



FUNCTIEPROFIEL

Empatec
Algemeen directeur

Mens en resultaat in balans



Standplaats:

Sneek

1. EMPATEC

Empatec is een ambitieus Sociaal Ontwikkelingsbedrijf zonder winstoogmerk, met gezonde bedrijfsvoering en met zo'n 1.100 medewerkers één van de grootste werkgevers van Friesland. Empatec biedt zinvol werk aan medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt.

Empatec, Pastiel en de Werkjower zijn er voor alle mensen die kunnen werken, maar het op de arbeidsmarkt niet alleen redden. In opdracht van de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke en Harlingen voeren zij re-integratie opdrachten uit, die onderdeel zijn van de participatiewet. Empatec voert in opdracht van de GR onder meer de Wsw uit, daarnaast verkrijgt zij opdrachten van de gemeenten om re-integratie, begeleiding en matchingsopdrachten uitvoeren voortvloeiende uit de Participatiewet. Men gelooft in werk en de functie daarvan voor mens en maatschappij. Met alles wat men doet, wil men toegevoegde waarde leveren aan mensen, maatschappij en klanten. Zowel sociaal-maatschappelijk, als financieel- economisch.

In opdracht van gemeenten worden in twee vestigingen van Werkjower mensen weer geactiveerd en gereed gemaakt voor een re-integratietraject naar betaalde arbeid, vrijwilligerswerk, scholing en/of zorg of behandeling. De Werkjower wordt ook ingezet voor het re-integreren van statushouders.

Gemeenschappelijke regeling

De Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West is honderd procent aandeelhouder van NV Empatec. De Gemeenschappelijke Regeling is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke en Harlingen. De regeling beoogt de taken van en voor gemeenten op het terrein van gesubsidieerde arbeid op bedrijfsmatig verantwoorde wijze door Empatec uit te laten voeren en fungeert als opdrachtgever.

Ontwikkelingen

De organisatie is volop in beweging en heeft een ambitieuze strategische visie ontwikkeld: 'wij geloven in werk'. De strategische visie van het bedrijf is vastgelegd in een keuzedocument en uitgewerkt in een Business Case, welke is vertaald in een implementatieplan.



Structuur

Jarenlang zijn de diverse activiteiten centraal aangestuurd, inmiddels is gekozen voor het opsplitsen van de activiteiten in een aantal slagvaardige bedrijven, elk opererend binnen de eigen markt. De bedrijfsvoering is decentraal vormgegeven. Zo ontstaat een groepsstructuur met verschillende werkbedrijven. Empatec streeft er naar om door middel van haar omzet alle algemene en operationele kosten binnen de vakbedrijven te dekken en de subsidie alleen te gebruiken voor het niet productieve deel van de doelgroepmedewerkers en de noodzakelijke begeleiding.

Daarvoor zijn per bedrijf businessplannen ontwikkeld, zoveel mogelijk marktconform en gericht op het verder vergroten van de externe gerichtheid. Medewerkers worden aansluitend aan hun vaardigheden zo optimaal mogelijk ingezet, lean werken is het motto en ISO is de norm. Empatec wil maatschappelijk verantwoord duurzaam ondernemen en veilig werken.

Naar de website: www.empatec.nl en www.pastiel.nl

Plaats in de organisatie

De algemeen directeur is voorzitter van de directie. Deze bestaat naast de algemeen directeur uit de operationeel directeur, de manager finance & control en de manager HR. Daarnaast heeft Empatec een operationeel MT. Hierin zijn naast de directie ook de bedrijfsmanagers vertegenwoordigd.

De algemeen directeur rapporteert aan de raad van commissarissen van Empatec. Daarnaast onderhoudt de algemeen directeur nauwe contacten met het bestuur van de Gemeenschappelijke Regeling.

2. FUNCTIE

De algemeen directeur is in- en extern het boegbeeld van de organisatie en legt verbinding met gemeenten, het bedrijfsleven en is zichtbaar in de organisatie. Empatec functioneert in een onzekere en snel veranderende omgeving (politiek, wetgeving, afname financiering). Dit vraagt om visie, durf en ondernemerschap. En goed in verbinding blijven met alle stakeholders.

Empatec zoekt een algemeen directeur die vanuit de verbinding uitvoering geeft aan de recentelijk met de aandeelhouders/GR geformuleerde business case en in staat is om Empatec verder te ontwikkelen en richting te geven. Een algemeen directeur die in staat is de organisatie in het geschetste krachtenveld de juiste beslissingen te laten nemen en te realiseren. Een inspirerend en transparant leider met grote betrokkenheid en passie voor mensen. Iemand die ondernemend, zorgt voor een gezonde bedrijfsvoering en tegelijkertijd politiek sensitief is.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Integraal eindverantwoordelijk voor Empatec
- Op inspirerende wijze leiding geven aan de directie
- Uitvoering geven aan de business case en het implementatieplan, de organisatie verder door ontwikkelen en blijvend inspelen op de veranderende omgeving
- Visie ontwikkelen op de toekomst van de organisatie
- Boegbeeld van de organisatie; interne zichtbaarheid, en de organisatie extern vertegenwoordigen in zowel de politiek/bestuurlijke omgeving alsook bij bedrijven en instellingen
- Bestuurder in de zin van de WOR

4. PROFIEL

- Academisch werk- en denkniveau
- Eindverantwoordelijke ervaring in een complexe omgeving
- Ervaring met politieke/ bestuurlijke processen
- Kennis van en ervaring in het sociaal domein in de brede zin
- Bedrijfskundig goed onderlegd
- Bewezen succesvol in organisaties in transitie
- Ervaring met medezeggenschap
- Sterke affiniteit met de doelgroep
- Affiniteit met de regio
- Toont ondernemerschap en begrijpt de taal van de ondernemer
- Verstaan Frysk/Fries is een pre

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Bestuurlijk, omgeving en organisatiesensitief
- Leiderschap en charisma
- Visie en durf
- Verbindend, netwerker
- Daadkracht en impact
- Inspirerend

6. EMPATEC BIEDT U

De arbeidsvoorwaarden zijn marktconform en afhankelijk van kennis en ervaring. Het betreft een fulltime dienstverband.



CONTACT



BELJON
WESTERTEP

Voor vragen kunt u contact opnemen met:
Mark Olman, 06-27507384