

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Noardeast-Fryslân

Clusterhoofd Mienskip / Samenleving

Een gemeente met karakter



Standplaats:

Dokkum

1. ORGANISATIE GEMEENTE NOARDEAST-FRYSLÂN

Gastvrijheid, zorg voor elkaar, openheid en trots. Daar staat gemeente Noardeast-Fryslân voor. Samen en persoonlijk, niet van de woorden maar van het doen. Echte vakmensen en doorzetters. Trots op de Fryske taal en cultuur. De lat ligt hoog als het gaat om betrouwbaarheid, integriteit en professionaliteit.

De gemeente Noardeast-Fryslân is in 2019 ontstaan en is een boeiende en informele organisatie, die nog volop in ontwikkeling is. De organisatie telt ruim 700 medewerkers die op verschillende locaties werken. De medewerkers zetten zich ook in voor de buurgemeente Dantumadiel. Vanuit de gemeente wordt veel samengewerkt met de omgeving, met inwoners en met bedrijven. De mienskip in de regio is heel sterk.

Bij de gemeente Noardeast-Fryslân investeert men graag in de ontwikkeling van de medewerkers. Men legt de lat hoog als het gaat om betrouwbaarheid, integriteit en professionaliteit. Om goed in te kunnen spelen op maatschappelijke ontwikkelingen probeert men als organisatie wendbaar en flexibel te zijn.

Vanwege de verdere ontwikkeling van de organisatie vindt er momenteel een transitie plaats waarbij negen clusterhoofden samen met de directie het management vormen. Clusterhoofden zijn hiermee actieve gesprekspartners en adviseurs van de directie en geven sturing aan hun cluster. Recentelijk zijn er zeven nieuwe clusterhoofden aangesteld. Voor twee portefeuilles is een vacature. De procedure om de clusters te versterken met coördinatoren is reeds gestart.

Naar de website: www.noardeast-fryslan.nl
www.werkeninfriesland.nl

Bekijk ook deze link over werken bij de gemeente; <https://youtu.be/2iXM2PG2qLo>

2. FUNCTIE

Samen met de directie, bestaande uit de gemeentesecretaris/algemeen directeur en de twee adjunct-directeuren vormen de clusterhoofden de nieuwe leiding van de organisatie. Er wordt gewerkt aan een organisatie waarbinnen integraal wordt samengewerkt ten behoeve van maximale dienstverlening, waar goede verbindingen zijn tussen de besturen en de organisatie én tussen de organisatie en de 'buitenwereld'. Het clusterhoofd is dé schakel van al deze verbindingen tussen de directie en de medewerkers.

Je bent in staat goede, werkbare relaties op te bouwen, zowel binnen als buiten de organisatie. Je voelt je thuis binnen de vakgebieden van het cluster, volgt de ontwikkelingen, zorgt voor deskundigheidsbevordering en innovatie en ontwikkelt hiervoor de strategie. Daarnaast houd je de prestaties van jouw cluster in het oog en stuurt bij waar nodig.

Als clusterhoofd weet je de balans te houden tussen integraal management, het sturen op grote lijnen en strategisch meedenken met de directie en het hebben en houden van voldoende feeling met de inhoud van het cluster.

Clusterhoofd Mienskip

Ontwikkelen van beleid en het verrichten van ondersteunende en specialistische uitvoerende werkzaamheden op het terrein van maatschappelijke en individuele voorzieningen. Als clusterhoofd volg je de ontwikkelingen in het sociaal domein en je weet dit samen met het team te vertalen naar beleid voor de organisatie. Het cluster heeft een sterke blik naar buiten. Men werkt nadrukkelijk samen met de ketenpartners in het veld.

Het cluster Mienskip heeft het karakter van een beleidsteam en bestaat uit circa 30 taakvolwassen medewerkers met eigen verantwoordelijkheid en mandaat. Het clusterhoofd is (eind)verantwoordelijk voor de te leveren prestaties en draagt zorg voor goede opdrachtverlening.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Geeft fulltime hiërarchisch (integraal) leiding aan het cluster;
- Plannen, sturen en organiseren (sturen op resultaat en integraliteit t.b.v. maximale dienstverlening, capaciteitsverdeling en flexibilisering van arbeid);
- Adviseren van de directie over de bedrijfsvoering en het realiseren van de gestelde doelen;
- Faciliteren en coachen van de medewerkers in hun professionele ontwikkeling;
- Integraal resultaat- en eindverantwoordelijk voor het eigen cluster;
- Op coachende en resultaatgerichte manier aansturen van het team en het faciliteren en motiveren van je omgeving om optimaal te functioneren;
- Stimuleren van ketensamenwerking tussen clusters;
- Realiseren van integrale en organisatiegrenzen overschrijdende vraagstukken m.b.t. de gestelde bestuurlijke en ambtelijke doelen.

4. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau;
- Kennis van en ervaring met bedrijfs-, organisatie- en verandkunde;
- Ruime managementervaring, binnen een gemeentelijke organisatie of een vergelijkbare complexe omgeving;
- Inzicht in de processen binnen een gemeente zijn een sterke pre;
- Aantoonbare integrale leiderschaps- en managementkwaliteiten;
- Aandacht voor mensen;
- Kennis van of affiniteit met het betreffende cluster;
- Een positieve houding ten opzichte van de Friese taal en passieve beheersing van de Friese taal zijn een pré.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Coachend, faciliterend en motiverend leidinggeven
- Politiek en organisatiesensitief
- Reflectief en empathisch
- Samenwerkingsgericht
- Strategisch
- Besluitvaardig en resultaatgericht

6. GEMEENTE NOARDEAST-FRYSLÂN BIEDT JOU

... verantwoordelijk en maatschappelijk belangrijk werk in een professionele organisatie die veel vraagt maar ook veel mogelijk maakt. Het salaris is maximaal € 6.616,- bruto (schaal 13, cao-gemeenten) per maand bij een 36-urige werkweek. Met daarnaast flexibele secundaire arbeidsvoorwaarden via het Individueel Keuzebudget (IKB 17,05% vrij uit te geven aan beschikbare doelen die passen bij je persoonlijke wensen) en de mogelijkheid de uren flexibel in te delen, dan wel thuis te werken. Ook krijg je ruimte voor je ontwikkeling door middel van toegang tot het online leerplatform Us Akademy.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06 2750 7384