

FUNCTIEPROFIEL

Ommelander Ziekenhuis Groningen
Manager Finance & Control

Nuchtere, verbindende en inhoudelijk sterke manager



Standplaats: Scheemda

1. ORGANISATIE OMMELANDER ZIEKENHUIS GRONINGEN

Wanneer je vanuit de stad Groningen richting het oosten rijdt, prijkt aan de A7 bij Scheemda een karakteriserend gebouw met een sleutelpositie voor de regio: het Ommelander Ziekenhuis Groningen.

Sinds 2018 is dit nieuw gebouwde ziekenhuis in gebruik, met daarin alle faciliteiten om de ziekenhuiszorg voor de regio te kunnen bieden en met een nauwe samenwerking met het UMCG om ook specialistische zorg te kunnen waarborgen op korte afstand. Tevens zijn er Ommelander Ziekenhuis Servicepunten in de regio.

Het Ommelander Ziekenhuis Groningen is hét algemeen ziekenhuis van Noord- en Oost-Groningen en biedt 24 uur per dag basiszorg. Met ruim 1200 medewerkers en 100 medisch specialisten wordt er zorg gegeven aan patiënten. Het ziekenhuis biedt zorg op meerdere locaties in Noord- en Oost-Groningen om medische zorg dicht in de buurt te brengen. Het ziekenhuis ziet het als belangrijke taak voor de regio om zich niet alleen bezig te houden met zorgverlening, maar ook bij te dragen aan een gezonde leefstijl en preventie.

Het ziekenhuis heeft als missie *Samen. De beste Zorg. Dichtbij*. Door de platte en informele organisatie, die gericht is op samenwerken, maakt iedere medewerker impact in het primaire proces. Een werkplek waar de maatschappelijke waarde in elke hoek voelbaar is. Dit door korte lijnen en verbinding tussen alle lagen.

Naar de website: <https://www.ommelanderziekenhuis.nl>

Plaats in de organisatie

Als Manager Finance & Control geef je leiding aan het cluster Finance & Control en maak je deel uit van het ziekenhuisbrede managementteam.

Het cluster Finance & Control is onderverdeeld in de afdelingen 'Planning & Control en Registratie & Facturatie' en 'Financiële administratie en HR Control' met in totaal 22 medewerkers. Deze teams zijn verantwoordelijk voor planning & control, inclusief Business Intelligence, DBC-registratie en facturatie, financiële administratie, crediteurenadministratie en de salarisadministratie.

Beide afdelingen hebben een hoofd als eindverantwoordelijke. Het is een brede, dynamische afdeling met adviseurs, controllers en administrateurs die meer en meer in een digitaal proces werken. Op de afdeling wordt gevraagd in processen te denken en collega's daarin te ondersteunen. Zorgverkoop maakt ook onderdeel uit van de afdeling F&C. De gesprekken met onder andere zorgverzekeraars worden gevoerd over de inkoop van zorg en de tariefstelling.

Het cluster Finance & Control draagt bij aan de strategische doelstelling van de organisatie om duurzaam financieel gezond te zijn en blijven. Belangrijke uitgangspunten zijn de toegankelijkheid, betaalbaarheid en de kwaliteit van zorg. Het gaat om passende zorg, aansluitend bij het profiel van het ziekenhuis.

2. FUNCTIE

Als manager Finance & Control in een ziekenhuis van deze omvang kun je over de volle breedte van je vak bezig met je ambities en kun je vanuit meerdere rollen het verschil maken. Eén van de rollen is je rol als manager van het cluster. Je werkt daarin nauw samen met de twee hoofden. Gezamenlijk zijn jullie eindverantwoordelijk voor het resultaat van het cluster Finance & Control.

In de rol van leidinggevende coach en inspireer je beide hoofden in hun rol als leidinggevende en ben je hun (en elkaars) sparringpartner op inhoud, proces en persoonlijke ontwikkelvraagstukken.

Een andere rol is die van MT-lid. Samen met je collega managers ben je beleidsbepalend voor het gehele ziekenhuis. Je collega MT-leden zijn medisch managers, managers zorg & bedrijfsvoering, manager organisatieontwikkeling en manager inkoop en ICT. Zowel vanuit F&C als vanuit gezamenlijk perspectief adviseren jullie de Raad van Bestuur en dragen jullie verantwoording af aan de Raad van Bestuur over de organisatie van het ziekenhuis, ieder vanuit de eigen expertise.

De bekende onderwerpen als de begroting en daarna de afsluiting van het huidige jaar gaan vanaf na de zomer ook hier spelen en bieden een mooi moment om snel in de organisatie bekend te raken. Je hebt daarin de brede financiële insteek om de organisatie in zijn geheel te bedienen. Je stelt je op als positief kritisch gesprekspartner, zowel luis in de pels als coachend, faciliterend en opbouwend.

De organisatie kent korte lijnen, een platte en informele structuur en je bent daarin benaderbaar voor je collega's.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Leidinggeven aan cluster Finance & Control, direct aan twee hoofden, indirect aan 22 medewerkers.
- Mede beleidsbepalend MT-lid, waarin je je expertise op financiën inbrengt met een organisatie brede blik.
- Gezamenlijk in het MT ontwikkel je beleid, dat je vertaalt naar je eigen cluster van strategisch naar tactisch niveau.
- Sparringpartner en verbinder voor medewerkers en collega's.
- Relatiemanagement naar externe stakeholders, zoals aandeelhouders, accountant, zorgverzekeraars en regionale samenwerkingspartners.
- Adviseur voor de Raad van Bestuur.

4. PROFIEL

- Wo-niveau, met inhoudelijke expertise op het gebied van financiën
- Ruime leidinggevende ervaring
- Ervaring in de zorg is geen must
- Stevige gesprekspartner, op verschillende niveaus

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Stakeholdermanagement
- Strategisch én hands-on
- Daadkrachtig
- Overtuigingskracht
- Ondernemend
- Organisatiesensitief

6. OMMELANDER ZIEKENHUIS GRONINGEN BIEDT JOU

Een brede, uitdagende functie met eindverantwoordelijkheid voor de gehele financiële procesgang van het ziekenhuis. Binnen het RvB/MT en ook bij de beide hoofden heerst een hoge doorontwikkelambitie, een ruim aantal is nieuw in de huidige positie. Het ziekenhuis kent een platte en informele organisatiecultuur, met korte lijnen, waardoor iedereen impact heeft op het primaire proces.

De functie is ingeschaald conform schaal 75 cao ziekenhuizen.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda
06-29159797