

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Berg en Dal
Teamleider Ruimtelijke Ontwikkeling

Gevoel voor ruimtelijk domein



Standplaats:

Groesbeek

1. GEMEENTE BERG EN DAL

In het zuiden van Gelderland ligt de gemeente Berg en Dal. Een fusiegemeente van de voormalige gemeenten Groesbeek, Millingen aan de Rijn en Ubbergen. Met haar ligging tussen de Rijn en de Waal, de Ooijpolder, de stuwwal en de Groesbeekse heuvels, vormt de gemeente het schitterend Nationaal Landschap “De Gelderse Poort”. De gemeente telt 11 dorpen en er wonen in totaal zo’n 35.000 mensen.

Berg en Dal is een prachtige omgeving om te bezoeken, maar zeker ook een fijne omgeving om in te werken. Professioneel gezien is de gemeente Berg en Dal een organisatie waar resultaat gedreven, verbondenheid, vertrouwen, betrokkenheid en samenwerken de sleutelwoorden zijn. In en aan de gemeente Berg en Dal wordt dan ook hard gewerkt door zowel inwoners, als ook door organisaties en externe partners om het een plaats te laten zijn waar het prettig wonen en werken is. Werken bij Berg en Dal betekent ook werken met fijne collega’s in een vriendelijke en informele sfeer. Je kent je collega’s bij naam en daarmee kun je van tijd tot tijd ook leuke dingen ondernemen.

Ontwikkelingen in de samenleving zorgen ervoor dat er op een andere manier gewerkt wordt, daar speelt de gemeente op in en blijft zich daar ook volop in ontwikkelen. Ze gaan de uitdaging aan om aan te blijven sluiten bij maatschappelijke veranderingen, zoals de participatiesamenleving en de digitalisering. De missie van de gemeente “iedereen doet ertoe en doet mee in onze vitale en betrokken gemeenschappen” is daar al een uiting van. In het verlengde daarvan heeft de gemeente in haar plannen voor de komende jaren benoemd welke koers te willen varen, rekening houdend met de wensen van nu, maar ook met de opgaven van de toekomst.

“Duidelijkheid en focus leiden tot succes”

“Succes is van ons allemaal”

De organisatiewaarden van gemeente Berg en Dal zijn gericht op resultaatgedrevenheid. Ze richten zich op wat bereikt moet worden, wat toegevoegde waarde heeft voor de inwoners en voor de organisatie. Zij:

- stellen de resultaten centraal, in lijn met haar ambities;
- zijn met elkaar en met haar inwoners verbonden;
- geven elkaar ruimte, verantwoordelijkheid en vertrouwen;
- hebben vertrouwen in elkaars vakmanschap;
- spreken hun waardering uit en vieren successen;
- spreken elkaar aan als dat nodig is;
- werken vanuit persoonlijke motivatie en betrokkenheid;
- werken samen!

Naar de website: <https://www.bergendal.nl>

Plaats in de organisatie

De gemeente Berg en Dal is een gemeente met zo'n 300 medewerkers. De organisatie bestaat uit 13 teams, aangestuurd en gefaciliteerd door teamleiders en bedrijfsleiders. Deze teams zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van de reguliere taken van de organisatie. Grotere, complexe vraagstukken worden aangepakt als opgaven, waar kennis en kunde rond het thema samen worden gebracht. Uiteraard met en door medewerkers uit de diverse teams.

In de functie van Teamleider Ruimtelijke Ontwikkeling val je hiërarchisch gezien onder een MT-lid. Je bent zelf eindverantwoordelijk voor het team van 30 mensen waar je direct leiding aan geeft.

2. FUNCTIE EN TEAM

Je bent leidinggevende van het team waar medewerkers ruimtelijk beleid ontwikkelen, waar (maatschappelijke) initiatieven worden gefaciliteerd en ruimtelijke projecten van de gemeente worden uitgevoerd. Vanuit jouw rol ben je verantwoordelijk voor de personele zorg, het invullen van de vacatures, de (door)ontwikkeling van het team en de individuele medewerkers, de bedrijfsvoering en de kwaliteit van het team. Je bent ook verantwoordelijk voor het effectief en samenhangend functioneren van je team. Samen met het team zet je hier verdere stappen in om te komen tot een toekomstbestendig team Ruimtelijke Ontwikkeling.

Het team Ruimtelijke Ontwikkeling levert de omgevingsvisie, de omgevingsplannen, maakt landschapsbeleid en zorgt voor de volkshuisvesting. Daarnaast adviseert dit cluster op het terrein van toerisme en recreatie, duurzaamheid en energietransitie, economische zaken en bedrijventerreinen, grondzaken, milieu en bouwen, bodem en grondexploitatie. Er zijn veel contacten met externe partners, zoals de Omgevingsdienst, de DAR, de MARN, het Waterschap Rivierenland en de provincie Gelderland.

Zaken die op dit moment spelen in het team en die extra aandacht vragen zijn o.a.: verdeling van taken, integraal werken, Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging voor het bouwen, opgave duurzaamheid, pilot zonnevelden, opgavetrekking regionale opgaven, woningbouwplannen, Actieplan Wonen.

3. VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je vertaalt bestuurlijke en organisatiedoelen naar een werkplan en resultaatafspraken voor het team. Je stuurt op resultaten, kwantitatief en kwalitatief.
- Je stimuleert en jaagt aan als het gaat over verbinden en integraal (samen)werken. Dat doe je binnen je team, maar ook richting je collega teamleiders en je externe partners.
- Je bent sparringpartner voor je team en weet de juiste vragen te stellen om het team verder te helpen. Je faciliteert je collega's zo goed mogelijk bij de uitvoering van hun werkzaamheden.
- Je bereidt portefeuillehouder overleggen voor en woont deze bij. Op hoofdlijnen ben je op de hoogte wat er in college- en raadsvoorstellen wordt geschreven.
- Voor een aantal (fysieke) projecten ben je ambtelijk opdrachtgever en neem je deel aan regionale overleggen voor bijvoorbeeld de Omgevingsdienst Regio Nijmegen.
- Je faciliteert en stimuleert je team en de individuele medewerkers in hun ontwikkeling.

4. PROFIEL

- Minimaal HBO werk- en denkniveau.
- Leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Ervaring met en/of kennis van ruimtelijke ontwikkeling.
- Herkenning in de organisatiewaarden en bestuurlijke ambities van de gemeente Berg en Dal.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Daadkrachtig en overtuigingskracht.
- Open houding, positief en verbindend.
- Assertief en neemt verantwoordelijkheid.
- Proactief, innovatief en oplossingsgericht.
- Helicopterview met een lange-termijn-visie.
- Teambouwer die de balans goed aanvoelt tussen vrijheid en verantwoordelijkheid.
- Integraal en projectmatig samenwerken.
- Bestuurlijke, politieke- en organisatie sensitiviteit.
- Durft te kiezen en zegt ook nee als het moet.

6. GEMEENTE BERG EN DAL BIEDT

De gemeente Berg en Dal biedt je primair een uitdagende en maatschappelijk betrokken functie in een prachtige omgeving. Wat je ook wordt geboden is veel vrijheid, werken in een informele sfeer en ruimte om mee te denken met de organisatie. En daar horen ook goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden bij.

- Het betreft een functie voor 32 uur, in overleg flexibel in te delen.
- Aangeboden wordt een contract voor de duur van een jaar, met het voornemen om deze om te zetten in een vaste aanstelling.
- De functie is ingeschaald in schaal 11A met de daarbij behorende salaris-bandbreedte van minimaal € 4.074,00 en maximaal € 5.736,00 bruto per maand (o.b.v. 36 uur).
- Het is mogelijk om tijd- en plaats onafhankelijk te werken en krijg je een ruim budget mee om je werkplek thuis goed in te kunnen richten.
- Je krijgt de beschikking over een individueel keuzebudget (IKB) 17,05% van je bruto salaris. Dit budget mag je naar eigen keuze inzetten, bijvoorbeeld voor het kopen van extra verlof, als aanvulling op het salaris, opleiding, fiets, etc.
- Ruimte om je talenten verder te ontwikkelen; opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden met daarbij onbeperkt toegang tot de online academy.
- Overige aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden; een goede pensioenregeling via het ABP pensioenfonds, een reiskostenvergoeding en je krijgt de beschikking over een smartphone en een laptop.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Nicola Cattari
Consultant

06 - 31 785 685 | nicola.cattari@beljonwesterterp.nl

