

FUNCTIEPROFIEL

Gemeenten Achtkarspelen & Tytsjerksteradiel
Clustermanager Organisatie & Ontwikkeling INTERIM

‘Organisatie met een twist’



Standplaats:

Buitenpost & Burgum

1. WERKMAATSCHAPPIJ 8KTD

De Friese gemeenten Achtkarspelen (8K) en Tytsjerksteradiel (TD) werken samen in één organisatie: 8KTD. Deze werkorganisatie is verantwoordelijk voor de uitvoerende en dienstverlenende taken van beide gemeenten. Een betrokken en informele organisatie, met ruim 600 medewerkers, die inspeelt op de “mienskip” (lokale samenleving) en op elkaar.

Een organisatie waar nuchtere mensen werken met hart voor de zaak en er korte lijnen zijn richting bestuur en management. De gemeenten, met samen zo’n 60.000 inwoners, zijn ambitieus en staan voor uitdagende opgaven. De dienstverlening vindt plaats vanuit de gemeentehuizen in Buitenpost en Burgum. De kernwaarden zijn: plezier, mens centraal, samenwerken, verantwoordelijk en betrouwbaar.

Plaats in de organisatie

De organisatie kent drie leiderschapsprofielen: de algemeen directeur, de clustermanager en de teamleider. Als clustermanager Organisatie & Ontwikkeling ben jij verantwoordelijk voor het functioneren en de prestaties van jouw cluster. Je werkt onder leiding van de tweehoofdige directie.

2. CLUSTERMANAGER ORGANISATIE & ONTWIKKELING

De clustermanager is primair verantwoordelijk voor de kwaliteit van de interne dienstverlening en de doorontwikkeling van de organisatie. Het cluster omvat de teams die verantwoordelijk zijn voor Financiën, Informatiebeheer, Automatisering, Juridische Zaken, Communicatie, HRM, Interne Diensten, Administratie en Belastingen van beide gemeenten.

De organisatie is voortdurend in ontwikkeling en gericht op verbetering van processen. Door de unieke intensieve samenwerking is er behoefte aan verdere procesoptimalisatie, onder andere door middel van een ambitieuze digitaliseringsagenda. Dit brengt een andere manier van werken met zich mee en vraagt om gedragsverandering en cultuurontwikkeling. De clustermanager is hierin de aanjager en beschikt over een visie op organisatieontwikkeling naar gemeente van de toekomst, organisatie-inrichting en leiderschap. Als clustermanager stuur en coach je resultaatgericht. Je bent rolbewust en faciliteert en motiveert je omgeving om optimaal te functioneren.

Je bent in staat goede, werkbare relaties op te bouwen, zowel binnen als buiten de organisatie. Je voelt je thuis binnen de vakgebieden van het cluster, volgt de ontwikkelingen, zorgt voor deskundigheidsbevordering en innovatie en ontwikkelt hiervoor strategie. Daarnaast houd je de prestaties van jouw cluster in het oog en stuurt bij waar nodig, je geeft leiding aan de teamleiders. Je participeert in relevante externe netwerken.

Verder stuur je op een goede en tijdige voorbereiding en uitvoering van besluiten van de colleges van B&W binnen de vakgebieden van het cluster en bevorder en bewaak je de kwaliteit van bestuurlijke besluitvormingsprocessen. Je bent in staat draagvlak te creëren voor het gemeentelijk beleid, stimuleert samenwerking en bevordert waar mogelijk het integrale, opgavegericht werken.

Je communiceert makkelijk met verschillende belanghebbenden, zoals de directie, de colleges van burgemeester en wethouders en de gemeenteraden. In samenwerking met de directie ben je verantwoordelijk voor het vertalen van de collegeprogramma's in de ambtelijke opdracht.

3. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau;
- Bedrijfs- en organisatiekundige achtergrond;
- Strategische, veranderkundige denkkraft en ervaring in complexe omgevingen;
- Aantoonbare integrale leiderschaps- en managementkwaliteiten;
- Ervaring in een managementpositie met diverse midden-managers;
- Zowel omgevingssensitief als politiek -bestuurlijk sensitief, bij voorkeur ervaring in het openbaar bestuur;
- Ervaring met domeinen uit Bedrijfsvoering.

4. COMPETENTIES

- In staat draagvlak te creëren bij verandering;
- Een doortastende doorzetter;
- Een initiator die soms de grenzen opzoekt;
- Zakelijke resultaatgerichte inslag;
- Adviesvaardig;
- Samenwerkingsvaardig.

Een positieve houding ten opzichte van de Friese taal en passieve beheersing van de Friese taal zijn een pré.

5. 8KTD BIEDT JOU

De organisatie biedt een uitdagende functie in een dynamische omgeving die volop in ontwikkeling is.

8KTD heeft goede arbeidsvoorwaarden, waaronder het Individueel Keuze Budget (IKB) van 17.05% van het brutosalaris. In dit budget is onder andere de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage opgenomen. Daarnaast neem je deel aan de pensioenregeling bij het ABP.

Ook ontvang je een algemene netto onkostenvergoeding van € 350,- bij een fulltime dienstverband en heb je naast het wettelijk verlof van 144 uren ook nog 36 uur extra verlof op jaarbasis bij een fulltime dienstverband. Bij deeltijd is dit naar evenredigheid. Tevens ontvang je op basis van de cao een bijdrage in de kosten van de zorgverzekeraar.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Mark Olman
senior consultant

Tel 06 – 27507384