

Functiebeschrijving

Directeur Veiligheidsregio / Directeur Publieke Gezondheid

Organisatiecontext

De VRK is een Gemeenschappelijke Regeling die in 2008 door en voor de negen gemeenten in Kennemerland is ingesteld. De VRK heeft een bestuur dat thans bestaat uit een Algemeen Bestuur, twee bestuurscommissies en een Dagelijks Bestuur, een derde bestuurscommissie wordt overwogen.

Het Algemeen Bestuur bestaat uit negen burgemeesters en het Dagelijks Bestuur uit drie burgemeesters en twee wethouders Volksgezondheid. In de Bestuurscommissie Openbare Veiligheid hebben de negen burgemeesters zitting en in de Bestuurscommissie Publieke Gezondheid en Maatschappelijke Zorg de negen wethouders Volksgezondheid.

De directie van de VRK wordt gevormd door een tweetal integraal eindverantwoordelijke directeuren, de Directeur Veiligheidsregio/Commandant Brandweer en de Directeur Veiligheidsregio/Directeur Publieke Gezondheid. De directie werkt op basis van principes van integraal management, collegialiteit en collectief leiderschap. De onderscheidenlijke aandachtsgebieden binnen de VRK (op inhoud én op gebied van bedrijfsvoering) zijn verdeeld tussen beide directeuren; de verantwoording aan het bestuur wordt in gezamenlijkheid vorm gegeven.

De Directeur Veiligheidsregio/Commandant Brandweer heeft specifieke verantwoordelijkheden voor de Brandweer en voorbereiding op crisis en rampen, en daarnaast voor automatisering/informatisering. De Directeur Veiligheidsregio/Directeur Publieke Gezondheid heeft dat voor Ambulancezorg, Jeugdgezondheidszorg, GGD, Veilig Thuis en voor de overige portefeuilles binnen het Facilitair Bedrijf.

De directie is bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden.

De directieleden vervangen elkaar, met dien verstande dat op inhoudelijke onderwerpen ook binnen de sectoren een inhoudelijke plaatsvervanger kan worden aangewezen. Iedere directeur legt voor de wettelijke taken van het eigen aandachtsgebied verantwoording af aan het Bestuur. De Directeur Veiligheidsregio/Directeur Publieke Gezondheid is daarnaast lid van het bestuur van de RAV Kennemerland en legt in die hoedanigheid verantwoordelijkheid af aan de Raad van Commissarissen (RvC) van deze RAV.

De directieleden hebben vanuit hun portefeuilles en daaraan verbonden wettelijke taak een functie in de 'warme' crisisorganisatie.

De directie stuurt op basis van het concept van integraal management de leidinggevenden van de organisatie aan.

De organisatie heeft in totaal circa 1300 medewerkers en een begroting van circa € 85 miljoen.

De VRK beheert ongeveer 50 locaties, vooral posten en kazernes van de brandweer. De hoofdvesting is in Haarlem.

Functiecontext

De organisatie is in juridische zin een uitvoeringsorganisatie van de negen gemeenten in de regio op het gebied van gezondheid en veiligheid. Het karakter van die uitvoering varieert echter van strategisch tot operationeel. Daarbij betreft de operationele uitvoering hoogwaardige dienstverlening. Deze vorm van uitvoering stelt in gevallen van opgeschaalde incidentenbestrijding in rampen- en crisissituaties met grote maatschappelijke implicaties hoge eisen aan de directie. De preventie van en voorbereiding op rampen en incidenten is een permanente taak. Met name de risico-objecten Schiphol, Tata Steel en het Noordzeekanaal zijn van nationaal belang.

De directie is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, positioneren, optimaliseren en in stand houden van de uitvoeringsorganisatie voor de taken op het vlak van publieke gezondheid, brandweezorg, risicobeheersing, en de voorbereiding op de crisisbeheersing van de gemeenten die deel uitmaken van de regio Kennemerland. Dit conform de Wet veiligheidsregio's en de Wet publieke gezondheid. Dit betekent tevens dat de directieleden te maken hebben met een groot netwerk aan partners, overkoepelende organen en overleggrems, zowel regionaal als landelijk. De ambitie om de organisatie verder te professionaliseren en toekomstbestendig te maken, het bewerkstelligen van de daarbij behorende organisatiecultuur en het onderhouden van het noodzakelijke bestuurlijke draagvlak, behoeven voortdurende aandacht van de directie. De koers van de organisatie is mede vormgegeven in een traject dat is opgebouwd door de medewerkers. Dit traject heeft geleid tot speerpunten binnen de organisatie en wordt op dit moment geborgd, waarbij de leidende principes van de organisatie worden uitgewerkt.

De VRK is deelnemer van de RAV Kennemerland, die samen met twee andere vervoerders zorgdraagt voor het ambulancevervoer in de regio.

Resultaatgebieden en kernactiviteiten

1. Strategie

Het in nauwe samenwerking met de andere directeur VRK ontwikkelen en formuleren van integrale visies en strategische doelen voor de VRK organisatie als geheel en meer specifiek het onderdeel publieke gezondheid:

- Ontwikkelt en realiseert samen met het andere directielid een visie op maatschappelijke en bestuurlijke ontwikkelingen, deelt deze met partners en adviseert hierover het bestuur.
- Ontwikkelt en realiseert een visie op de maatschappelijke rol van de publieke gezondheidszorg en de daarmee samenhangende verantwoordelijkheden voor het publieke domein.
- Ontwikkelt en realiseert een visie op de maatschappelijke rol van de GGD, de GHOR, Zorg- en Veiligheidshuis en veilig Thuis.
- Vormt een strategie en werkt dit uit in beleid en (jaar)plannen en zorgt voor draagvlak bij de bestuurlijke partners en verbinding met samenwerkingspartners in verschillende ketens.
- Zoekt en vindt waar nodig nieuwe samenwerkingspartners om de visie en strategie mee te realiseren.
- Geeft leiding aan de realisatie van visie, strategie en (meer) (jaar)plannen.
- Handelt proactief op nieuwe ontwikkelingen in de relevante omgeving.
- Evalueert en legt verantwoording af over het gevoerde (directie)beleid.
- Geeft samen met de andere bestuursleden leiding aan de RAV Kennemerland, en legt in de hoedanigheid verantwoording af aan de RvC van de RAV Kennemerland.

2. Organisatie

Het in nauwe samenwerking met de andere directeur VRK aansturen en bewaken van de ontwikkeling van de VRK organisatie als geheel en meer specifiek het onderdeel publieke gezondheid:

- Draagt zorg voor de verdere ontwikkeling en realisatie van de missie en visie van de organisatie, in goed overleg met het bestuur.
- Is verantwoordelijk voor beleid op het gebied van personele ontwikkeling en loopbaanmogelijkheden.
- Is verantwoordelijk voor interne en externe communicatie van de GGD/GHOR, Veilig Thuis en eventuele andere toevertrouwde beleidsvelden.
- Geeft leiding aan de GHOR taken gericht op de coördinatie, aansturing en regie van de geneeskundige hulpverlening en de advisering van andere overheden en organisaties op dat gebied.
- Geeft leiding aan de taak gezondheid en milieu, gericht op het ontwikkelen van preventie en bestrijding van milieurisico's voor de GGD.
- Geeft leiding aan de sectormanagers Veilig Thuis en Zorg & Veiligheidshuis en Coördinatiepunt Nazorg ex-gedetineerden
- Is verantwoordelijk voor de afstemming van GGD- en GHOR taken in de uitvoering van zowel de reguliere als opgeschaalde publieke gezondheidszorg.
- Draagt zorg voor het management van de GGD als zorginstelling binnen de kaders van de zorgwetgeving.

3. Rampenbestrijding en crisisbeheersing

Het in nauwe samenwerking met de andere directeur VRK regisseren van de voorbereiding van de VRK organisatie als geheel en meer specifiek de geneeskundige keten op rampen en crises en het leidinggeven aan de daadwerkelijke geneeskundige hulpverlening bij grootschalige incidenten:

- Draagt zorg voor bij de ketenpartners bevorderen van goede preparatie en oefening, het liefst in ketensamenhang.
- Draagt zorg voor en neemt deel aan oefenprogramma's en rampenoefeningen en draagt zorg voor deskundigheidsontwikkeling.
- Draagt zorg voor de eigen voorbereiding van de GGD op rampen, waaronder de opgeschaalde infectieziektebestrijding, gezondheidskundige advisering gevaarlijke stoffen, psychosociale hulpverlening en gezondheidsonderzoek bij rampen.
- Draagt zorg voor het vastleggen van samenwerkingsafspraken namens het bestuur van de veiligheidsregio met de geneeskundige ketenpartners op grond van de daartoe strekkende wettelijke voorschriften.
- Toetst de kwaliteiten van de voorbereiding van de geneeskundige keten en adviseert over verbeteringen.
- Treedt in de hoedanigheid van Directeur Publieke Gezondheid op tijdens een ramp of crisis bij het beleidsteam.

4. Exploitatie

Is in nauwe samenwerking met de andere directeur VRK verantwoordelijk voor een duurzame exploitatie van de VRK organisatie als geheel en meer specifiek de GGD/GHOR en Veilig Thuis binnen de financiële kaders geformuleerd in de meerjaren- en programmabegroting:

- Draagt met de andere directeur zorg voor de aansturing van de financiële, administratieve en materiële bedrijfsvoering. Draagt binnen de RAV Kennemerland samen met de andere leden van het bestuur eenzelfde verantwoordelijkheid.
- Draagt zorg voor de ontwikkeling en continuïteit van inkomsten en uitgaven van financiële middelen.
- Legt verantwoording af over de exploitatie aan de besturen van de Veiligheidsregio en de Coöperatie RAV.

5. Netwerk en contacten

Het in nauwe samenwerking met de andere directeur VRK ontwikkelen en onderhouden van passende contacten en netwerken voor de VRK organisatie als geheel en meer specifiek het onderdeel publieke gezondheid:

- Vertegenwoordigt de VRK bij partners en openbaar bestuur.
- Zorgt voor een bij de functie passend netwerk.
- Is lid van het bestuur van de Coöperatie RAV.
- Maakt deel uit van de Raad van DPG'n en Ambulancezorg Nederland (AZN).

Werk- en denkniveau

WO

Kwalificatie

Deskundigheid, inzicht in en ervaring met bedrijfskunde, organisatie van de gezondheidszorg, organisatie van de multidisciplinaire rampenbestrijding en crisisbeheersing, organisatie van de acute zorgketen, decentrale en nationale verdeling van bevoegdheden, Public Relations. Brede ervaring en deskundigheid (op hoog niveau) binnen een complexe bestuurlijke omgeving. Relevante ervaring bij rampen en crises. Ervaring in organisaties binnen de gezondheidszorg, op lokaal en regionaal niveau.

Kernwaarden

Betrouwbaarheid, Klantgerichtheid, Collegialiteit, Professionaliteit, Innovatief

Competenties

Visie: zich een beeld vormen van de gewenste toekomstige ontwikkelingen, dit beeld te schetsen en dit beeld als uitgangspunt te nemen voor het bepalen van lange termijn doelstellingen en strategie.

Leiderschap: het stimuleren, motiveren, beïnvloeden en begeleiden van anderen bij het bereiken van doelen; doelen stellen, richting geven.

Besluitvaardigheid: de juiste keuze maken op het juiste moment op basis van een inzichtelijke afweging. Beslissen en beïnvloeden.

Politieke sensitiviteit: voorzien van formele en informele dwarsverbanden in organisatie en bestuur. In staat effectief te manoeuvreren in situaties waarin belangentegenstellingen of potentiële conflicten aanwezig zijn.

Samenwerken: de gezamenlijke belangen en resultaten “leidend” maken en bij te dragen aan een optimale inzet van de individuele groepsleden.

Maatschappelijk ondernemerschap: signaleren van kansen in de markt vanuit het maatschappelijk belang van publieke gezondheid, zowel voor bestaande als nieuwe producten of diensten. Daar naar handelen en daarbij risico's durven nemen met het oog op uiteindelijk voordeel voor het geheel.

Betrouwbaarheid: consistent en volgens geldende waarden en normen handelen en daarmee vertrouwen te wekken in eigen professionaliteit en integriteit.

Omgevingsgericht: zich op de hoogte stellen van relevante maatschappelijke en vakinhoudelijke ontwikkelingen en deze kennis effectief benutten voor de eigen organisatie.

Organisatievermogen: een logische ordening en structuur aanbrengen in eigen en/of andermans werkzaamheden, om tijd, mensen en middelen op efficiënte en doelmatige wijze in te zetten.

Stressbestendigheid: onder druk zorgvuldige afwegingen blijven maken, beslissingen nemen en anderen tot kalmte en beheersing te brengen.

Accuratesse: handelen volgens de in gezamenlijkheid afgesproken dan wel voorgeschreven regels en normen betreffende kwaliteit en omgangsvormen.

Risicobewust: herkent risico's op het gebied van veiligheid en het politieke landschap, neemt passende maatregelen bij veiligheidsrisico's en manoeuvreert op adequate wijze bij politieke risico's.

Communicatief vermogen: communiceert op vaardige wijze in reguliere én crisissituaties bij de mondelinge en schriftelijke contacten met alle relevante stakeholders waaronder de media.