

FUNCTIEPROFIEL

MHC Mobility
IT manager



Standplaats: Groningen

1. MHC Mobility

MHC Mobility biedt flexibele en innovatieve mobiliteitsoplossingen in de Benelux en is onderdeel van een sterke Europese samenwerking. Alleen al in Nederland heeft MHC Mobility meer dan 40 jaar ervaring in leasing en mobiliteitsvraagstukken.

Om de klantbeleving te bevorderen en productinnovaties te realiseren vanuit een IT gedreven omgeving investeert MHC Mobility in het moderniseren van werkprocessen.

In een dynamische wereld speelt verregaande digitalisering op alle facetten van dienstverlening een steeds belangrijker wordende rol. Constant wordt er gezocht naar duurzame oplossingen om klanten beter en sneller tot dienst te zijn en om het werk leuker te maken. Cloud ontwikkeling, security en IT architectuur zijn hierin leidend.

MHC Mobility is onderdeel van Mitsubishi HC Capital, een beursgenoteerd bedrijf waarvan Mitsubishi Cooperation, MUFG en Hitachi aandeelhouders zijn.

Naar de website: <https://www.mhcmobility.nl>

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan het IT team en draagt zorg voor een goede verbinding tussen alle afdelingen die van invloed zijn op de optimalisatie van IT aangelegenheden. In samenspraak met de directie ontwikkel en formuleer je het strategische en operationeel IT beleid. Je rapporteert in deze functie aan de CEO.



2. FUNCTIE

Als IT Manager bij MHC Mobility draag je de verantwoordelijkheid voor de strategische visie, de kwaliteit, onderhoud en innovatie van de interne & externe IT dienstverlening. Je hebt visie op de toekomst van het bedrijf en helpt met het ontwikkelen én implementeren van een IT driven (cloud)strategie. Je formuleert een teamvisie en je bent bepalend voor de keuzes die gemaakt moeten worden. Je motiveert jouw team om nieuwe en geavanceerde productfuncties te leveren en te lanceren. Tevens draag je zorg voor een goede verbinding tussen alle andere afdelingen die van invloed zijn op de optimalisatie van IT aangelegenheden.

Vanuit jouw rol acteer je op managementlevel en ben je verantwoordelijk voor een centrale aansturing van het gehele IT landschap waarbij projecten, security, de architectuur, budget, managen van stakeholders en het team belangrijke onderdelen zijn.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren en bewaken van het strategisch beleid en de daarbij behorende budgetten alsmede het leverancier management;
- Draagt zorg voor het creëren en in standhouden van een inspirerende en motiverende cultuur. Een effectieve, sociale- en dynamische organisatie en je zorgt voor het samenbrengen van de juiste professionals binnen jouw team;
- Verantwoordelijk voor security beleid en implementatie;
- Verzorgt de opvolging van de maandelijkse controls op IT gebied en rapporteert over de effectiviteit hiervan in de jaarlijkse HITCO (J-SOX) opgave;
- Verantwoordelijk voor het implementeren, onderhouden en de continuïteit van IT systemen met inachtneming van de strategie;
- Adviseert de organisatie in gebruik en/of acceptatie van nieuwe IT technologieën;
- Verantwoordelijk voor het IT budget en ROI op investeringsbeslissingen;
- Verantwoordelijk voor IT gerelateerde projecten binnen de Benelux regio;
- Draagt zorg voor het contact met externe IT partijen en bewaakt afspraken in SLA's;
- Aanspreekpunt voor alle IT governance en strategische onderwerpen, inclusief ondersteuning bij interne en externe audits;
- Ontwikkelt en implementeert business continuity protocollen om verstoring van operationele processen te minimaliseren in het geval van noodsituaties/hacks of dataverlies;
- Verantwoordelijk voor de IT infrastructuur en systeem performance;
- Overziet en stuurt actief het IT delivery en change management proces.



4. PROFIEL

- Mensgericht leiderschap en project management skills;
- Op de hoogte van technologische trends, nieuwe ontwikkelingen en IT best practices;
- Kennis van technisch beheer, IT infrastructuur, cloud omgeving, online platform ontwikkeling en (cyber)security;
- Communicatieve vaardigheden, zowel voor technische als niet-technische stakeholders;
- Hbo werk- en denkniveau, minimaal 5 jaar relevante werkervaring.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Analytisch
- Strategisch
- Initiatiefrijk
- Verbindend
- Stakeholder management
- Mensgericht leiderschap
- Resultaatgericht
- Communicatief

6. MHC MOBILITY BIEDT JOU...

...een vrije en verantwoordelijke rol in een uitdagende omgeving binnen een dynamische sector. Binnen het van oorsprong Noord-Nederlandse bedrijf draait het om no-nonsense, goede teamspirit en is er oog voor de mensen. Ruimte voor initiatief en inbreng om tot verbeteringen en optimalisatie te komen. Persoonlijke ontwikkeling wordt door MHC Mobility gestimuleerd.



Het betreft een fulltime dienstverband. MHC Mobility biedt een marktconform arbeidsvoorwaardenpakket, waarbij de exacte inschaling afhankelijk is van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Elza van der Veen
Consultant
06 – 13892306 | elza.vanderveen@beljonwesterterp.nl

