

FUNCTIEPROFIEL

RDW
Businessmanager Registratie Voertuigen

Innovatie en ontwikkeling



Standplaats: Veendam

1. RDW

“Het best bewaarde geheim van (Noord-) Nederland op werkgeversgebied” is RDW al eens genoemd binnen BeljonWesterterp Gr/Dr. Een fijne werkgever waar menselijkheid en professionaliteit hand in hand gaan. Waar de dynamiek van een zelfstandig bestuursorgaan, dus wel afhankelijk van politieke besluitvorming vanuit Den Haag en Brussel, en sterke resultaatgerichtheid elkaar gevonden hebben. Een Leerzame plek waar je uitgedaagd wordt door de vele stakeholders, de inhoud en de omvang van de organisatie. Een plek om stappen te maken in je eigen ontwikkeling waar je optimaal in gefaciliteerd wordt. Waar zaken gerealiseerd worden die merkbaar zijn in ons dagelijkse leven, waarbij de nieuwste technieken gebruikt worden en er blijvend gezocht wordt naar innovaties. RDW, een geweldige werkplek.

Ontwikkelingen in mobiliteit gaan steeds sneller. Rondom bijvoorbeeld verkeersveiligheid, smart mobility en alternatieve brandstoffen staan we als samenleving voor boeiende uitdagingen. De RDW speelt een belangrijke voortrekkersrol bij deze uitdagingen die ingegeven worden door de politiek. Door vooruit te denken, te innoveren en te ondernemen heeft de RDW zich de afgelopen jaren ontwikkeld tot een partner in mobiliteit, samenwerkend met uiteenlopende schakels - in binnen- en buitenland - om de veiligheid op de weg te waarborgen.

Juist de business afdeling Registratie Voertuigen (RV) denkt actief mee aan deze ontwikkelingen als hét loket voor registraties van voertuigen. Van land, ter zee en in de lucht; wordt het geregistreerd dan draagt RV zorg voor de registratie, documenten en aansprakelijkheid. Denk hierbij naast personenauto's ook aan bijvoorbeeld snelle motorboten en drones.

Naar de website: <https://www.rdw.nl>

Plaats in de organisatie

Als businessmanager geef je leiding aan één van de vijf afdelingen binnen de divisie Registratie & Informatie (R&I), namelijk Registratie Voertuigen. Je afdeling bestaat naast de afdelingsleiding uit twee grote businessunits: unit Aansprakelijkheids- en Persoonsregistratie (APR) en de unit Voertuigregistratie en Documenten (VRD). De units worden aangestuurd door een unitmanager en deze sturen de teammanagers binnen de unit aan. Als afdelingsmanager word je, naast de unitmanagers, ondersteund door je afdelingsadviseurs op diverse aandachtsgebieden. Verder werk je nauw samen met je managementteam leden, bestaande uit de andere vier afdelingsmanagers, de divisie manager, een senior HR adviseur en de MT secretaris.

2. FUNCTIE

Als businessmanager RV ben je inhoudelijk actief betrokken bij de vele ontwikkelingen op het gebied van voertuigregistratie, zowel als leidinggevende van de afdeling als vanuit je rol als MT lid van divisie R&I. Je draagt bij aan de vorming van de visie en beleid voor de divisie en vertaalt deze naar duidelijke kaders voor het werk binnen jouw afdeling. Daarbij houd je rekening met politieke, maatschappelijke en economische ontwikkelingen. Je bent een belangrijk aanspreekpunt voor ketenpartners waarmee je regelmatig contact hebt. Daarnaast ben je veel van je tijd in overleg met het managementteam, richt je je op de ontwikkeling en inzet van medewerkers en zorg je voor afstemming en samenwerking met andere RDW divisies en organisatieonderdelen. Gezien de ontwikkelingen binnen het werkveld van de mobiliteit is dit een afwisselende baan met zowel op managementvlak als inhoudelijk uitdagingen om je in vast te bijten.

Daarnaast ben je opdrachtgever van projecten die binnen jouw werkveld vallen en tevens ook vaak stuurgroep lid indien projecten jouw werkveld raken.

Een belangrijk project wat nu bijvoorbeeld speelt is de kentekening van landbouwtractoren en mobiele machines en ook het voornemen tot registratie van licht elektrische voertuigen.

Externe contacten heb je met branchepartijen in de mobiliteit maar ook met collega ketenpartners als bijvoorbeeld de Belastingdienst, OM en het ministerie I&W

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Het managen van één van de vijf afdelingen van R&I ten aanzien van productie, personele, financiële en materiële aspecten.
- Het realiseren van de in het managementcontract vastgelegde afspraken en doelen, met aandacht voor de ontwikkeling en inzet van mensen.
- Het als MT R&I-lid mede zorgdragen voor de ontwikkeling en afstemming van het beleid op de diverse beleidsterreinen binnen het MT, inclusief het mede bepalen van prioriteiten.
- Zorgdragen voor een goede afstemming en samenwerking met andere organisatieonderdelen.
- Het signaleren van (inter)nationale, politieke, bestuurlijke, economische en maatschappelijke ontwikkelingen, relevante marktontwikkelingen en het analyseren ervan op consequenties voor het afdelings- en divisiebeleid.
- Het uitdragen van RDW-beleid in extern verband door het voeren van overleg en onderhandelingen, alsmede ten behoeve van externe inhuur. Het zo nodig fungeren als aanspreekpunt voor vertegenwoordigers van de betreffende bedrijfstak namens de RDW.
- Opdrachtgeverschap vervullen voor grote projecten.
- Herkennen, initiëren en faciliteren van innovatie en dit omzetten naar projecten.

4. PROFIEL

- Je hebt wo-niveau.
- Je hebt ervaring met het managen van een grote businessafdeling.
- Je hebt de drive om oplossingen te bedenken voor ICT- en bedrijfsvoeringvraagstukken.
- Je bent een sterke gesprekspartner en hebt oog voor de (politiek tegengestelde) belangen van verschillende stakeholders.
- Je krijgt energie van een werkveld dat altijd in beweging is en wilt daarbinnen graag samenwerken én je eigen koers varen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Politiek bestuurlijk sensitief.
- Ontwikkelkracht.
- Ondernemend.
- Analytisch.
- Teamplayer.
- Leiderschap.

6. RDW BIEDT JOU

Een verantwoordelijke, uitdagende functie in een complexe business omgeving waar je de verantwoordelijkheid hebt over een multidisciplinair team. Je bent onderdeel van een organisatie die zich op zowel nationaal als internationaal niveau inzet voor de veiligheid, duurzaamheid en rechtszekerheid in mobiliteit. Het betreft een fulltime functie, met een marktconform salaris met volop gelegenheid tot leren en ontwikkelen. En uiteraard goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Werk je 36 uur per week, dan kun je rekenen op een uitstekend salaris van maximaal € 7066,- bruto per maand (exclusief 8% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering), afhankelijk van je opleiding en ervaring.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda
06-29159797