

FUNCTIEPROFIEL

Instituut Mijnbouwschade Groningen
Teammanager Toetsing

Procesgericht en verbindend



Standplaats: Groningen

1. INSTITUUT MIJNBOUWSCHADE GRONINGEN

De gaswinning in Groningen heeft Nederland veel welvaart gebracht maar heeft daarnaast ook schade veroorzaakt voor de Groningers. Het onafhankelijke bestuursorgaan Instituut Mijnbouwschade Groningen (IMG) werkt hard om deze schade te compenseren of herstellen. Dit is een voor Nederland unieke aanpak op het gebied van schadeafhandeling. Het betreft de fysieke schade aan woningen en infrastructurele of waterbouwkundige werken, immateriële schade en waardedaling van woningen. Verder is het IMG verantwoordelijk voor het herstel van acuut onveilige situaties ten gevolge van de gaswinning in Groningen of de gasopslag in Norg. Het IMG is gevestigd in Groningen en heeft ruim 750 medewerkers.

Afdeling Schade Expertise en Herstel (SEH)

Binnen de afdeling Schade expertise en herstel vindt de coördinatie en inzet van de onafhankelijke deskundigenpartijen plaats. De afdeling is de inhoudelijke sparringpartner in de organisatie over technische en organisatorische onderwerpen, waar het schadebeoordeling en herstel betreft. De afdeling is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de rapportages van deskundigen. Daarnaast is de afdeling verantwoordelijk voor het beoordelen van acuut onveilige situaties (team AOS) en deze bij een onveilige situatie veilig te stellen. Ook stuurt de afdeling aannemers aan, indien de aanvrager kiest voor herstel in natura. Binnen de afdeling SEH zijn 70 medewerkers werkzaam.

Team Toetsing

Het team Toetsing is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de “kwaliteitstoets” van de opgeleverde adviesrapporten door externe deskundigen. De “kwaliteitstoets” van de door externe deskundigen opgeleverde adviesrapporten heeft tot doel dat er geen adviesrapporten naar aanvragers worden gestuurd, die niet voldoen aan de (minimale) eisen die het IMG aan de voorkant hierover met de externe deskundigen heeft afgesproken.

Naar de website: <https://www.schadedoormijnbouw.nl>

Plaats in de organisatie

Het team Toetsing is onderdeel van de afdeling SEH. Je geeft leiding aan het team van 20-25 medewerkers. Je draagt verantwoording af aan de afdelingsmanager van de afdeling SEH en maakt deel uit van het MT van de afdeling, bestaande uit Toetsing, Prestatiesturing, Herstel in Natura, AOS en Technisch Advies.

2. FUNCTIE

Samen met je team draag je zorg voor een kwalitatief goed ingericht en uitgevoerd toetsingsproces. Als teammanager bewaak je de procesgang in nauwe samenwerking met de senior toetsers in het team. Je hebt het overzicht van de workflow en signaleert knelpunten en kunt deze vertalen naar benodigde acties op proces en uitvoeringsniveau. Je hebt de werkstromen in beeld en zorgt dat je team voldoende uitgerust is om de toetsingsprocedure goed uit te voeren.

Als teammanager vervul je een actieve rol in het opstellen en inrichten van het toetsingskader. Je bent hiervoor in overleg met de technisch inhoudelijke experts in de organisatie, bijvoorbeeld het team technisch advies. Zij stellen het technische kader op en jij bent actief bij dit proces betrokken en vertaalt deze technische kaders naar je eigen team en werkproces. Je stelt het kader op waaraan je team de rapporten toetst. Je geeft je team de bril waardoor ze kijken in hun dagelijkse werk. Zorgvuldigheid is belangrijk in dit proces. Het is aan jouw team om te zorgen dat de adviesrapporten voldoen aan de gestelde eisen.

Risico gestuurd toetsen is een ontwikkeling die de komende periode verder uitgewerkt/ingevoerd zal worden. Jij bent als manager verantwoordelijk voor deze ontwikkeling en zoekt hierin de juiste samenwerking met collega's binnen je team en de afdeling om het proces verder in te richten en te optimaliseren. Dit maakt onderdeel uit van een transitiefase binnen de SEH. Deze veranderingen hebben impact op de uitvoering, met effect op proces, team en medewerker.

Je geeft dagelijkse leiding aan je team, coacht je medewerkers en faciliteert ze om hun werk zo goed mogelijk te kunnen doen. Je bent verantwoordelijk voor zowel individuele als teamontwikkeling. Je draagt de personele, inhoudelijke en financiële verantwoordelijkheid en vervult een inspirerende en coachende rol. Je begeleidt medewerkers in hun taakuitvoering, professionele en persoonlijke ontwikkeling en stuurt bij waar dat nodig blijkt.

Je beweegt in een complex speelveld dat mede afhankelijk is van de strategische keuzes die het Bestuur maakt. Deze kunnen worden beïnvloed door het aandragen van nieuwe ontwikkelingen van normen in de markt en/of analyses op kwaliteit van de prestaties. Hierin werk je nauw samen met de interne ketenpartners die van invloed zijn op de beleidsontwikkeling van het IMG.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je geeft leiding aan het team toetsing en bent verantwoordelijk voor zowel de individuele als team ontwikkeling.
- Je treedt actief op als eerstverantwoordelijke voor het Toetsingsproces en draagt zorg voor de strategie, ontwikkeling, inrichting, borging van kwaliteit van de toetsing.
- Je staat in nauw contact met de externe deskundigen, zoals de schade experts alsook met de betrokken interne ketenpartners; je creëert daarbij op diverse niveaus draagvlak voor je voorstellen en de uitvoering daarvan. Je bestrijkt een groot deel van de keten en bent daarmee organisatie breed actief en betrokken;
- Je maakt deel uit van het managementteam van de afdeling en draagt bij aan de koers en uitvoering van de afdeling en in voorkomende gevallen draai je mee of trek je IMG brede projecten/procesverbeteringen;
- Je bent verantwoordelijk voor de uitvoering van de taken die bij toetsing horen, inclusief de inhoudelijke en financiële verantwoordelijkheid;
- Je draagt zorg voor het personeelsmanagement voor je team en voert voortgangs- en evaluatiegesprekken over individuele werk- en ontwikkelplannen.

4. PROFIEL

- wo werk- en denkniveau, bij voorkeur een opleiding in (technisch)bedrijfskundige richting.
- Je hebt leidinggevende ervaring, bij voorkeur in een in opbouw zijnde en groeiende organisatie.
- je hebt inzicht in en ervaring met productiegerichte aansturing.
- je hebt ervaring met kwaliteitstoetsing en het inrichten van kwaliteitskaders.
- je hebt ervaring in het aansturen/managen van externe partijen.
- je bent een stevige gesprekspartner op diverse niveaus, inclusief extern (overtuigingskracht).
- je bent proactief en denkt en handelt oplossingsgericht.
- je koppelt creatief denkvermogen aan het talent om verandering overtuigend vorm te geven.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Proactief
- Oplossingsgericht
- Politiek-bestuurlijk sensitief
- Innovatief
- Analytisch en doortastend
- Organisatiesensitief
- Overtuigingskracht
- Samenwerkingsgericht
- Empathisch en communicatief vaardig
- Coachen leiderschap
- Reflectief

6. INSTITUUT MIJNBOUWSCHADE BIEDT JOU

Een dynamische werkomgeving waarin je bijdraagt aan een maatschappelijk relevant vraagstuk door jouw expertise in te zetten. Werken voor het IMG is meer dan werken voor een loonstrook. Je zoekt uitdaging, je wilt iets betekenen en als het even kan, wil je een bijdrage leveren aan het welzijn van anderen. Tegelijkertijd moet je tegen een stootje kunnen. Want dat de koffie klaarstaat, betekent nog niet dat je als IMG'er overal met open armen ontvangen wordt. Daarvoor hebben de gevolgen van de gaswinning en de afhandeling daarvan bij menig Groninger teveel impact.

Het IMG streeft ernaar een werkgever te zijn waar iedere medewerker, ongeacht leeftijd, sekse, geaardheid, etnische afkomst en arbeidsbeperking, voor wil werken. Werken aan maatschappelijke vraagstukken in divers samengestelde teams maakt haar effectiever, innovatiever en het werk leuker.

Het salaris bedraagt maximaal € 5.710,- bruto per maand op basis van 36 uur per week (Schaal 12 cao Rijk). Definitieve inschaling vindt plaats op basis van kennis en ervaring. Naast het salaris ontvang je een Individueel Keuzebudget (IKB). Het IKB bestaat uit geld (16,37% van je bruto jaarsalaris) en tijd. Met het IKB maak jij de keuzes die bij jou passen en kun je een deel van je arbeidsvoorwaarden zelf samenstellen. Je kunt er bijvoorbeeld voor kiezen om een deel van je maandinkomen te laten uitbetalen wanneer jij dat wenst. Ook kun je dit budget omzetten in verlof en andersom of besteden aan fiscaal vriendelijke doelen. De Rijksoverheid hecht sterk aan persoonlijke groei en loopbaanontwikkeling en biedt daarvoor tal van mogelijkheden. Tot de secundaire arbeidsvoorwaarden behoren onder meer verschillende studiefaciliteiten, bedrijfsfitness, volledige vergoeding van je OV-reiskosten woon-werkverkeer en gedeeltelijk betaald ouderschapsverlof.



Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda
06-29159797