

## FUNCTIEPROFIEL

Dokwurk  
Manager Ontwikkeling

### Groei in ontwikkeling



**Standplaats:** Dokkum

### 1. DOKWURK

Dokwurk is hét ondernemende sociaal ontwikkelbedrijf, dat mensen in de regio Noardeast Fryslân begeleiding en ondersteuning biedt om deel te kunnen nemen binnen de arbeidsmarkt. Duurzame inzetbaarheid staat daarbij centraal. De werkwijze is gericht op ‘ontwikkeling door werk en werk door ontwikkeling’, waarbij iedereen gelijk is; gewoon bijzonder én bijzonder gewoon! Er wordt altijd gekeken naar mogelijkheden.

Dokwurk staat midden in de samenleving en heeft een sterke regionale betrokkenheid. De medewerkers van Dokwurk zijn gedetacheerd bij bedrijven in de omgeving of werken binnen één van de andere bedrijfsonderdelen, die Dokwurk heeft in productie, logistiek, groen, schoonmaak of catering. Ook worden mensen met een indicatie baan afspraak banen op de werkvloer begeleid.

Dokwurk is voor steeds meer ondernemers een bron van personeel. Dokwurk investeert in de ontwikkeling van kandidaten, zodat ze goed aansluiten bij de eisen die de arbeidsmarkt aan hen stelt. Ze werken samen met ondernemers uit de regio en de gemeenten Dantumadiel en Noardeast-Fryslân om de deelnemers in beweging te krijgen, te ontwikkelen en weer mee te laten doen in de samenleving.

De organisatie is continue op zoek naar verbindingen en is actief in netwerken. Medewerkers zijn betrokken en zetten zich elke dag weer in om het verschil te maken vanuit de waarden verbinden, vitaliteit, verantwoordelijkheid en vakmanschap. Er is ruimte voor ondernemerschap, om fouten te maken en van elkaar te leren. Leren en ontwikkelen is een belangrijk strategisch thema.

Dokwurk wordt gevormd door de Gemeenschappelijke Regeling werk-/leerbedrijf Noard East Fryslân (NEF). In deze regeling werken de gemeenten Dantumadiel en Noardeast-Fryslân samen. Dokwurk heeft een Algemeen Bestuur, een Dagelijks Bestuur en een directie.

**Zie ook: [www.dokwurk.nl](http://www.dokwurk.nl)**

### **Plaats in de organisatie**

Je geeft direct leiding aan de teamleider Ontwikkeling en aan de coaches die gedurende het ontwikkeltraject aan kandidaten en medewerkers zijn gekoppeld. Je geeft indirect leiding aan de ontwikkelcoaches, coaches inburgering en de administratieve ondersteuning. Je bent eindverantwoordelijk voor het gehele team Ontwikkeling. Je bent lid van het MT en rapporteert aan de directeur.

## **2. FUNCTIE**

Dokwerk heeft als doel om als sociaal ontwikkelbedrijf de huidige koploperspositie te behouden in de ontwikkeling van nieuwe vormen van dienstverlening en het versterken van de positionering bij belangrijke share- en stakeholders zoals partnerorganisaties, gemeenten en werkgevers in de regio. De ingezette koers van Dokwerk is gericht op vernieuwing en verbetering van de huidige producten en dienstverlening. Als manager Ontwikkeling draag je bij aan de groei van de product- en dienstontwikkeling. Je houdt hierbij de kansen en mogelijkheden vanuit de markt goed in de gaten.

Als manager Ontwikkeling ontwikkel je een strategisch kader van het team Ontwikkeling, waarbij wordt aangesloten bij de missie en visie van de organisatie. Dokwerk heeft te maken met verschillende kandidaten en medewerkers met steeds meer en complexere begeleidings- en ondersteuningsvragen. Hier weet je als manager op in te spelen.

Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de doelmatigheid van de participatiewet voor de twee gemeenten. Je zorgt ervoor dat de klanten/medewerkers gedurende hun ontwikkeltraject bij Dokwerk vanuit één visie, één methodiek en één ontwikkelplan ondersteund en begeleid worden door de verschillende coaches.

## **3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN**

- Ontwikkelen, uitvoeren, opvolgen en borgen van het strategisch kader van het team Ontwikkeling, waarbij wordt aangesloten bij de missie en visie van de organisatie.
- Budgetverantwoordelijk en zorgen voor het opstellen van de begroting en het jaarbudget.
- Leiding geven aan het team Ontwikkeling, met als verantwoordelijkheden: zorgen dat jouw team uitvoering geeft aan het personeels- en verzuimbeleid.
- Stimuleren, motiveren en coachen van medewerkers en zorgdragen voor talentontwikkeling en een effectieve communicatiestructuur.
- Verrichten van in- en extern periodiek onderzoek bij relevante stakeholders (concurrentie/marktanalyse) dat leidt tot mogelijkheden voor Dokwerk en in kaart brengen van meerdere scenario's en risico's.
- Onderhouden van contacten met diverse in- en externe partijen.
- Je bent bekend met subsidiemogelijkheden en maakt hier proactief gebruik van.
- Evalueren of bestaande producten/diensten verbeterd kunnen worden en bespreken met betrokken eigenaren.

#### 4. PROFIEL

- Hbo+/wo werk en denkniveau.
- Ruime leidinggevende ervaring aan een team van professionals.
- Ervaring bijvoorbeeld in de (zakelijke) dienstverlening.
- Affiniteit met de doelgroepen die Dokwurk bedient.
- Kennis van de wet- en regelgeving binnen het sociaal domein is een pre.
- Op de hoogte van de ontwikkelingen in de (reguliere) arbeidsmarkt

#### 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbinder; intern en extern
- Netwerker, ondernemend
- Procesmatig denkvermogen
- Praktisch, pragmatisch, empathisch
- Leiderschap en bevologenheid tonen
- Advies - en besluitvaardig
- Proactief en ambitieus

#### 6. DOKWURK BIEDT JOU

Het betreft een 0,8 -1,0 fte functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is conform schaal 12 van de cao SGO en is afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.



#### CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman  
06-27507384