk als het vak dat je uitoefent. Firda verbindt de persoonlijke ontwikkeling van studenten met de wereld om ons heen.

Firda zal zich richten op persoonlijke groei, om elke student te laten ontwikkelen wat hij of zij in dat vakgebied én als burger goed kan gebruiken. Brede vorming en oriëntatie op de ander, de samenleving en de wereld krijgen veel aandacht. Een wereld die duurzamer wordt, inclusiever en diverser, vraagt om andere vaardigheden. Wat echt waardevol is, wordt niet alleen bepaald door geld. Daarom zoeken we naar betekenisvolle relaties, zowel in ons persoonlijk leven als in het werk dat we doen.

Firda wil studenten grotendeels in flexibele routes opleiden tot zelfbewuste vakmensen die goed voorbereid meekunnen in een snel veranderende arbeidsmarkt. Firda wil hiermee ‘waardenvol’ onderwijs bieden. Hierin is iedereen welkom, met veel actieve aandacht voor ieders levensbeschouwing en een breed palet aan levensovertuigingen. Hierin is diversiteit een kans om te leren. Firda is een waardengedreven organisatie met een interlevensbeschouwelijke identiteit.

Naar de website: <https://www.firda.nl>

2. RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht (RvT) houdt integraal en onafhankelijk toezicht op de instelling, in het bijzonder op het College van Bestuur bij de uitoefening van zijn werkzaamheden en bevoegdheden. De Raad van Toezicht staat het College van Bestuur met raad terzijde en fungeert als klankbord. Voorts is de Raad van Toezicht belast met de werkzaamheden die aan de Raad van Toezicht in de Wet Educatie Beroepsonderwijs, de statuten en het Reglement Raad van Toezicht zijn opgedragen.

Effectief samenspel tussen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht is daarbij essentieel. De Raad van Toezicht houdt, met betrokkenheid, toezicht op afstand. Dit vergt van de raad het vermogen op strategisch niveau te functioneren door zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over een aantal strategische issues en hierover van gedachten te wisselen met de bestuurders. Dit vraagt de juiste balans tussen betrokkenheid en distantie. In de raad hebben alle leden zitting op persoonlijke titel; zij oefenen hun functie uit zonder last en ruggespraak.

De raad richt zich naar de maatschappelijke doelstellingen van de instelling en de daarmee verbonden onderwijsdoelstellingen en behartigt op deze wijze het belang van de instelling, het publieke belang en de relevante belanghebbenden. De raad toetst de afwegingen die het College van Bestuur heeft gemaakt, waarbij al deze belangen worden meegenomen.

De Raad van Toezicht zorgt voor een adequate inrichting en een adequaat functioneren van de Raad van Toezicht zelf en legt jaarlijks verantwoording af in het bestuursverslag.

De Raad van Toezicht handelt vanuit een onafhankelijke positie en een eigen verantwoordelijkheid. Er mag geen sprake zijn van belangenverstrengeling. Leden van de Raad van Toezicht nemen de kernwaarden integriteit, betrouwbaarheid, zorgvuldigheid, verantwoordelijkheid, rechtmatigheid, openheid en transparantie in acht en vullen vanuit deze kernwaarden hun verantwoordelijkheden in.

De Raad van Toezicht werkt met een drietal commissies, te weten; een Auditcommissie, een commissie Onderwijs, Kwaliteit en Identiteit en een Remuneratie- en Benoemingscommissie. De RvT wordt ondersteund door de Bestuurssecretaris. De zittingstermijn van een lid van de Raad van Toezicht bedraagt vier jaar met de mogelijkheid van één herbenoeming voor een periode van eveneens vier jaar.

De Raad van Toezicht van Firda bestaat momenteel uit de voorzitter en zeven leden. Conform het reguliere rooster van aftreden bereiken twee leden in het najaar van 2023 de maximale benoemingstermijn. Vooruitlopend daarop wordt op voordracht van de Ondernemingsraden een nieuw lid geworven met een onderwijskundig profiel.

3. SPECIFIEK PROFIEL ONDERWIJS EN INNOVATIE

Op basis van de huidige samenstelling is de Raad van Toezicht op zoek naar een ambitieuze toezichthouder met een onderwijskundige achtergrond. U dient te beschikken over ervaring in het onderwijs en heeft kennis van de thema's onderwijskwaliteit, flexibilisering en onderwijsinnovatie, in relatie tot de arbeidsmarkt.

Als deskundige bent u gewend om sociaalmaatschappelijke en onderwijs en arbeidsmarkt gerelateerde ontwikkelingen te volgen en te vertalen naar strategische discussies over het te voeren onderwijs(kwaliteits)beleid. U wordt ervaren als een verbinder, heeft affiniteit met Friesland of Noordelijk Flevoland en wordt lid van de commissie Onderwijs, Kwaliteit en Identiteit.

De kandidaat voor deze vacature wordt voorgedragen door de Ondernemingsraden. De Ondernemingsraden en de Raad van Toezicht trekken gezamenlijk op in dit traject.

Voor het algemene profiel van de Raad van Toezicht [klik hier](#).

4. OVERIGE INFORMATIE

De Raad van Toezicht vergadert minimaal vijf maal per jaar met het Collega van Bestuur en evalueert jaarlijks het eigen functioneren. Daarnaast voert de Raad van Toezicht tweemaal per jaar overleg met de Ondernemingsraad en de Studentenraad en vergaderen de verschillende commissies een aantal maal per jaar. Tevens worden er werkbezoeken en studiedagen georganiseerd. De leden van de Raad van Toezicht ontvangen voor hun werkzaamheden een vaste vergoeding.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06 - 27507384

In de bijgevoegd tijdsplanning vindt u de data waarop de gesprekken zijn gepland.