

TIJDSPLANNING Werving- en selectieprocedure

Opdrachtgever: Gemeente Westerveld
Functie: Teamleider Openbare Ruimte
Projectcoördinator: Elza van der Veen

Datum	afspraak/onderwerp	locatie/tijdstip
3 maart	Plaatsing vacature op internet, informeren van passende file-kandidaten	
11 maart	Plaatsing vacature in media	
Donderdag 30 maart	Uitnodigen kandidaten voor 1 ^e gespreksronde Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten	
Dinsdag 4 april	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Groningen 13.00 – 16.30 uur
Donderdag 6 april	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Groningen 09.00 – 12.30 uur 15.00 – 17.00 uur
Donderdag 13 april	Uitnodigen kandidaten voor de 2 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Donderdag 20 april	2 ^e gespreksronde Interviews met opdrachtgever	Gem. Westerveld, Diever 09.00 – 15.30 uur
	Uitvoeren pre-employment screening (Validata)/referentieonderzoek	
Vrijdag 21 april	Uitnodigen kandidaten voor assessment center en voor klikgesprek wethouder Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Dinsdag 25 april	Klikgesprek Wethouder	Gem. Westerveld, Diever Einde van de middag
Woensdag 26 april	Assessment center met ontwikkelpunten	BeljonWesterterp, Groningen 09.00 – 16.30 uur
n.t.b.	Uitnodigen kandidaten voor 3 ^e gespreksronde	

N.t.b.	3 ^e gespreksronde/eindgesprek Arbeidsvoorwaarden en benoeming	n.t.b.
n.t.b.	Evaluatie 3 en 6 maanden na indiensttreding	n.t.b.

NOOT:

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
2. Totdat de procedure definitief is afgerond blijft BeljonWesterterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
3. Solliciteren kan via onze website www.beljonwesterterp.nl, door middel van de 'solliciteer met cv' button onder de vacaturetekst.