

FUNCTIEPROFIEL

RDW
Senior organisatieadviseur

Brede visie op leiderschap en organisatie



Standplaats:

Zoetermeer

1. RDW

“Het best bewaarde geheim van Nederland op werkgeversgebied” is RDW al eens genoemd binnen BeljonWesterterp. Een fijne werkgever waar menselijkheid en professionaliteit hand in hand gaan. Waar de dynamiek van een zelfstandig bestuursorgaan en sterke resultaatgerichtheid elkaar gevonden hebben. Een Leerzame plek waar je uitgedaagd wordt door de vele stakeholders, de inhoud en de omvang van de organisatie. Een plek om stappen te maken in je eigen ontwikkeling waar je optimaal in gefaciliteerd wordt. Waar zaken gerealiseerd worden die merkbaar zijn in ons dagelijkse leven, waarbij de nieuwste technieken gebruikt worden en er blijvend gezocht wordt naar innovaties. RDW, een geweldige werkplek.

Ontwikkelingen in mobiliteit gaan steeds sneller. Rondom bijvoorbeeld verkeersveiligheid, smart mobility en alternatieve brandstoffen staan we als samenleving voor boeiende uitdagingen. De RDW speelt een belangrijke rol bij deze uitdagingen. Door vooruit te denken, te innoveren en te ondernemen heeft de RDW zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een partner in mobiliteit, samenwerkend met uiteenlopende schakels - in binnen- en buitenland - om de veiligheid op de weg te waarborgen.

De divisie Voertuig Regelgeving & Toelating (VRT) binnen de RDW is de Nederlandse toelatingsautoriteit voor wegvoertuigen en voertuigonderdelen. Deze divisie geeft invulling aan de ambitie van het ministerie van Infrastructuur & Waterstaat en de missie van de RDW om nieuwe technologieën te omarmen om de verkeersveiligheid te verhogen. Zij ziet er op toe dat voertuigen voldoen aan de vereiste veiligheids- en milieuaspecten en er worden ontheffingen afgegeven voor speciale transporten binnen Nederland.

Naar de website: <https://www.rdw.nl>

Plaats in de organisatie

De senior organisatieadviseur is onderdeel van de afdeling Advies & Support (A&S) met in totaal ca. 25 medewerkers, verdeeld over twee teams. Het team Advies bevat de onderdelen kwaliteit, advies, IT en ondersteuning. Het team Support houdt zich bezig met bedrijfsvoering en compliance. De afdeling A&S maakt onderdeel uit van de divisie VRT, bestaande uit ca. 250 medewerkers en is actief in een internationale omgeving.

2. FUNCTIE

Als senior organisatieadviseur ben je een stevige businesspartner voor de divisie op brede organisatievraagstukken. De inhoudelijke vraagstukken die spelen, hebben invloed op de organisatie inrichting, leiderschap en competenties richting de toekomst. Je brengt hierop actief je visie in, zodat de organisatie meegroeit in toekomstbestendigheid en wendbaarheid. Je adviseert op strategisch niveau en weet daarin een goede vertaalslag te maken naar tactisch en operationeel niveau. Je sluit hierbij op uitnodiging aan bij het MT van de divisie, om jouw expertise in te brengen. Je maakt de koppeling tussen strategie en organisatieontwikkeling. Wat wordt de positionering van de RDW met alle innovaties uit de markt en hoe kan de RDW hier in de toekomst op in blijven spelen? Je denkt en schrijft mee aan de plannen om dit verder uit te werken. Denk hierbij aan het doorvertalen van de Strategische Personeelsplanning naar de divisie. Daaruit voortvloeiend het opstellen van een leiderschapsprogramma, ontwikkelen van opleidingsplannen, het coördineren van de uitvoering hiervan en het vormgeven van een gerichte arbeidsmarktstrategie. Ook het coördineren van de beleidsverantwoording in de planning & control cyclus maakt onderdeel uit van je functie. Je bent in contact met vele verschillende stakeholders, zowel op business als bedrijfsvoering niveau, denk bijvoorbeeld aan collega adviseurs, HR, (divisie) management, maar ook externe samenwerkingspartijen en opdrachtgevers. Waar nodig zet je dit om in schriftelijke adviezen of werk je mee aan het formuleren van visie en beleidsdocumenten.

De divisie VRT werkt zowel nationaal als internationaal, waardoor collega's zeer verspreid aan het werk zijn. Een van de thema's waar je aandacht aan besteed is hoe de juiste verbinding gehouden kan worden tussen en met de mensen "in het veld".

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je adviseert het VRT- management met de nadruk op multidisciplinaire adviezen op het gebied van organisatie en leiderschapsontwikkeling
- Je creëert draagvlak binnen de organisatie en realiseert tevens de implementatie.
- Je bent de verbindende schakel en kent de belangen van de verschillende partijen.
- Als strategisch gesprekspartner adviseer je het managementteam over het opstellen van een visie op de toekomst, inclusief strategische doelstellingen.
- Je stelt beleidsstukken op en toetst innovatieve ideeën binnen de afdeling op haalbaarheid.
- Het opbouwen en onderhouden van een in- en extern netwerk is essentieel voor deze functie.

4. PROFIEL

- Je hebt aantoonbaar wo-niveau, met een opleiding in bijvoorbeeld een bedrijfskundige of bestuur- en organisatie richting.
- Je hebt aantoonbare ervaring in een strategische adviesrol op het gebied van organisatie inrichting, ontwikkeling en leiderschap
- Je weet bij complexe vraagstukken een heldere analyse te maken en te vertalen van strategisch naar tactisch en operationeel niveau.
- Je bent geïnteresseerd in het werkveld van de divisie en verdiept je proactief om met voldoende inhoud een passend advies te kunnen geven.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Jij bent in staat om een duidelijk standpunt te formuleren, in te nemen en uit te dragen.
- Je weet je integrale adviezen goed over te brengen op managers en medewerkers.
- Je bent analytisch en communicatief sterk.
- Je beschikt over innovatief vermogen en overtuigingskracht.
- Je bent organisatie sensitief.
- Je bent leergierig, werkt zelfstandig en hebt een hands-on mentaliteit.

6. RDW BIEDT JOU

Een functie waar je een echte businesspartner voor de divisie bent. Je wordt uitgedaagd om een brede adviesrol te pakken en je visie proactief in te brengen. Je bent onderdeel van een organisatie die zich op zowel nationaal als internationaal niveau inzet voor de veiligheid, duurzaamheid en rechtszekerheid in mobiliteit. Naast een marktconform salaris biedt RDW volop gelegenheid tot leren en ontwikkelen. En uiteraard goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Het salaris bedraagt maximaal € 6312,- bruto per maand bij 36 uur per week (exclusief 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering), definitieve inschaling afhankelijk van je opleiding en ervaring.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda
06-29159797