

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Berg en Dal
Teamleider Maatschappelijke Ontwikkeling

'Teambouwer met kennis van het sociaal domein'



Standplaats:

Groesbeek

1. GEMEENTE BERG EN DAL

In het zuiden van Gelderland ligt de gemeente Berg en Dal. Een fusiegemeente van de voormalige gemeenten Groesbeek, Millingen aan de Rijn en Ubbergen. Met haar ligging tussen de Rijn en de Waal, de Ooijpolder, de stuwwal en de Groesbeekse heuvels, vormt de gemeente het schitterend Nationaal Landschap "De Gelderse Poort". De gemeente telt 11 dorpen en er wonen in totaal zo'n 35.000 mensen.

Berg en Dal is een prachtige omgeving om te bezoeken, maar zeker ook een fijne omgeving om in te werken. Professioneel gezien is de gemeente Berg en Dal een organisatie waar resultaat gedreven, verbondenheid, vertrouwen, betrokkenheid en samenwerken de sleutelwoorden zijn. In en aan de gemeente Berg en Dal wordt dan ook hard gewerkt door zowel inwoners, als ook door organisaties en externe partners om het een plaats te laten zijn waar het prettig wonen en werken is. Werken bij Berg en Dal betekent ook werken met fijne collega's in een vriendelijke en informele sfeer. Je kent je collega's bij naam en daarmee kun je van tijd tot tijd ook leuke dingen ondernemen.

Ontwikkelingen in de samenleving zorgen ervoor dat er op een andere manier gewerkt wordt, daar speelt de gemeente op in en blijft zich daar ook volop in ontwikkelen. Ze gaan de uitdaging aan om aan te blijven sluiten bij maatschappelijke veranderingen, zoals de participatiesamenleving en de digitalisering. De missie van de gemeente "iedereen doet ertoe en doet mee in onze vitale en betrokken gemeenschappen" is daar al een uiting van. In het verlengde daarvan heeft de gemeente in haar plannen voor de komende jaren benoemd welke koers te willen varen, rekening houdend met de wensen van nu, maar ook met de opgaven van de toekomst.

"Duidelijkheid en focus leiden tot succes"

"Succes is van ons allemaal"

De organisatiewaarden van gemeente Berg en Dal zijn gericht op resultaatgedrevenheid. Ze richten zich op wat bereikt moet worden, wat toegevoegde waarde heeft voor de inwoners en voor de organisatie. Zij:

- stellen de resultaten centraal, in lijn met haar ambities;
- zijn met elkaar en met haar inwoners verbonden;
- geven elkaar ruimte, verantwoordelijkheid en vertrouwen;
- hebben vertrouwen in elkaars vakmanschap;
- spreken hun waardering uit en vieren successen;
- spreken elkaar aan als dat nodig is;
- werken vanuit persoonlijke motivatie en betrokkenheid;
- werken samen!

Naar de website: <https://www.bergendal.nl>

Plaats in de organisatie

De gemeente Berg en Dal is een gemeente met zo'n 300 medewerkers. Er zijn in de gemeente twee lijnen waarlangs gewerkt wordt. De lijn van de reguliere werkzaamheden (lijnorganisatie) en de lijn van de opgaven. De lijnorganisatie bestaat uit 13 teams, aangestuurd en gefaciliteerd door teamleiders en bedrijfsleiders. Deze teams zijn verantwoordelijk voor het uitvoeren van de reguliere taken van de organisatie. Grotere, complexe vraagstukken worden aangepakt als opgaven, waar kennis en kunde rond het thema samen worden gebracht.

In de functie van Teamleider Maatschappelijke Ontwikkeling val je hiërarchisch gezien onder een MT-lid. Je bent zelf eindverantwoordelijk voor het team van 20 medewerkers waar je direct leiding aan geeft.

"We zijn een team met veel wisselingen in de afgelopen tijd. We hebben enthousiaste nieuwe jonge collega's gekregen. Hartstikke leuk! Maar we hebben ook veel ervaring en lokale kennis verloren. Dat is soms lastig. Nieuwe collega's vinden hun weg in de organisatie. Maar, vragen zich soms af hoe processen lopen en hoe om te gaan met bestuurders of aanvragen. We zoeken een teamleider die ons hierbij kan helpen en wanneer nodig naast of voor ons staat. Kennis over hoe processen lopen en bijvoorbeeld het juiste gesprek met bestuurders kunnen voeren, vinden we waardevol."

Jelle – Beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling

2. FUNCTIE

Je bent leidinggevende voor de beleidsmedewerkers die vallen onder het beleidsteam Maatschappelijke Ontwikkeling. Samen met je team houd je je bezig met onderwerpen binnen het Sociaal Domein; van preventie tot zorg. Een heel dynamisch speelveld waar thema's als jeugd, onderwijs, ouderen, werk en inkomen, participatie, zorg, welzijn, sport en cultuur dagelijks voorbij komen. Maar indirect raak je met jouw team ook onderwerpen als (buiten)ruimte en veiligheid. De belanghouders zijn binnen, maar ook buiten de gemeente te vinden.

Organisaties als het Werkbedrijf, de GGD en regiogemeenten zijn eveneens partijen waar integraal mee samen moet worden gewerkt. Het spreekt voor zich dat je het speelveld goed kent zodat je je team kunt sturen en coachen richting de bestuurlijke ambities en de organisatiedoelen.

Vanuit jouw adviserende rol richting het college werk je dus in een politieke omgeving waar je te maken hebt met verschillende belangen. Het is van belang dat je je weg hierin weet te vinden en dat je op natuurlijk wijze verbindingen legt. Dat doe je op inhoud én op de mens!

Je bent een mensgerichte en verbindende manager, maar ook een leider die weet hoe je het beleidsteam een boost geeft richting de doelen van de gemeente.

“Wat ons team zo leuk maakt? We zijn een enthousiast en betrokken team. We zijn er voor elkaar. Als je ergens mee zit of een vraag hebt is iedereen (echt iedereen!) bereid om met je mee te denken. Dit vinden we heel belangrijk en koesteren we. De nieuwe collega's zorgen weer voor een leuke, nieuwe dynamiek wat maakt dat we open staan voor veranderingen. We hebben geen vastgeroeste collega's die niets willen. Natuurlijk zijn we wel eigenwijs, we zijn immers beleidsmedewerkers.”

Rick – Beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent verantwoordelijk voor de personele zorg, de (door)ontwikkeling van het team en de individuele medewerkers, de bedrijfsvoering en de kwaliteit en resultaat van het team.
- Je neemt verantwoordelijkheid voor je team en je bent een sparringpartner en coach voor ze; je verbindt, inspireert, daagt uit en motiveert.
- Je bent en blijft op de hoogte als het gaat over de huidige en toekomstige ontwikkelingen in het sociaal maatschappelijke domein. Je verbindt het werk van jouw team aan deze ontwikkelingen.
- Je hebt aandacht voor het werken in een organisatie die zowel in de lijn werkt als binnen opgaven; je trekt vaak samen op met de opgavemanager.
- Je bent aanjager in het breed uitzetten van werken vanuit de verbinding en integraal samenwerken. Je neemt je team, collega-teamleiders en externe partners hierin mee.
- Je vertaalt bestuurlijke en organisatiedoelen naar een werkplan en resultaatafspraken voor het team en stuurt op de resultaten.
- Je staat in rechtstreeks contact met de bestuurlijke portefeuillehouders en adviseert hen op politiek-bestuurlijke onderwerpen. Daarbij zorg je er samen met jouw team voor dat de bestuurlijke agenda wordt gerealiseerd en bespreek je op regelmatige basis de voortgang daarvan met de belanghebbenden.

4. FUNCTIE EISEN

Je bent je bewust van de politieke omgeving waarin je opereert en waar je te maken hebt met verschillende belangen. Als verbindende leidinggevende werk je graag en prettig samen.

De ideale kandidaat:

- Heeft HBO werk- en denkniveau met relevante opleiding.
- Heeft kennis van en ervaring in het brede sociaal maatschappelijk domein.
- Heeft ervaring als leidinggevende, bij voorkeur in een politiek-bestuurlijke omgeving.
- Herkent zich in de organisatiewaarden en bestuurlijke ambities van de gemeente Berg en Dal.

“We vinden het ook belangrijk dat je tijd hebt om met medewerkers te kijken naar de persoonlijke ontwikkeling. We willen onszelf professioneel (door)ontwikkelen. Dit kan door het volgen van cursussen, maar misschien ook wel door juist die klus en rol op te pakken zodat je weer extra bijleert. Je hebt hier oog voor en denkt hier graag over na en over mee.”

Jelle – Beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Verbindend, enthousiasmerend en gericht op samenwerking.
- Procesregisseur met organisatorisch vermogen.
- Daadkracht, nuchter en empathisch.
- Politiek-bestuurlijk sensitief.
- Peoplemanager.
- Humor.

“We zoeken een toffe teamleider die helemaal zichzelf is en ons de juiste vragen stelt en op deze manier uitdaagt. Je hebt hierbij een open houding. Zo gaan we er samen nog wat mooiers van maken! We hebben zin om jou te ontmoeten.”

Rick – Beleidsmedewerker Maatschappelijke Ontwikkeling

6. GEMEENTE BERG EN DAL BIEDT

De gemeente Berg en Dal biedt je primair een uitdagende en maatschappelijk betrokken functie in een prachtige omgeving. Wat je ook wordt geboden is veel vrijheid, werken in een informele sfeer en ruimte om mee te denken met de organisatie. En daar horen ook goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden bij.

- Het betreft een functie voor 32 uur die -in overleg- flexibel in te delen zijn.
- Aangeboden wordt een contract voor de duur van een jaar, met het voornemen om deze om te zetten in een vaste aanstelling.
- De functie is ingeschaald in schaal 11A met de daarbij behorende salaris-bandbreedte van minimaal € 4.074,00 en maximaal € 5.736,00 bruto per maand (o.b.v. 36 uur).
- Het is mogelijk om tijd- en plaats onafhankelijk te werken en krijg je een ruim budget mee om je werkplek thuis goed in te kunnen richten.
- Je krijgt de beschikking over een individueel keuzebudget (IKB) 17,05% van je bruto salaris. Dit budget mag je naar eigen keuze inzetten, bijvoorbeeld voor het kopen van extra verlof, als aanvulling op het salaris, opleiding, fiets, etc.

- Ruimte om je talenten verder te ontwikkelen; opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden met daarbij onbeperkt toegang tot de online academy.
- Overige aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden; een goede pensioenregeling via het ABP pensioenfonds, een reiskostenvergoeding en je krijgt de beschikking over een smartphone en een laptop.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Nicola Cattari, consultant
nicola.cattari@beljonwesterterp.nl
06 - 31 785 685

