

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente Heerenveen
Teammanager Financiën

'n Gouden Plak



Standplaats:

Heerenveen

1. GEMEENTE HEERENVEEN

Gemeente Heerenveen is 'n gouden plak om te wonen, werken, ondernemen en bezoeken. Een dynamische en ondernemende gemeente die internationaal op de kaart staat als sportstad. Met sc Heerenveen, Sportstad en Thialf, waar bekende sporters vele medailles halen, met het CIOS als kweekvijver van talent, de vele sportverenigingen en de jaarlijkse sportevenementen is Heerenveen een sportieve regio.

Over de gemeente

Sporthoofdstad van het Noorden, economische motor van de provincie. Maar ook gemeente van 21 dorpen, weidse vergezichten en unieke natuur. Een gouden plak waar stad en platteland elkaar ontmoeten. Met ruim 50.000 inwoners is Heerenveen één van de grotere gemeenten van Friesland. Eigenzinnig en creatief; dynamisch en ambitieus. Een gemeente vol kwaliteiten, maar ook vol uitdagingen. Samen met inwoners en ondernemers bouwen ruim 500 professionals aan een leefbaar, veilig en duurzaam Heerenveen. Hierin gaat men elke dag samen voor goud.

Door de centrale ligging in het Noorden waar de A7 en A32 elkaar kruisen, heeft Heerenveen een aantrekkelijk vestigingsklimaat voor (grote) bedrijven en is de gemeente de banenmotor van Friesland. Gemeente Heerenveen is ambitieus. Dit vertaalt zich onder andere naar veel en grote projecten. Daarnaast doet de gemeente veel zelf, in eigen beheer. Dit brengt de nodige uitdagingen en complexiteit met zich mee, welke vergelijkbaar zijn met een grote gemeente.

Werken voor Heerenveen

Werken bij de gemeente Heerenveen, is werken bij een organisatie die midden in de samenleving staat. Bij de gemeente ga je aan slag met interessante, uitdagende en betekenisvolle projecten. Samen met collega's. Voor én met inwoners. Omdat Heerenveen volop in beweging is, zoekt men collega's die werken vanuit de drijfveer om onze gemeente, onze collega's én zichzelf beter te maken. Ben jij die professional? En wil jij je inzetten voor de inwoners, ondernemers en bezoekers? Ontdek dan de mogelijkheden die de gemeente je te bieden hebben.

Samen voor Goud

Samen voor Goud: dat is het motto. Dit is natuurlijk een verwijzing naar het topsport-dna van de gemeente. De plek waar gouden medailles en nieuwe records worden geboren. En net als de topsporters werkt men bij de gemeente vanuit de drijfveer om onze gemeente elke dag weer ietsje

beter, mooier en leefbaarder te maken. Maar er is meer. Samen voor Goud staat ook voor samenwerken. Als collega's. En vooral ook met alle inwoners, ondernemers en bezoekers van onze gemeente. Samen maak je immers een beter plan en met elkaar bereik je meer.

Naar de website:

- <https://www.heerenveen.nl>
- <https://www.ngoudenplak.nl>

Plaats in de organisatie

Je geeft leiding aan het team Financiën & Auditing bestaande uit 20 personen en rapporteert aan het afdelingshoofd. Het team is onderdeel van de afdeling Belastingen, Financiën, Juridische zaken & Inkoop.

De teammanager Financiën werkt nauw samen met de collega teamleiders, afdelingshoofden en directie. Daarnaast ben je gesprekspartner van het bestuur.

2. FUNCTIE

Je bent verantwoordelijk voor de goede performance van het team. Het team is partner in business van de organisatie en het bestuur. Zij adviseren gevraagd, ongevraagd en onafhankelijk op het gebied van financiën en auditing en opereren daarbij op het snijvlak van de bedrijfsvoering en de inhoud van de vak afdelingen. Daarmee dragen zij bij aan de betrouwbare en solide basis van de organisatie.

Het team maakt een ontwikkeling door, op zowel de inhoud als de processen. Daarnaast ontwikkelt het team zich door in de rol van business partner. De afgelopen periode is er gewerkt aan een verandering binnen een aantal financiële functies in rollen en taken, voor een betere dienstverlening en verdere ontwikkeling van het team. Als teammanager breng je de ingezette verbetering verder en help je de medewerkers in de verdere ontwikkeling. Om de organisatie nog beter te ondersteunen is het van belang dat de planning & control cyclus en alle bijbehorende werkzaamheden stevig binnen de organisatie worden geborgd.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Je bent kartrekker van de jaarlijkse Planning & Control cyclus van de organisatie. Bijvoorbeeld meerjarenperspectief, begroting(wijzigingen), jaarrekening e.d.;
- Je hebt een integrale benadering van vraagstukken en weet de verbinding te leggen tussen de verschillende afdelingen;
- Je treedt op als sparringpartner van het management en de directie;
- Je bent strategisch adviseur van het middelendomein;
- Je adviseert toekomstgericht op wet- en regelgeving (BBV), het planning & control beleid en het financieel beleid (zoals bijdragen aan verplichte verantwoordingen);
- Je volgt de ontwikkelingen op het vakgebied actief en komt tot verbetervoorstellen.

4. PROFIEL

Je bent gewend om het management en bestuur te adviseren, daar ben je zeer stevig in. Tegelijkertijd heb je een uitstekend gevoel voor politieke verhoudingen en beschik je over een gezonde dosis organisatiesensitiviteit en omgevingsbewustzijn. Je staat voor het leveren van kwaliteit en resultaat én je bent mensgericht en faciliterend ingesteld. Je advieskwaliteiten zijn van een hoog niveau, waarbij je actief investeert in relaties met stakeholders.

Bovendien ben je in staat om door middel van coaching je team op een hoger professioneel vlak te brengen. Met jouw ervaring op financieel gebied weet jij een team van professionals te leiden. Onze organisatievisie past jou als een jas. Je bent een inspirator met een visie. De dienstverlening van het team stem je af op de behoeften van de organisatie.

Je beschikt over een afgeronde hbo- opleiding en/of wo opleiding, bij voorkeur op het gebied van economie of bedrijfskunde. Je beschikt over aantoonbare werkervaring als leidinggevende, bij voorkeur in een politiek-bestuurlijke omgeving. Ervaring met overheids-/gemeentefinanciën is een sterke pre. Daarnaast heb je ruime en relevante werkervaring in de volle breedte van het financiële vak. Je bent enthousiast en hebt een neus voor het verbeteren van de bedrijfsvoering en digitalisering. Je kunt goed projectmatig werken en bent in staat om het team hierin mee te nemen.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Probleemoplossend vermogen
- Organisatiesensitiviteit, gevoel voor verhoudingen
- Coachend
- Contactueel en communicatief sterk
- Toegankelijk en verbindend
- Daadkrachtig en koersvast
- Humor en relativeringsvermogen

6. GEMEENTE HEERENVEEN BIEDT

Er gebeurt veel, wat afwisseling geeft in je werk en er is ruimte voor persoonlijke en inhoudelijke ontwikkeling.

Het salaris bedraagt maximaal € 5.872, = bruto per maand, bij een 36-urige werkweek (schaal 12). Daarnaast is er een Individueel KeuzeBudget (IKB) van 17,05% van je brutosalaris en je bouwt een goed pensioen op via het ABP.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:
Mark Olman
06-27507384