

FUNCTIEPROFIEL LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

1. ORGANISATIE

Het Flevo-landschap

Het Flevo-landschap is een organisatie die staat voor natuur, landschap en cultuurhistorie in Flevoland. Het beheert 32 natuurgebieden, samen ruim 5.000 ha, inclusief een groot deel van het werelderfgoed Schokland en enkele landschapskunstwerken en is volop bezig met verdere gebiedsontwikkeling. Met zijn wetlands, bossen en graslanden, bijzondere flora en fauna heeft Het Flevo-landschap goud in handen. De komende jaren gaat de organisatie ervoor zorgen dat nog meer mensen - particulieren, ondernemers, partners - dit goud samen met het Flevo-landschap willen koesteren. Niet alleen door ervan te genieten, maar ook door mee te werken, mee te denken en ook, waar mogelijk, mee te betalen aan de zorg voor een gezonde natuur in een levend landschap.

Flevoland wordt een steeds groenere provincie waarop niet alleen de Flevolander, maar ook de rest van Nederland trots is. Het nieuwe groene hart van Nederland - met zijn unieke deltanatuur waarin wetlands, bossen, graslanden en akkerbouw versmelten - moet je gezien hebben. Om dit te bereiken is het van groot belang dat het landschap in optimale conditie is, dat zijn streekeigen, onderscheidende karakter wordt behouden, dat zijn specifieke verhaal met verve wordt verteld en dat Het Flevo-landschap zich breed profileert en wordt erkend als dé natuur- en landschapsexpert van Flevoland.

Beheer en ontwikkeling van natuur, landschap en cultuurhistorie zijn en blijven de kerntaken van Het Flevo-landschap, maar natuurbeleving en natuurbetrokkenheid zijn onmisbare extra doelstellingen voor een gezonde toekomst.

Natuur inhoud en betekenis geven

In haar beleidsplan “Veerkragtige natuur dichtbij” onderscheidt Het Flevo-landschap drie pijlers. Primair gaat het om goed beheer van haar eigen gebieden en het werken aan en borgen van kwaliteit in die gebieden. Naast de ecologische kwaliteit is ook de belevingskwaliteit een belangrijk aandachtspunt.

De tweede pijler richt zich onder de titel ‘natuur in het hart’ op het betrekken van de inwoners van Flevoland bij de natuur en de bescherming daarvan. Richting geven aan de beleving en meer mensen en doelgroepen willen bereiken zijn daarbij de ambitie. In het verlengde van natuurbeleving is het streven om mensen ook financieel meer te laten participeren.

De derde pijler, met de titel ‘natuur als partner’ richt zich op het bijdragen aan maatschappelijke uitdagingen, waarin natuur (deel)oplossingen kan bieden. Het gaat daarbij om biodiversiteit, klimaatontwikkelingen, de stikstofproblematiek, bodemdaling en de verdere ruimtelijke ontwikkeling van Flevoland.

Projecten Het Flevo-landschap

Het Flevo-landschap heeft een aantal grote projecten waar de komende jaren uitvoering aan gegeven wordt. Vanuit het provinciaal Programma Nieuwe Natuur gaat het om nieuwe natuur die een brug slaat tussen natuur en agrarisch gebied, om de biodiversiteit op het platteland te vergroten. Tevens worden verbindingen gemaakt met de stad met thema's als natuur en beleven, natuur en gezondheid en natuur en cultuurhistorie. Het Flevo-landschap voert als eigenaar en toekomstig beheerder van deze nieuwe natuur de regie en werkt daarbij nauw samen met partners, agrariërs en stedelingen.

Naast de projecten Nieuwe Natuur voorziet de organisatie voor de komende jaren meer projecten waar samenwerking tussen organisaties en over sectoren heen, sturing en inbedding in de organisatie cruciaal zijn, waaronder de verdere ontwikkeling van het recent aangewezen Nationaal Park Nieuwland.

Zie ook <https://www.flevo-landschap.nl/natuurgebieden> en <https://www.flevoland.nl/dossiers/nieuwe-natuur/nieuwe-natuur-projecten>

Organisatie

Het Flevo-landschap is een stichting. De professionele werkorganisatie staat onder leiding van een directeur-bestuurder, de heer Ben Huisman. Binnen de organisatie werken 39 medewerkers. Daarnaast is er sinds 2013 een Raad van Toezicht die uit 6 leden bestaat. Meer dan 150 vrijwilligers helpen Het Flevo-landschap actief mee; het zijn allemaal mensen die zich in hun vrije tijd inzetten voor de Flevolandse natuur, omdat ze dat belangrijk én leuk vinden.

Raad van Toezicht

- De Raad van Toezicht van Het Flevo-landschap houdt integraal toezicht op de uitvoering van het beleid door de directeur-bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen de Stichting;
- De Raad van Toezicht staat de directeur met advies terzijde en treedt op als sparringpartner (adviseur en klankbord) van de directeur-bestuurder;
- De Raad van Toezicht is belast met de formele taken en bevoegdheden die voortvloeien uit de statuten van de Stichting (o.a. goedkeuren jaarplan en bijbehorende begroting, goedkeuren meerjarenbeleidplan, goedkeuren jaarverslag en jaarrekening);
- De Raad van Toezicht functioneert als werkgever van de directeur-bestuurder.

Vanuit good governance is er een strikte scheiding tussen het besturen en verantwoording afleggen door de directeur-bestuurder en het intern onafhankelijk toezicht door de Raad van Toezicht op de directeur-bestuurder. De cyclus van good governance (functioneren Raad van Toezicht, samenspel met de directeur-bestuurder, interne informatievoorziening, interne en maatschappelijke verantwoording) vormt de leidraad voor bestuur, toezicht en verantwoording. De Raad van Toezicht voldoet qua governance aan de Code Goed Bestuur Goede Doelen.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit zes leden. Benoeming vindt plaats voor (maximaal) 4 jaar. Leden zijn eenmaal herbenoembaar. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, de directeur-bestuurder en welk deelbelang dan ook onafhankelijk, kritisch en waar nodig complementair kunnen opereren.

Elk lid is geschikt om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elke lid beschikt daarnaast over specifieke deskundigheid. De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen. Er wordt gestreefd naar een gemengde samenstelling o.a. met betrekking tot geslacht en leeftijd. Maar ook ervaring en achtergrond, persoonlijkheidsaspecten en beïnvloedingsstijlen moeten het liefst divers zijn. Diversiteit is geen doel op zich, maar kan een bijdrage leveren aan het verhogen van de kwaliteit van de Raad als geheel.

De Raad van Toezicht werkt met drie commissies; een kwaliteitscommissie, een auditcommissie en een remuneratiecommissie.

De Raad van Toezicht van Het Flevo-landschap kent de volgende samenstelling:

Mevr. G.N. Sweringa, voorzitter (aftredend)

Dhr. L.T. van Bloois (aftredend)

Dhr. J. Leentvaar

De heer A.E.O. van den Berg

Mevr. A. Schelwald-van der Kley (beoogd nieuwe voorzitter)

Dhr. A.J. Lok

Zie ook www.flevo-landschap.nl

2. PROFIEL

Om te komen tot een goede samenstelling van de RvT is een profiel van de benodigde kennis, competenties en vaardigheden opgesteld. Er is een aantal basale competenties en voorwaarden waaraan ieder lid moet voldoen:

- Affiniteit met de doelstelling en maatschappelijke functie van de Stichting;
- Onafhankelijkheid, geen onverenigbare belangen, posities of relaties;
- Integriteit, sterk normbesef, zorgvuldigheid;
- Bereidheid verantwoording af te leggen;
- Algemene bestuurlijke dan wel toezichthoudende kwaliteiten en ervaring (een actief bestuurlijk netwerk; maatschappelijk actief);
- Het vermogen en de attitude om de adviserende en toezichthoudende rol in teamverband uit te oefenen;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Het vermogen om het beleid van de Stichting en het functioneren van de directeur-bestuurder te toetsen;
- Verankerd in Flevoland, bij voorkeur in het bezit van een relevant zakelijk netwerk en/of woonachtig in Flevoland (met aandacht voor de regio's Almere en Noordoostpolder)
- Voldoende beschikbaarheid voor inzet, (bij-)scholing en betrokkenheid.

Daarnaast komen uit de doelstelling en missie van Het Flevo-landschap en de context waarbinnen de stichting opereert wenselijke achtergrond, kennis en vaardigheden naar voren die liefst in de RvT aanwezig zijn:

- maatschappelijk netwerk Flevoland, waaronder het openbaar bestuur;
- beleid t.a.v. de groene, blauwe en oranje waarden in de samenleving, ervaring met natuurbeheer, -behoud en -ontwikkeling, landschap, beheer van cultureel erfgoed;
- strategisch denken (kansen en risico's);
- financiële deskundigheid (fondsenwerving, ontwikkeling business cases, vermogensbeheer);
- organisatieontwikkeling, HRM;
- juridische zaken en governance.

3. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Gezocht worden 2 nieuwe leden voor de Raad van Toezicht, waarvoor hieronder de profielen worden toelicht.

A. Aanvulling op de remuneratiecommissie:

- Hbo/academisch werk- en denkniveau;
- Maatschappelijk bestuurlijke ervaring;
- Netwerk bij openbaar bestuur;
- Talent tot open gesprek;
- Luisterend/analytisch/doortastend/concluderend;
- Kennis van/netwerk in Flevoland;
- Zonder ego;
- Aandacht voor de menselijke maat;
- Concreet en doelgericht.

B. Aanvulling op de auditcommissie:

- Hbo/academisch werk- en denkniveau;
- Ervaring bedrijfsvoering/bestuurlijk;
- Kennis van risicobeheersing;
- Feeling met audit;
- Financiële kennis met betrekking tot grondzaken;
- Geen accountant;
- In staat scherpe vragen te formuleren;
- Kan breed kijken;
- Beheerst morele besluitvorming;
- Lange termijn en korte termijn overziend.

4. VERGOEDING + INVESTERING VAN TIJD

De Raad van Toezicht vergadert regulier zes keer per jaar. Daarnaast vinden er jaarlijks een excursie en verschillende bijeenkomsten plaats zoals de zomerborrel, regiobijeenkomsten (zie ook <https://www.flevo-landschap.nl/k/n310/news/view/44749/7559/het-flevo-landschap-ontmoet-haar-achterban.html>), de vrijwilligersbijeenkomst en de eindejaarsbijeenkomst. Investering in tijd zal tevens bestaan uit voorbereiding op de vergaderingen, vergaderingen van de verschillende commissies en het op de hoogte blijven van de ontwikkelingen in de markt. Leden van de Raad van Toezicht krijgen geen bezoldiging, maar ontvangen wel een vergoeding voor gemaakte (on)kosten van € 100 per maand.

Aan nieuw toetredende leden zal worden gevraagd om een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen.