

CONCEPT TIJDSPLANNING Werving- en selectieprocedure

Opdrachtgever: Empatec
Functie: algemeen directeur
Projectcoördinator: Mark Olman

Datum	afpraak/onderwerp	locatie/tijdstip
Zaterdag 10 september 2022	Plaatsing vacature in media	
Week 41	Uitnodigen kandidaten voor 1 ^e gespreksronde Afwijzen van niet-geselecteerde kandidaten	
Vrijdag 14 en maandag 17 oktober 2022	1 ^e gespreksronde	BeljonWesterterp, Heerenveen
Week 42	Uitnodigen kandidaten voor de 2 ^e gespreksronde en inname kopie diploma's Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Woensdag 2 november 2022	2 ^e gespreksronde Interviews met opdrachtgever	Empatec te Sneek 8.30 – 13.00 uur
Donderdag 3 november 2022	Uitnodigen kandidaten voor de 3 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Vrijdag 11 november 2022	3 ^e gespreksronde Interviews met opdrachtgever	Empatec te Sneek
Maandag 14 november 2022	Uitnodigen kandidaten voor assessment center met ontwikkelpunten Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten	
Maandag 14 november 2022	Uitvoeren pre-employment screening (Validata)/referentieonderzoek	
Maandag 21 november 2022	Assessment center met ontwikkelpunten	BeljonWesterterp, Groningen 09.00 – 16.30 uur
Nader te bepalen	Uitnodigen kandidaten voor 4 ^e gespreksronde Afwijzen niet-geselecteerde kandidaten.	

Nader te bepalen	4 ^e gespreksronde	
Nader te bepalen	Uitnodigen kandidaat voor 5 ^e gespreksronde	
Nader te bepalen	5 ^e gespreksronde/eindgesprek Arbeidsvoorwaarden en benoeming	
Nader te bepalen	Einde-opdrachtgesprek, procesevaluatie	
Nader te bepalen	Evaluatiegesprek 3 en 6 maanden na indiensttreding	

NOOT:

1. Deze tijdsplanning geeft u inzicht in welke fase de procedure zich bevindt.
2. Totdat de procedure definitief is afgerond blijft BeljonWesterterp geïnteresseerd in geschikte kandidaten. Indien u zich volledig herkent in het functieprofiel, kunt u ook tijdens de procedure reageren.
3. Solliciteren kan uitsluitend via onze website www.beljonwesterterp.nl door middel van de 'solliciteer direct' button.