

## FUNCTIEPROFIEL

**Ambulancezorg Groningen**  
**Hoofd Leren, ontwikkelen en bekwaamheid**  
**24-32 uur**

Verbindend en ontwikkelgericht



**Standplaats: Groningen**

### 1. AMBULANCEZORG GRONINGEN

Ambulancezorg, een onzichtbare wereld, tót je er ineens mee te maken krijgt. Alles in het werk van Ambulancezorg Groningen is erop gericht dat - samen met de ketenpartners – iedereen in de provincie Groningen zeker kan zijn van de komst van een ambulance en professionele zorg ter plekke. Vanuit 13 locaties staan ruim 300 gedreven medewerkers dag en nacht klaar om de beste patiëntenzorg te leveren. De organisatie hierachter is vooruitstrevend en professioneel en staat voor de uitdaging zich aan te passen aan de constant veranderende wereld om ons heen.

Leren, ontwikkelen en bekwaamheid (LOB) hebben een cruciale functie binnen Ambulancezorg Groningen. Te allen tijde moet het personeel goed toegerust zijn om de juiste zorg tijdens een inzet te kunnen geven. De afdeling LOB draagt zorg voor de organisatie en uitvoer van de scholing. Dit betreft bijvoorbeeld de opleiding bij indiensttreding van een nieuwe medewerker, maar ook de bij- en nascholing. Ambulancezorg Groningen voert steeds meer van deze scholing in eigen beheer uit en zoekt daarin veel samenwerking met ketenpartners zowel regionaal als landelijk, waaronder een samenwerking met UMCG Ambulancezorg die verder zal worden geïntensiveerd.

**Naar de website:** <https://www.ambulancezorggroningen.nl>

#### **Plaats in de organisatie**

Als Hoofd Leren, Ontwikkelen en Bekwaamheid (LOB) geef je leiding aan het team LOB, bestaande uit vijf medewerkers. Daarnaast stuur je functioneel de teams aan die uitvoering geven aan de interne scholing, met daarin de werkcoaches, docenten, trainers, instructeurs en assessoren, bestaande uit in totaal ongeveer 20 medewerkers (ongeveer 8,5 fte). Je rapporteert aan een eindverantwoordelijk MT-lid.

### 2. FUNCTIE

Je geeft leiding aan het team LOB, bestaande uit een onderwijskundig adviseur, twee medewerkers backoffice en twee medewerkers van het Medisch Bureau. Je team vervult een centrale rol in alle scholing die plaatsvindt binnen en ook buiten de organisatie. Gezamenlijk zijn jullie verantwoordelijk voor de sturing op de scholing en de planning en organisatie hiervan. Je coacht en ondersteunt je

medewerkers en geeft op inspirerende wijze leiding zodat jullie de organisatie proactief ondersteunen op dit onderwerp. Je werkt hierin nauw samen met de medisch manager. Het accent binnen je functie ligt op het verder ontwikkelen van de afdeling LOB waarbij verbinden, groei en innovatie sleutelwoorden zijn. Met het huidige en toekomstige opleidingsaanbod verken je de mogelijkheden tot verdere samenwerking met (keten-)partners (waaronder de afdeling Opleiden van UMCG Ambulancezorg) en heb je een leidende rol in het ontwikkelen van (innovatieve) opleidingen. Je stuurt daarnaast functioneel de teams met werkcoaches, docenten, trainers, instructeurs, assessoren, rijinstructeurs en het medisch bureau en reanimatie aan. Je voert regie op de contacten met de verschillende ketenpartners en intensificeert de verschillende samenwerkingsverbanden. Je begeeft je in de juiste netwerken en treedt op als gesprekspartner zowel intern als extern.

### 3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Leidinggevende afdeling LOB, je coacht en ondersteunt de medewerkers binnen de afdeling. Daarnaast stuur je functioneel enkele teams aan die uitvoering geven aan de initiële opleiding (bijv. docenten, werkcoaches, instructeurs).
- Je bouwt aan intensivering van de samenwerking met (keten-)partners (zoals andere zorginstellingen, huisartsen) en hebt een leidende rol in het ontwikkelen van (innovatieve) opleidingen. Hierin werk je nauw samen met de medisch manager.
- Je denkt actief mee in de vormgeving van het leren en ontwikkelen binnen Ambulancezorg Groningen en komt vanuit je eigen deskundigheid met onderbouwde (innovatieve) oplossingen voor opleidingsvraagstukken. Je vertaalt interne en externe relevante ontwikkelingen naar een passend leeraanbod. Samen met onze trainers en instructeurs geef je uitvoering aan dit leeraanbod.
- Je draagt zorg voor de implementatie van het beleid. Je houdt de ontwikkelingen op het gebied van LOB bij en adviseert de medisch manager en de directeur/bestuurder hier gevraagd en ongevraagd over.
- Je neemt deel aan projecten die gericht zijn op het ontwikkelen van innovatieve producten, instrumenten en werkwijzen (binnen en buiten de organisatie).
- Waar mogelijk draag je zorg voor aansluiting op accreditatienormen.
- Je draagt zorg voor en bewaakt de activiteiten van de afdeling zodat deze aansluiten bij de (HR-) strategie, missie en visie van de organisatie als geheel. Denk bijvoorbeeld aan organisatie- en leiderschapsontwikkeling.

### 4. PROFIEL

- HBO+ werk- en denkniveau.
- Recente ervaring met leidinggeven.
- Affiniteit met onderwijskunde/didactische leervormen.
- Affiniteit met zorg.
- Je bent op de hoogte van de ontwikkelingen binnen het vakgebied, met daarin kennis van het nieuwe leren (e-learning, interactief).
- Je hebt kennis van organisatie- en managementprocessen.

## 5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Leiderschap
- Verbinden
- Daadkrachtig
- Ondernemend
- Innovatief
- Strategisch denkvermogen
- Netwerken
- Samenwerken

## 6. AMBULANCEZORG GRONINGEN BIEDT JE

Een uitdagende functie voor 24 – 32 uur in een dynamische organisatie die medewerkers in staat stelt zich verder te ontwikkelen. Arbeidsvoorwaarden en salariering zijn conform CAO Ambulancezorg, ingeschaald in schaal 65. Definitieve inschaling op basis van opleiding en ervaring. Daarnaast worden goede secundaire arbeidsvoorwaarden geboden zoals een eindejaarsuitkering en levensfasebudget.

Het aanleveren van een verklaring omtrent gedrag is een vereiste. Een assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

## CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda (niet van 6 tot 29 augustus)  
06-29159797

Elza van der Veen (tussen 6 en 29 augustus)  
06-13892306