

FUNCTIEPROFIEL

Gemeenten Achtkarspelen & Tytsjerksteradiel
Clustermanager Sociaal Domein

‘Organisatie met een twist’



Standplaats:

Buitenpost & Burgum

1. WERKMAATSCHAPPIJ 8KTD

De Friese gemeenten Achtkarspelen (8K) en Tytsjerksteradiel (TD) werken samen in één organisatie: 8KTD. Deze werkorganisatie is verantwoordelijk voor de uitvoerende en dienstverlenende taken van beide gemeenten. Een betrokken en informele organisatie, met ruim 600 medewerkers, die inspeelt op de “mienskip” (lokale samenleving) en op elkaar.

Een organisatie waar nuchtere mensen werken met hart voor de zaak en er korte lijnen zijn richting bestuur en management. De gemeenten, met samen zo’n 60.000 inwoners, zijn ambitieus en staan voor uitdagende opgaven. De dienstverlening vindt plaats vanuit de gemeentehuizen in Buitenpost en Burgum. De kernwaarden zijn: plezier, mens centraal, samenwerken, verantwoordelijk en betrouwbaar.

Plaats in de organisatie

De organisatie kent drie leiderschapsprofielen: de algemeen directeur, de clustermanager en de teamleider. Als clustermanager Sociaal Domein ben jij verantwoordelijk voor het functioneren en de prestaties van jouw cluster. Je werkt onder leiding van de tweehoofdige directie.

2. CLUSTERMANAGER SOCIAAL DOMEIN

De clustermanager is primair verantwoordelijk voor de kwaliteit van de dienstverlening sociaal domein. Dat vraagt om een manager met visie, die motiveert en initiatieven stimuleert. Iemand die weet wat er speelt binnen de WMO, jeugd en participatie en in staat is om verwachte ontwikkelingen in de regio en gemeenten te vertalen naar vernieuwing van de dienstverlening.

Je draagt zorg voor de doorontwikkeling en innovatie van de lange termijn-visieontwikkeling en strategische bedrijfsvoering van het eigen cluster. Je geeft situationeel leiding aan teamleiders en professionals en faciliteert daarbij de in gang gezette ontwikkeling naar een beheerorganisatie, het vergroten van taakvolwassenheid en je draagt zorg voor een goede werksfeer. Deze ontwikkeling en de implementatie hiervan heeft je volle aandacht tot de afronding eind 2024. Je hebt ten aanzien van de gedragsverandering en cultuurontwikkeling in de werkorganisatie een voorbeeldfunctie, bent hiervan aanjager en bevordert het integrale, resultaatgerichte werken.

Je communiceert makkelijk met verschillende belanghebbenden, zoals de directie, de colleges van burgemeester en wethouders en de gemeenteraden. In samenwerking met de directie ben je verantwoordelijk voor het vertalen van de collegeprogramma's in de ambtelijke opdracht.

De gemeenten staan de aankomende jaren voor een groot aantal opgaven, zo ook het sociaal domein. De onderwerpen die voor het Sociaal domein specifieke aandacht behoeven zijn onder andere de personele situatie binnen het domein en de herinrichting van de toegang tot zorg. Via een uitvoeringsprogramma zijn de bezuinigingen voor het sociaal domein die voortkomen uit het beleidskader Sociaal Domein 2019 en de recent vastgestelde ombuigingen in de begroting 2021 e.v., geprioriteerd in drie sporen: het versterken van de sociale basis, de herinrichting van de toegang en het herijken van de inkoop van zorg. Het leiden van de samenwerking tussen de teams in het cluster voor de uitvoering van het programmaplan is een kerntaak. De samenwerking met collega's in de regio is goed en verdient je aandacht.

3. PROFIEL

- Wo werk- en denkniveau;
- Bedrijfskundige en managementervaring;
- Strategische en veranderkundige denkkracht;
- Ervaring binnen het complexe krachtenveld van het sociaal domein;
- Aantoonbare integrale leiderschaps- en managementkwaliteiten;
- Ruime ervaring in het situationeel leidinggeven aan teamleiders en projectmanagers;
- Zowel omgevingssensitief als politiek bestuurlijk sensitiviteit, bij voorkeur ervaring in openbaar bestuur.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Communicatief en relationeel sterk;
- Stevige persoonlijkheid, die mensen en organisaties kan verbinden;
- Sterk in het bepalen van de koers en deze ook vast houden en uitdragen richting het team;
- Zakelijke resultaatgerichte inslag;
- Advies- en onderhandelingsvaardig;
- Samenwerkingsvaardig;

Een positieve houding ten opzichte van de Friese taal en passieve beheersing van de Friese taal zijn een pré.

5. 8KTD BIEDT JOU

De organisatie biedt een uitdagende functie in een dynamische omgeving die volop in ontwikkeling is.

8KTD heeft goede arbeidsvoorwaarden, waaronder het Individueel Keuze Budget (IKB) van 17.05% van het brutosalaris. In dit budget is onder andere de vakantietoelage, de eindejaarsuitkering en de levensloopbijdrage opgenomen. Daarnaast neem je deel aan de pensioenregeling bij het ABP.

Ook ontvang je een algemene netto onkostenvergoeding van € 350,- bij een fulltime dienstverband en heb je naast het wettelijk verlof van 144 uren ook nog 36 uur extra verlof op jaarbasis bij een fulltime dienstverband. Bij deeltijd is dit naar evenredigheid. Tevens ontvang je op basis van de cao een bijdrage in de kosten van de zorgverzekeraar.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Marion Dijksterhuis
senior consultant

Tel 06 – 2260 3850