

FUNCTIEPROFIEL

INTR.
Directeur
“Strateeg en Verbinder”



Standplaats:

Deventer

1. INTR.

INTR. is een landelijk opererende groothandel met een compleet assortiment voor professionele vloer- en raamafwerking voor de woning-, projectinrichting en parketspecialzaken. De toegevoegde waarde van INTR. bestaat uit een klantgerichte benadering, een optimale service en een uitgebreid assortiment van uitstekende producten (A-merken). Met ruim 80 professionele medewerkers werkt INTR. voortdurend aan een verbetering van haar producten en diensten.

Naast de hoofdvestiging in Deventer beschikken INTR. over INTR.Points in Delft, Den Bosch, Hoofddorp, Hengelo, Heereveen, Hoogeveen, Leek, Nieuwegein, Nuth en Zwolle.

INTR. is in het voorjaar van 2019 ontstaan uit een fusie van de groothandels Bosgoed en Forinn.

INTR. is onderdeel van Uzin Utz Nederland bv dat op haar beurt weer valt onder het Duitse moederbedrijf; de Uzin Utz AG.

INTR. heeft verspreid door geheel Nederland 10 INTR.Points. waar klanten hun materialen kunnen afhalen en een showroom tot hun beschikking hebben waar ze particuliere klanten mee naar toe kunnen nemen.

Met 75 medewerkers wordt vanuit de hoofdvestiging te Deventer, de buitendienst en de 10 landelijke INTR.Points samengewerkt aan een uitstekende klantbeleving en levering van kwalitatief hoogwaardige producten.

Naar de website: <https://www.intr.nl>

Plaats in de organisatie

De Directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van INTR. en voorzitter van het managementteam. Hij/zij legt rechtstreeks verantwoording af aan de directeur van het moederbedrijf UZIN Utz Nederland b.v. Het managementteam van INTR. bestaat naast de Directeur uit de Manager Financiën & ICT, de Commercieel Manager, de Manager Inkoop, PM & Marketing en de Logistiek Manager.

2. FUNCTIE

De Directeur heeft een verbindende rol in de organisatie. Met een creatieve geest en gevoel voor trends worden de ontwikkelingen in de markt gevolgd. Er wordt ingespeeld op een veranderende markt en een strategie ontwikkeld voor een toekomstbestendige organisatie. In nauwe samenwerking met het moederbedrijf wordt gewerkt aan het versterken van de marktpositie en gestreefd naar een efficiënte en optimale dienstverlening. Integraal samenwerkend in een omgeving waar medewerkers graag vertoeven en ambassadeurs zijn voor de organisatie.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor de dagelijkse leiding van INTR. en voorzitter van het MT.
- Geeft invulling aan de strategische koers van de organisatie.
- Realiseert samen met het team de commerciële doelstellingen van de organisatie, bewaakt de marktpositie en initieert verdere groei.
- Draagt zorg voor de implementatie van de verkoopplannen gerelateerd aan de strategie van de organisatie.
- Bevordert het integraal samenwerken vanuit de INTR. organisatie met het moederbedrijf. Werkt aan een efficiënte en professionele verkooporganisatie.
- Coacht en ontwikkelt medewerkers vanuit een constructieve leiderschapsstijl, waarbij er ruimte en vrijheid is voor het team om bij te dragen aan de doelstellingen van de organisatie.
- Volgt innovaties en trends in het vakgebied en is mede verantwoordelijk voor de samenstelling van het assortiment.
- Bewaakt de eigen identiteit van de organisatie.
- Is de aanjager van de digitale transitie.

4. PROFIEL

- WO werk- en denkniveau, en een commerciële opleiding met aanvullende managementopleidingen.
- Aantoonbaar trackrecord in een vergelijkbare omgeving, achtergrond in retail is een pré.
- Ervaring met het leidinggeven aan een B2B salesteam in een verkooporganisatie met meerdere vestigingen.
- Gevoel voor kwaliteit, kleuren, interieurmode en trends.
- Affiniteit met IT.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Een leidinggevende met een natuurlijk overwicht die draagvlak weet te creëren en mensen weet te enthousiasmeren en te motiveren.
- Marketing en commercieel gedreven en heeft strategische denkracht.
- Creatief, oplossingsgericht en denkt in kansen en mogelijkheden.
- Empathisch en weet de verbinding te maken op alle niveaus.
- Analytisch, communicatief sterk en zeer sociaalvaardig.

6. INTR. BIEDT

Een uitdagende positie in een organisatie volop in beweging. Werken met een enthousiast team medewerkers. Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en groei.

Uitstekende arbeidsvoorwaarden afhankelijk van opleiding en ervaring.

Een lease auto maakt deel uit van de arbeidsvoorwaarden.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Greetje Jakobs, regiodirecteur

06 – 5022 1272

greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl