



BELJON
WESTERTERP

FUNCTIEPROFIEL

Reym

Operations manager

Mensgericht, verbindend, gestructureerd



Standplaats: Rotterdam

1. REYM

REYM Rotterdam is één van de grotere vestigingen van REYM, een grote vooruitstrevende landelijk opererende dienstverlener op het gebied van industriële reiniging, transport en afvalmanagement. Bij REYM werken ruim 700 medewerkers die hun professionele talenten inzetten om aan hun opdrachtgevers hoogwaardige diensten te leveren. REYM voert reinigingswerkzaamheden uit bij bedrijven in verschillende sectoren. Klantgerichtheid, operational excellence en veiligheid staan voorop. Reym is onderdeel van het Duitse Remondis Maintenance & Services GmbH.

De vestiging Rotterdam heeft daarnaast een aantal dependances/klant locaties in Europoort en West-Brabant. De organisatiegrootte betreft circa 200 medewerkers, waarvan 140 medewerkers operationeel actief zijn. Markten: olie en gas, (petro)chemie, industrial cleaning, food, feed, energie(centrale), afvalmanagement. Een dynamische onderneming en mogelijkheden voor groei.

Naar de website: <https://www.reym.nl>

2. PROFIEL

- U maakt deel uit van het managementteam van de vestiging Rotterdam en rapporteert aan de vestigingsmanager.
- U bent de sparringpartner van de vestigingsmanager en diverse afdelingsverantwoordelijken.
- Binnen het managementteam van de vestiging bevinden zich de disciplines Operations, Uitvoering, Vestigingscontrolling, Human resources, KVM en afdeling Sales en afvalstoffen.
- U geeft leiding aan alle operationele activiteiten binnen REYM Rotterdam, zoals Uitvoering en planning, Werkvoorbereiding, Technische Dienst, Afvalbewerkingsinstallatie(ABI) en projecten. Het betreft hier indirect circa 140 medewerkers en een vloot van 60 grote units en divers klein materieel. Er wordt direct leidinggegeven aan circa 8-10 teamhoofden.
- Doel van de functie: Het realiseren van operationele doelstellingen en mede invulling geven aan het operationeel beleid. Daarnaast verbinding creëren tussen de diverse afdelingen.

- Samen met vestigingsmanager meerjarig vestigingsbeleid creëren dat in lijn ligt met landelijk beleid. Dit gedragen vanuit een visie op het proces en met de medewerkers.
- Resultaatgebieden: klanttevredenheid en operational excellence. Innovatie van dienstverlening en processen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk voor een optimale, efficiënte operationele aansturing en de verdere professionalisering van de bedrijfsprocessen.
- In lijn met de bedrijfsstrategie verantwoordelijk voor het operationeel plan en de daarbij behorende doelstellingen en aansturing van de afdeling.
- Verantwoordelijk voor het begeleiden, coachen en motiveren van medewerkers op hun leidinggevende capaciteiten, probleemoplossend en anticiperend vermogen en hun persoonlijke groei.
- Verantwoordelijk voor het brengen van rust, regelmaat en structuur in het gehele operationele proces.
- Analyses maken, problemen in een breder kader plaatsen, verbetervoorstellen vertalen naar pragmatische implementatieplannen en planmatig vernieuwen.
- Nauw samenwerken met andere afdelingen zoals bijvoorbeeld commercie, contract management etc. en andere vestigingen.

4. PERSOONLIJKE KWALITEITEN en COMPETENTIES

- Hbo werk- en denkniveau (technisch/bedrijfskundig), technische affiniteit en relevante leidinggevende ervaring binnen de (proces)industrie.
- Ervaring met leidinggeven aan en overzicht hebben op gebied van grote operationele projecten/stops.
- Bij voorkeur ervaring met Lean Six Sigma en continuous improvement, het opnieuw inrichten of verbeteren van producten en/of bedrijfsprocessen.
- Leiding geven (o.a. inspirerend, mensgericht, stijlflexibiliteit)
- Strategisch, analytisch en conceptueel sterk
- Helicopterview en visie
- Ambitieuze en verbindend
- Gedreven
- Klant- en resultaatgericht
- Planmatig en gestructureerd
- Communicatief, samenwerkingsgericht en organisatiebewust
- Extravert, energiek, bevlogen.
- Probleemoplossend en initiatiefrijk



BELJON
WESTERTERP

- Besluitvaardig
- Professioneel en zorgzaam
- Stressbestendig

5. REYM BIEDT U

Goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Een prettige en informele werksfeer.
Een no-nonsense cultuur, gelegenheid voor training en opleiding en ruimte voor eigen inbreng



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:
mr. Erik Batenburg- senior consultant regio West
06-12479826
erik.batenburg@beljonwesterterp.nl