

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Haaksbergen
Teammanager (32 – 36 uur per week)

“Passie voor het sociaal domein”



Standplaats: Haaksbergen

1. GEMEENTE HAAKSBERGEN

De gemeente Haaksbergen telt ongeveer 25.000 inwoners. Behalve de hoofdkern Haaksbergen behoren ook de kerkdorpen Buurse en St. Isodorushoeve tot de gemeente. De gemeente is actief en dynamisch en heeft een uitgestrekt, 10.550 hectare, groot buitengebied met een schitterend coulisselandschap en fraaie natuurgebieden.

Haaksbergen ligt in de zuidoosthoek van Twente aan de Duitse grens. De Twentse steden Enschede en Hengelo zijn directe burenen. De Duitse buurgemeente Stadt Ahaus is partnergemeente. Haaksbergen en Ahaus vormen samen de as van Euregio, een grensoverschrijdend samenwerkingsverband.

De gemeente Haaksbergen heeft de ambitie een toekomstbestendige, zelfstandige netwerkgemeente te worden. Dit betekent dat Haaksbergen sterk inzet op het voeren van eigen regie, met de uitvoering zoveel mogelijk op afstand. Het doel naast de wettelijke opgaven is de “Visie Haaksbergen 2030” te realiseren.

In september 2020 is gestart met een organisatie-ontwikkeltraject. Dit traject beoogt invulling te geven aan diverse ambities van het bestuur die zijn vertaald in het programma “Haaksbergen ster(ker) in ontwikkeling”. Daarnaast is het traject opgestart om diverse knelpunten in de organisatie weg te nemen en het proces van uitbesteding van onderdelen van de bedrijfsvoering op een verantwoorde manier mogelijk te maken.

Er is inmiddels een besturingsmodel geadopteerd dat uitgaat van een matrixorganisatie met een onderverdeling in teams.

Voor het team Zorg & Welzijn en het team Jeugd & Onderwijs is de gemeente Haaksbergen op zoek naar een teammanager.

Naar de website: <https://www.haaksbergen.nl>

Plaats in de organisatie



De teammanager maakt onderdeel uit van het managementteam en geeft leiding aan het team Zorg & Welzijn en het team Jeugd & Onderwijs (25 Fte.) Het MT bestaat uit een directeur, een programmamanager en 4 collega teammanagers, waarbij één van de teammanagers ook concerncontroller is. Er wordt integraal samengewerkt en in het managementteam heeft de teammanager een initiërende, proactieve en verbindende rol mede ten aanzien van de ontwikkeling van de organisatie. De teammanager legt rechtstreeks verantwoording af aan de algemeen directeur.

2. FUNCTIE

De teammanager levert energiek, daadkrachtig en vooral ook mensgericht een bijdrage in het ontwikkelprogramma “Haaksbergen ster(ke) in ontwikkeling”. Eén van de lopende projecten binnen het sociaal domein is “Grip op het sociaal domein”. Vanuit de gedachte dat iedereen er toe doet en moet mee kunnen doen in de samenleving staat het inwonersperspectief hoog op de agenda. Met 25 medewerkers en externe inhuur vanuit Wijkkracht wordt invulling gegeven aan de maatschappelijke verantwoordelijkheid voor Zorg, Jeugd en Onderwijs. Hierbij wordt de samenwerking gezocht met de overige teams en vinden zij elkaar op diverse onderwerpen. Als inspirerend leidinggevende met een coachende stijl worden teams en individuen in hun kracht gezet. De teammanager legt de verbinding zowel intern als extern en zoekt samenwerking met ketenpartners. De teams organiseren zelf het werk en staan gezamenlijk voor de inhoud, waarbij de teammanager een bijdrage levert aan het proces en de kwaliteit.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent aanspreekpunt en sparringpartner van de portefeuillehouders en hebt wekelijks bestuurlijke afstemming over beleidsinhoudelijke zaken.
- Je speelt een rol in de borging van processen, je werkt en denkt vanuit integraliteit en stimuleert procesgericht denken en werken.
- Je hebt beeld bij de veranderende rol van de overheid en visie op de betekenis hiervan, je kunt van buiten naar binnen denken. Je bent bereid om je te verdiepen in de Haaksbergse samenleving.
- Je maakt je team bewust van maatwerk in rolneming en zorgt ervoor dat je medewerkers dit ook waarmaken.
- Je creëert de juiste randvoorwaarden voor medewerkers om gestelde resultaten te behalen.
- Je bent verantwoordelijk voor de personele componenten van je organisatieonderdeel.
- Je vindt goed werkgeverschap belangrijk en hebt aandacht voor vitaliteit, duurzame inzetbaarheid en het welbevinden van het individu met oog voor het organisatiebelang.
- Je helpt als teammanager mee aan de professionalisering van de teams.



- Je draagt bij aan het behouden van een open en informele cultuur, met een professioneel zakelijke houding en veel eigen verantwoordelijkheid.
- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van teamplannen.
- Je bent verantwoordelijk voor beleidsvoorbereiding en de kwaliteit van de voorstellen en besluiten van jouw team. Integraliteit is daarbij een speerpunt.

4. PROFIEL

- Academisch werk- en denkniveau en een relevante opleiding.
- Aantoonbaar leidinggevende ervaring.
- Affiniteit met het sociaal domein.
- Floereert in een dynamische werkomgeving.
- Gevoel voor bestuurlijke en politieke verhoudingen.
- Ervaring met veranderprocessen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Mensgericht en empathisch.
- Stevige persoonlijkheid.
- Toegankelijk en weet verschillen te overbruggen.
- Analytisch en positief kritisch.
- Maakt de verbinding op alle niveaus.
- Vertrouwenwekkend en in staat om gevoelige kwesties bespreekbaar te maken zonder te veroordelen of partij te kiezen.

6. GEMEENTE HAAKSBERGEN BIEDT

De Gemeente Haaksbergen is een organisatie volop in ontwikkeling en je krijgt de ruimte om je talenten en competenties in te zetten. De functie is ingeschaald in schaal 12 van de cao gemeenten. Het individueel keuzebudget 17,05% is van toepassing.

Een mooie kans om in een informele setting integraal samen te werken met betrokken en enthousiaste teamleden en MT in een gemeentelijke context waar bewoners centraal staan.





CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Greetje Jakobs
Regiodirecteur

06 – 5022 1272 | greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl

