

FUNCTIEPROFIEL

Patyna
Lid Raad van Toezicht

Portefeuille Financiën & Vastgoed



Standplaats:

Sneek

1. PATYNA

Bij Patyna zetten elke dag 3.000 medewerkers zich in voor het leveren van de beste ouderenzorg. Dit doen we op 25 locaties in Friese dorpen en steden én bij mensen thuis. Bij Patyna staan we voor fijn wonen, welbevinden en goede zorg voor onze cliënten. Dit doen we vanuit onze kernwaarden: aandacht, verbinding en vertrouwen. Niet voor niets is onze slogan 'mei elkoar': samen streven we naar een warme, veilige plek voor onze cliënten en een plezierige werkomgeving voor onze medewerkers.

Bij Patyna luisteren we naar elkaar en zien we elkaar. We leren elke dag van onze cliënten, die met het ouder worden een schat aan ervaringen en mooie lessen meebrengen. De naam Patyna verwijst naar dat verouderingsproces: naarmate de tijd verstrijkt ontstaat een prachtige, unieke uitstraling. Zo kijken wij naar onze cliënten, zij worden met de tijd doorleefder en zijn van binnen nog altijd prachtig glanzend.

De Raad van Bestuur (RvB) van Patyna bestaat uit twee leden. De RvB werkt als collegiaal bestuur. Onderling zijn de portefeuilles verdeeld. De RvB is verantwoordelijk voor de integrale aansturing van de organisatie en rapporteert aan de Raad van Toezicht (RvT).

Patyna vindt medezeggenschap belangrijk. De medezeggenschap wordt gevormd door de ondernemingsraad, de centrale cliëntenraad, de lokale cliëntenraden en de Verpleegkundige Adviesraad.

Naar de website: <https://www.patyna.nl>

2. RAAD VAN TOEZICHT

De RvT houdt toezicht op de wijze waarop de RvB invulling geeft aan de maatschappelijke doelstelling die de organisatie heeft. De raad houdt daarvoor toezicht op het strategisch (meerjaren-) beleid, op de uitvoering daarvan en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. Tevens treedt de RvT op als klankbord voor de RvB ten aanzien van strategische vraagstukken. Daarnaast heeft de RvT de rol van werkgever van de RvB.

De RvT bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Binnen de raad wordt gewerkt met verschillende commissies, te weten de remuneratiecommissie, de commissie Kwaliteit, Mens en Innovatie en de auditcommissie Middelen.

De leden van de RvT zijn complementair in achtergrond, ervaring en persoonlijkheid, er is ruimte voor verscheidenheid. De raad functioneert als een team dat evenwichtig invulling geeft aan haar taken. Vanuit de teamgedachte en de gezamenlijke verantwoordelijkheid stellen de leden hun deskundigheid ten dienste van de gehele raad.

De leden van de RvT kunnen inzoomen en uitzoomen op thema's en zien daarbij het brede perspectief. Een evenwichtige verdeling van kwaliteiten op het gebied van leiderschap, verbindende en vernieuwende vaardigheden, evenals netwerk vindt het relevant voor haar leden. Binding en/ of ervaring met de regio vormen een pré.

Door het vertrek van een lid van de RvT is een vacature ontstaan. De kandidaat die wij zoeken is lid van de auditcommissie Middelen. Vanwege het bereiken van het einde van de maximale zittingstermijn van de huidige voorzitter eind 2023, is de kandidaat op termijn beoogd voorzitter voor de auditcommissie Middelen.

3. ALGEMEEN PROFIEEL RAAD VAN TOEZICHT

In zijn algemeenheid wordt van de leden van de RvT verwacht dat zij beschikken over:

- Affiniteit met de bewoners en cliënten van Patyna en affiniteit met de doelstelling, de waarden en de zorgfunctie die Patyna heeft;
- Toezichthoudende kwaliteiten;
- Academisch werk- en denkniveau;
- Het vermogen om in teamverband te werken en tegelijkertijd in staat te zijn om ten opzichte van elkaar en ten opzichte van de RvB zich onafhankelijk, onbevooroordeeld, evenwichtig en kritisch op te stellen;
- Het vermogen om de balans te bewaren tussen betrokkenheid en afstand;
- De kennis en ervaring om zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over de door de RvB voorgelegde strategische vraagstukken;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Patyna stellen;
- Bekendheid en affiniteit met de onderwerpen van corporate governance en de bereidheid om zich hierin te blijven ontwikkelen;
- Inzicht in de taken en rollen van zowel RvT als RvB;
- Het vermogen om het beleid van Patyna en het functioneren van de RvB te beoordelen;
- Het vermogen om de RvB met raad en als klankbord terzijde te staan;
- De tijd en energie die nodig is voor het kwalitatief goed kunnen vervullen van de functie.

4. PROFIEL VOOR PORTEFEUILLE FINANCIEN & VASTGOED

De leden van de RvT werken integraal en overstijgend en hebben daarbinnen één of meer aandachtsgebieden. Hierbij is kennis van de zorg en op de hoogte zijn van de ontwikkelingen binnen de zorg van belang.

Bij Patyna draait alles om de cliënten en de medewerkers. Het kennen van de cultuur van het werkgebied en woonachtig zijn in het noorden, bij voorkeur Friesland, heeft een lichte voorkeur. Bij de selectie zal rekening worden gehouden met de gewenste diversiteit binnen de RvT.

Daarnaast geldt voor dit profiel dat we specifiek op zoek zijn naar iemand met;

- Oprechte affiniteit met de zorg en kennis van de ontwikkelingen in de zorg en het zorglandschap en een frisse en vernieuwende kijk hierop;
- Actuele kennis van financiën, affiniteit met vastgoed is een pré;
- Een financieel-economische achtergrond op strategisch niveau en bij voorkeur breed ontwikkeld op het terrein van bedrijfsvoering;
- Kennis van bekostigingssystemen in de (langdurige) zorg;
- Het vermogen om financiële gegevens meerdimensionaal te lezen en te doorzien: sensitief in het zien wat het is, herkent de betekenis en weet met een zorghart achter de cijfers te kijken;
- Een goed beoordelingsvermogen van investeringsbeslissingen op kansen en risico's;
- Ervaring als toezichthouder, eerdere ervaring als lid van een auditcommissie heeft de voorkeur.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Onafhankelijk
- Rolvast
- Onderzoekend, kritisch, beschouwend
- Verbindend
- Samenwerkingsgericht



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Oلمان
BeljonWesterterp
06-27507384