

FUNCTIEPROFIEL HOOFD HR

Realisatiekracht en inspirerend



Standplaats:

Hoogezand

1. GEMEENTE MIDDEN-GRONINGEN

Met ruim 60.000 inwoners is Midden-Groningen de derde gemeente van de provincie. Pittoreske dorpen, stoere boerderijen, schitterende natuur en een kloppend stadshart – nog geen kwartier rijden van de bruisende stad Groningen. In 2018 samengevoegd uit Hoogezand-Sappemeer, Slochteren en Menterwolde. Een gemeente met grote kwaliteiten, maar ook met uitdagingen. Denk aan sociale achterstanden, armoede en aardbevingsproblematiek.

Gemeente Midden-Groningen heeft een stevige en serieuze ambitie: een gemeente zijn waar iedereen heel goed kan wonen, leven, ondernemen en werken. Samen met bewoners, bedrijven en organisaties wil ze initiatieven ondersteunen en zaken mogelijk maken waardoor de gemeente een mooie plek is om te wonen, te werken of te bezoeken. Door als organisatie dichtbij de mensen te staan en te werken volgens het principe: vertrouwen, verantwoordelijkheid en vrijheid.

Om deze ambities te bewerkstelligen wordt er op alle fronten hard gewerkt. Ook binnen de muren van het gemeentehuis. Volgens planning heeft er eind 2021 een evaluatie van de zogenaamde 'start-organisatie' plaats gevonden, wat heeft geleid tot een nieuwe inrichting van de organisatie structuur. Met ingang van 1 juli 2022 wordt vanuit vier nieuwe domeinen gebouwd aan een organisatie die de belangen van inwoners en ondernemers maximaal ondersteunt. Hierbij is een cruciale rol voor het team HR weggelegd.

Naar de website: <https://www.midden-groningen.nl> en <https://werkenbij.midden-groningen.nl/>

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan een team van 24 gedreven HR medewerkers, adviseurs en strategen. Het team HR is opgebouwd uit verschillende subteams: advies, recruitment, mobiliteit & opleidingen, arbo & verzuim, personeels- & salarisadministratie, arbeidsrecht en het HR informatiepunt. Tevens ben je lid van de stuurgroep organisatie-ontwikkeling. Op termijn valt dit onder de rechtstreekse verantwoordelijkheid van HR. Je adviseert de gemeentesecretaris in zijn rol als WOR bestuurder bij en in de OR. Je ontvangt leiding van de directeur bedrijfsvoering, die lid is het van het directieteam.



2. DE UITDAGING

Als hoofd van het team HR ben je verantwoordelijk voor het aansturen, coachen en inspireren van het team HR. Samen met de medewerkers bouw je verder aan een gezamenlijke visie, uniformiteit en verdere professionalisering van HR én de gehele organisatie. Hierbij staan vertrouwen, verantwoordelijkheid en vrijheid centraal.

Je stimuleert de samenwerking binnen het team en helpt de subteams hun werk zo te organiseren en continu te verbeteren dat het team beter en efficiënter in staat is de gestelde doelen te realiseren en de dienstverlening te optimaliseren. Als boegbeeld van het team zorg je dat HR hiervoor goed in positie komt binnen de organisatie.

HR is sparringpartner voor circa 30 teamleiders (inclusief het sociaal werkbedrijf) en directie, wat inhoudt dat je ook spiegelt en ongevraagd advies geeft.

3. PROFIEL

Je bent een inspirerend leidinggevende met natuurlijk overzicht, strategisch inzicht en inhoudelijke HR kennis. Je bent een ervaren verandermanager, die bewezen successen heeft geboekt in grote organisatorische en cultuur verandertrajecten in een politiek-bestuurlijke omgeving. Je begrijpt het krachtenveld, weet wat er komt kijken bij een organisatie- en cultuurveranderingsproces en haalt mensen – indien nodig - uit hun comfortzone en geeft nieuwe inzichten en invalshoeken. Je stimuleert op coachende wijze de ontwikkeling en het lerend vermogen van het team HR om verdere kwaliteitsslagen te kunnen maken. Je geeft mensen vertrouwen, verantwoordelijkheid en vrijheid en hebt oog voor werkplezier.

Een verbinder en bruggenbouwer die samenwerking en interactie stimuleert en in staat is op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden. Een stevige, integere en betrouwbare persoonlijkheid met lef, creativiteit en realisatiekracht.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Leiderschap.
- Boegbeeld.
- Inspirerend.
- Strategisch.
- Politiek en bestuurlijk sensitief.
- Stakeholdermanagement.
- Koersvast.
- Uitstekende communicatieve en sociale vaardigheden.
- Samenwerkingsgericht.
- Creatief.
- Realisatiekracht.



5. GEMEENTE MIDDEN-GRONINGEN BIEDT JOU

Een aantrekkelijke en dynamische functie in een organisatie met grote ontwikkelingen en opgaven. De gemeente Midden-Groningen biedt een passende inschaling bij je ervaring op basis van CAO-gemeenten. Tevens ontvang je 18,25% van je salaris in de vorm van een individueel keuzebudget (IKB) waarmee je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen wens kunt inrichten. Persoonlijke ontwikkeling staat hoog in het vaandel; via opleidingen wordt in jouw loopbaan geïnvesteerd.

CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Janine Smetsers
06-296 246 26

Janine Smetsers is van 18 april t/m 29 april afwezig. Je kunt dan contact opnemen met:

Nienke Rooda
06-291 597 97

