

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Den Helder
Adviseur Strategische Ontwikkeling en Innovatie

Visionaire, politiek-sensitieve bruggenbouwer



Standplaats: Den Helder

1. WAT GA JE DOEN?

Er gebeurt veel in Den Helder. In de Noord-Hollandse stad, met ruim 56.000 inwoners, wordt volop ontwikkeld en het gaat goed. De stad is opgeknapt en er wordt geïnvesteerd en gebouwd.

Bij de gemeente Den Helder ben je breed inzetbaar op complexe dossiers zoals ruimte, economie en duurzaamheid. Dossiers met een (boven)regionaal en landelijk karakter. Je signaleert trends en ontwikkelingen, legt verbanden en opent deuren bij andere (overheids-)instanties om voortgang te krijgen. Concrete voorbeelden zijn o.a. de bereikbaarheid van De Kop van Noord Holland, de economische ontwikkeling van de haven (van olie en gas naar wind op zee) en de ontwikkeling van het waddengebied. Om voortgang te boeken is brede samenwerking met overige gemeenten, provincie, het Rijk en andere (maatschappelijke) organisaties noodzakelijk en gezamenlijk optrekken essentieel. Jij hebt de juiste ingangen en weet – of creëert - de weg.

Je rol is veelzijdig en geen dag is hetzelfde. Neem bijvoorbeeld de verdere ontwikkeling van de haven in samenwerking met andere partijen. Je legt contact met andere zeehavens zoals Harlingen, IJmuiden en Delfzijl om samen te sparren en inspiratie op te doen. Je werkt aan verschillende projecten tegelijk. Soms ben je adviseur, dan weer zet je de juiste partijen bij elkaar. Je bedenkt scenario's, doet voorstellen en ziet kansen. Elk vraagstuk is anders en je neemt de rol aan, die in dát specifieke project het meest passend en effectief is. Bij alles kijk je door een bril van innovatie en ondernemerschap.

Om op de groei en de opgaven van de stad te kunnen inspelen, werkt de gemeente opgevegericht. Vijf maatschappelijke opgaven staan centraal: aantrekkelijke woonstad, ondernemende stad, betekenis voor de regio, zorg op maat en leefbare stad. Je denkt en werkt mee aan deze maatschappelijke opgaven vanuit jouw visie, kennis en expertise. Je kent de trends en ontwikkelingen en volgt een strategie die gericht is op de lange termijn. Je zoomt uit, kijkt naar het grote geheel, ziet verbanden en ziet kansen die de gemeente Den Helder verder brengen. Je haalt de buitenwereld naar binnen en vertaalt dat wat in Den Helder gebeurt naar buiten.

Plaats in de organisatie

Je maakt onderdeel uit van het team Omgeving en ontvangt leiding van de manager van dit team. Functioneel/inhoudelijk rapporteer je aan de Opgavemanagers en lever je jouw bijdrage aan strategische dossiers. Je werkt nauw samen met je collega-adviseurs. Daar waar zij zich met name richten op bestaande projecten en programma's, ben jij vooral verantwoordelijk voor het signaleren

van nieuwe ontwikkelingen, de lange termijn strategie en het verbindende helikopterperspectief op de complexe dossiers. Je kijkt breder dan de gemeentelijke organisatie alleen: jouw rol is nadrukkelijk gericht op de buitenwereld, de verbinding met andere organisaties en overheden. Voor je collega-adviseurs in het team ben je vraagbaak en mentor.

2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Je bent medeverantwoordelijk voor de visieontwikkeling en advisering over de toekomstige ruimtelijk-economische inrichting en ontwikkeling van de gemeente Den Helder, de regio Kop van Noord-Holland en de regio Noord-Holland Noord. Je bedenkt plannen en projecten en toetst ze op haalbaarheid. Je stelt de kaders vast en jaagt voortgang aan. Je legt actief verbindingen, zowel binnen de gemeente als met externe partners. Je bent verantwoordelijk voor een aantal inhoudelijke dossiers en maakt de connectie met andere vakgebieden en opgaven. Je hebt oog voor de inhoudelijke integraliteit. Als klankbord voor collega's en bestuurders ben je stevig, analytisch, constructief en waar nodig kritisch. Je stelt de goede vragen en nodigt uit tot reflectie.

- Vanuit inhoudelijke expertise bijdragen aan maatschappelijke opgaven en strategische dossiers
- Gevraagd en ongevraagd adviseren op strategische thema's
- Kansen zien die je doorvertaalt naar de gemeente Den Helder
- Vertalen van ontwikkelingen van de stad naar regio, provincie en Den Haag en vice versa
- Nauw samenwerken met collega-adviseurs, opgavemanagers en externe stakeholders

3. DEN HELDER BIEDT

Het gaat om een functie voor 36 uur per week. De functie is ingeschaald in schaal 12 met een bijbehorend salarisniveau van minimaal € 4.447,- en maximaal € 6.103,- bruto per maand (salarispeil 1 april 2022). Daarnaast biedt Den Helder een ruim keuzebudget en uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden. Gedeeltelijk thuiswerken is vanzelfsprekend mogelijk.

4. GEMEENTE DEN HELDER

Den Helder is een groeiende stad, volop in ontwikkeling. De stad, bekend van offshore-activiteiten en als thuishaven van de marine, is aan drie kanten omringd door de zee en dat zie je terug in het maritieme karakter. Met het duingebied, de zee en de Stelling van Den Helder, monumentale schouwburg en bibliotheek heeft Den Helder ook veel cultuurschatten te bieden. Een bloeiende gemeente waar het de komende jaren bruist van energie. Den Helder heeft een centrumfunctie en huisvest daarom veel voorzieningen voor de Kop van Noord-Holland. Complexe vraagstukken op het gebied van bijvoorbeeld wonen en zorg, klimaatadaptatie, stedelijke vernieuwing en de ontwikkeling van de haven maken het werken voor gemeente Den Helder daarom zo interessant.

Den Helder is in beweging en gaat met open vizier opgaven aan zoals het vergroten van zowel de woningvoorraad als de aantrekkingskracht van woongebieden. Onderwerpen zoals de ontwikkeling van de haven en de luchthaven, bereikbaarheid, verkeer, veiligheid, dijkbescherming, huisvesting arbeidsmigranten, het waddendossier, de stedelijke vernieuwing van de binnenstad en de energietransitie spelen bij het programma 'Van Krimp naar Groei' een belangrijke rol.

Naar de website: <https://www.denhelder.nl>

5. PROFIEL, COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

Je bent nieuwsgierig, intrinsiek gemotiveerd om maatschappelijk van betekenis te zijn en ziet 'het grote plaatje'. Door informatie te vergaren, te analyseren en slim te verbinden met wat je ziet gebeuren, kom je tot goede nieuwe ideeën en kwalitatief hoogwaardige beleidsadvisering. Je volgt interne en externe ontwikkelingen op de voet. Verbanden signaleren en zien 'waar het naar toe moet', is jouw tweede natuur en dat weet je op een prettige manier over het voetlicht te brengen.

Je komt in complexe materie snel tot de kern. Vanzelfsprekend heb je uitstekende communicatieve vaardigheden zodat je met iedereen gemakkelijk contact maakt. Jij weet welke uitdagingen er de komende jaren aan komen en zorgt met jouw doordachte adviezen dat Den Helder hier goed op kan voorsorteren.

- Wo werk- en denkniveau
- Ruime ervaring met strategische advisering in een dynamische en complexe omgeving
- Bij voorkeur ervaring in een overheidsorganisatie
- Inhoudelijke kennis van minimaal één van de vakgebieden mobiliteit & bereikbaarheid, ruimtelijke & economische ontwikkeling en klimaat & duurzaamheid
- Goed ontwikkelde adviesvaardigheden
- Politiek-bestuurlijk sensitief



CONTACT

Reageren op deze vacature kan tot en met 8 mei 2022. Voor vragen over de inhoud van de functie of de verdere procedure kun je contact opnemen met:

Laura Koppenberg, consultant (afwezig van 18 t/m 22 april 2022)

laura.koppenberg@beljonwesterterp.nl

06 – 22 52 87 72

Mark Olman, regiodirecteur

Mark.olman@beljonwesterterp.nl

06 – 27 50 73 84