

FUNCTIEPROFIEL

Bentacera
HR Manager

Strategisch businesspartner voor interne organisatie



Standplaats:

Leeuwarden

1. BENTACERA

Bentacera helpt als vooruitstrevend advieskantoor ondernemingen met vraagstukken op het gebied van accountancy, fiscale- en bedrijfsadvisering, personeelsbeleid, fusies en overnames, financiële planning en/of internationaal zakendoen. De verschillende specialismen van Bentacera versterken elkaar, waarbij helderheid en het meewerken aan toekomst van de ondernemers het gezamenlijke doel is. Met bijna 300 specialisten, waarvan 14 vennoten, vanuit zeven vestigingen in Friesland en Groningen staat Bentacera dichtbij de ondernemers in de regio maar ook daarbuiten.

Bentacera is groeiend en continu in beweging. Automatisering van onderdelen en procesoptimalisatie van de dienstverlening maken dat er slimmer gewerkt kan worden en mensen de tijd hebben om mede op basis van data-analyse écht advies kunnen geven. Bij Bentacera gaan collega's informeel met elkaar om. Medewerkers krijgen de kans om zich te ontwikkelen binnen de organisatie. Er is oog voor wat de kwaliteiten van de mensen zijn en men krijgt ruimte om te doen waar hij/zij goed in is.

De groei van de organisatie vertaalt zich ook nadrukkelijk naar HR thema's zoals arbeidsmarkt, instroom, talentontwikkeling, doorstroom en medewerktevredenheid. Het HR team van de interne organisatie is er voor de interne advisering en administratie op HR gebied.

Naar de website: <https://www.bentacera.nl>

Plaats in de organisatie

HR manager geeft op coachend wijze leiding aan het HR team. Dit team bestaat uit een senior HR adviseur, een HR adviseur, een junior HR adviseur, een administratief medewerker en een recruiter. Verder staat de HR manager midden in de organisatie!

De HR manager rapporteert aan de algemeen directeur en is organisatiebreed adviseur van partners/directie en medewerkers.

2. FUNCTIE

Als HR manager ben je de vakinhoudelijke gesprekspartner op niveau voor iedereen in de organisatie. Je hebt passie voor persoonlijke ontwikkeling. Zelfreflectie en emotionele volwassenheid vind je belangrijk; je kijkt door die bril naar mensen. Je inspireert, motiveert en bent de drager van de organisatiecultuur. Feedback geef je eerlijk en respectvol. Je vertaalt strategische informatie van de directie naar een plan. Daarnaast ontwikkel en presenteert je eigen plannen met daadkracht en overtuiging. Je bent proactief. Je hebt een visie op organisatieontwikkeling en hoe HR hier in past.

Je voelt je goed thuis in een informele omgeving in de zakelijke dienstverlening. Op alle niveaus weet je te schakelen. Jij spreekt elke taal. Je bent adviseur, coach en aanjager. Je kunt jou niet blijer krijgen, dan als je elke dag weer het beste uit mensen haalt. Dat doe je door goede vragen te stellen, te prikkelen en te enthousiasmeren. Je voelt voldoening als je ziet hoe dat bijdraagt aan de groei van medewerkers, teams en Bentacera als organisatie. Uiteraard kijk je ook kritisch naar jezelf en je eigen rol. Je bent immers nooit uitgeleerd en je snapt dat als iets stroef loopt, de sleutel vaak in je eigen handelen ligt.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Gevraagd en ongevraagd adviseren van directie en management, kritische en kundige gesprekspartner
- Verder professionaliseren van HR binnen Bentacera, doorontwikkeling op strategisch niveau en het zijn van proactieve businesspartner
- Strategische ontwikkeling van HR binnen de organisatie
- Tevens hands-on adviseren en zelf zaken oppakken, als meewerkend manager
- Visie op in-, door- en uitstroom van medewerkers
- Leiding geven aan en ontwikkelen van het HR team
- HR-visie van het management vertalen naar concrete acties en doelen (o.a. gebruik TMA)
- Continu werken aan talentontwikkeling en coaching in de gehele organisatie
- Visitekaartje voor nieuw en aankomend personeel. Hiervoor ook actief in netwerken, als boegbeeld van Bentacera als organisatie en werkgever
- Contact met externe partijen op personeelsgebied (leveranciers, scholen).
- Contact met internationale samenwerkingspartner in Kreston verband

4. PROFIEL

- Tenminste hbo+ werk- en denkniveau en een relevante afgeronde opleiding
- Minimaal 5 jaar ervaring als manager van een hr-afdeling
- Ervaring in de zakelijke dienstverlening
- Op de hoogte van de ontwikkelingen en trends in het vakgebied
- Visie op HR in een groeiende organisatie
- Switcht makkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau
- Ervaring met softwaresystemen (loon- en tijdadministratie, talentprogramma's, ziekteverzuim).

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Strategisch
- Verbindend
- Pragmatisch
- Zichtbaar
- Ondernemend
- Sociaal
- Informeel

6. BENTACERA BIEDT U

Een functie met veel zelfstandigheid en mogelijkheden binnen een professionele en mensgerichte organisatie, met een uitstekende reputatie in de zakelijke dienstverlening. Een innovatieve en groeiende organisatie waar ruimte is voor ondernemerschap.

Flexibele werktijden behoren tot de mogelijkheden. Goede balans tussen werk en privé. Uitstekende arbeidsvoorwaarden.



Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Mark Olman
06-27507384