

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Eemsdelta
Teammanager Beleid en Realisatie Beheer Openbare Ruimte

Samen bouwen aan openbare ruimte



Standplaats: Delfzijl

GEMEENTE EEMSDelta

Op 1 januari 2021 is de gemeente Eemsdelta ontstaan uit de voormalige gemeenten Appingedam, Delfzijl en Loppersum en de gemeenschappelijke regelingen Werkorganisatie DEAL-gemeenten en Werkplein Fivelingo. In de gemeente vind je de Waddenkust, weidse cultuurlandschappen en karakteristieke dorpen met Middeleeuwse kerkjes. Maar ook dynamische havens en innovatieve bedrijvigheid. Eemsdelta is daarmee een aantrekkelijke gemeente voor inwoners, bedrijven, bezoekers én medewerkers. Het is een nuchtere gemeente, die naar elkaar omkijkt en samen de handen uit de mouwen steekt. Eemsdelta koestert de unieke kenmerken van de voormalige gemeenten, maar heeft ook diverse grote maatschappelijke uitdagingen.

Na de herindeling in 2021 is de organisatie zich volop aan het door ontwikkelen en groeien de medewerkers steeds verder in hun functie en onderlinge verbinding. De versterkingsopgave vanwege de aardbevingsproblematiek blijft een grote impact houden op de hele organisatie.

Naar de website: <https://www.eemsdelta.nl>

Plaats in de organisatie

Als teammanager Beleid en Realisatie Beheer Openbare Ruimte ben je onderdeel van het cluster Fysieke Leefomgeving & Economie. Samen met de clusterdirecteur en vijf andere teammanagers vorm je het MT Fysieke Leefomgeving & Economie. Je wordt aangestuurd door de clusterdirecteur en bent aanspreekpunt voor het college.

Het team bestaat uit 45 vaste medewerkers en een flexschil, met een grote diversiteit aan functies; strateeg, beleidsadviseurs, assetmanagers, assetbeheerders, werkvoorbereiders, toezichthouders en projectleiders. De teamopbouw is net zo divers: van zeer ervaren professionals tot young potentials die aan het begin van hun loopbaan staan. Dit geeft een inspirerende dynamiek.

2. DE UITDAGING

Als teammanager is je belangrijkste opdracht om het team te stimuleren en te coachen naar een professioneel team dat stevig verankerd is binnen het cluster en de organisatie. En dat volledig is toegerust voor de huidige opgaven en uitdagingen.

Binnen het team Beleid en Realisatie Beheer Openbare Ruimte is een doorontwikkeling gaande waarbij de voorbereiding, realisatie en het onderhoud van werken binnen de verschillende vakgroepen steviger wordt georganiseerd. Er wordt gewerkt binnen drie assets: groen (afval-grondstoffen), blauw (watergangen, riolering, kunstwerken) en grijs (wegen, verkeer). Per vakgroep/assets zijn ketens gevormd waarbinnen de verschillende medewerkers nauw samenwerken en elkaar versterken.

De basis duurzaam op orde brengen na de fusie én de gevolgen van de aardbevingsschade zorgen voor een enorme uitdaging (en kans) voor het team Beleid en Realisatie Beheer Openbare Ruimte. Als teammanager ga je de uitdaging aan om tot sterker opdrachtgeverschap te komen en meer regie te krijgen op het beheer in de openbare ruimte door de inzet van inspectierondes, meerjarige inspectie en -onderhoudsplannen en door vroegtijdig te zijn aangehaakt bij gebiedsontwikkelingen.

Het uitgangspunt hierin is het bouwen van een robuuste en tegelijkertijd wendbare en professionele organisatie, die kan voldoen aan de huidige en toekomstige maatschappelijke opgaven. De inrichting van werkprocessen en de verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden sluiten daarbij aan, met een goede balans tussen heldere sturing en ruimte voor zelforganisatie.

Binnen gemeente Eemsdelta wordt samen gebouwd aan de toekomst en een mooie gemeente voor inwoners en ondernemers én voor onze medewerkers. In dat kader acteert het team in allerlei netwerken, van Ruimtelijke Ontwikkeling en het Programma Aardbevingen de Baas, de buitendienst en gebiedsregie, tot aan het KCC, de Politie, Rijkswaterstaat en het Waterschap.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Er wordt van je verwacht dat je je bewust bent van de uitdagingen en de dynamiek die de doorontwikkeling en versterkingsopgave met zich meebrengt. Het team is enthousiast over de nieuwe koers van opdrachtgeverschap en ketengericht werken; van jou wordt verwacht dat je deze respecteert. Je hebt een heldere visie op en inzicht in de werkprocessen binnen het team en stelt integraal werken met interne en externe partners centraal. Jij stimuleert en begeleidt het team in deze ontwikkeling, stuurt op opdrachtgeverschap en resultaten en hebt geen moeite om knopen door te hakken. Het uitgangspunt is het bouwen van een robuuste en tegelijkertijd wendbare en professionele organisatie, die kan voldoen aan huidige en toekomstige maatschappelijke opgaven. De inrichting van werkprocessen en de verdeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden sluiten daarbij aan, met een goede balans tussen heldere sturing en ruimte voor zelforganisatie.

In de aansturing ben je gericht op resultaten, mensen, processen, integraliteit en samenhang. Je geeft richting en ruimte. Je zorgt ervoor dat de medewerkers duidelijkheid hebben over hun functie, verantwoordelijkheid kunnen nemen en zich daarin ook gesteund weten. Je bewaakt de samenhang binnen het team en daarbuiten en adviseert over teamoverstijgende vraagstukken. Samen met je collega-teammanagers en de clusterdirecteur FL&E vorm je het cluster-MT. Waar nodig ben je aanspreekpunt voor het college. Je kent je weg binnen het complexe krachtenveld tussen bestuur, ambtelijke organisatie en samenleving.

4. PROFIEL

- Je hebt minimaal hbo werk- en denkniveau.
- Je hebt affiniteit met het fysiek domein en het politiek-bestuurlijke speelveld.
- Je hebt meerdere jaren ervaring als leidinggevende, bij voorkeur in een organisatie in ontwikkeling.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend leiderschap.
- Verandermanagement.
- Politiek bestuurlijk sensitief.
- Strategisch / visie.
- Mens- en procesgericht.
- Stakeholder management.
- Besluitvaardig.
- Communicatief sterk.
- Ontwikkelingsgericht.

6. GEMEENTE EEMSDelta BIEDT JOU

Een uitdagende en veelzijdige functie binnen een dynamische omgeving met veel zelfstandigheid en verantwoordelijkheid. Je wordt onderdeel van een enthousiast en gedreven team waar samenwerken voorop staat.

Je ontvangt een passend salaris dat recht doet aan jouw ervaring, opleiding en inzet; maximaal € 6.103,- bruto per maand op basis van 36 uur per week (schaal 12 CAO Gemeenten, salarisspeil 1 april 2022). Een dienstverband voor 36 uur per week en afhankelijk van je huidige dienstverband worden afspraken gemaakt over de vorm en duur van het dienstverband. Gemeente Eemsdelta biedt goede secundaire arbeidsvoorwaarden, waaronder flexibele werktijden, opleidingsmogelijkheden en een individueel keuzebudget (IKB).



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
Tel. 06-296 246 26