

FUNCTIEPROFIEL

Gemeente De Wolden
Gemeentesecretaris/directeur

Leiderschap, daadkracht en verbinding



Standplaats: Zuidwolde

1. Gemeente De Wolden

Gemeente De Wolden ligt tussen Meppel en Hogeveen en telt ruim 24.000 inwoners. De Wolden bestaat uit 17 dorpen en 47 buurtschappen. De grootste kern, waar tevens het gemeentehuis staat, is Zuidwolde.

De Wolden is een uitgestrekte plattelandsgemeente met een rijke historie, een gevarieerd landschap, is goed bereikbaar en centraal gelegen. Er is geringe werkloosheid en de inwoners zijn relatief welvarend. Er zijn veel voorzieningen, er is een sterk verenigingsleven en een grote inzet voor vrijwilligerswerk. De Wolden biedt een aangenaam woonklimaat. Alle kernen in De Wolden hebben een (of hun) eigen unieke identiteit door bewonersinitiatieven en onderlinge samenwerking. Voor de vitaliteit van de gemeente zijn daarmee nabijheid en identiteit cruciaal.

In 2017 is De Wolden genomineerd voor de titel: Best bestuurd decentrale overheid'. Het juryrapport vermeldt: *'Gemeente De Wolden laat zien hoe het ook kan: nieuw en oud gaan hier hand in hand. Geen bureaucratische wet- en regelgeving maar snelle procedures voor burgers. Ruimte voor bestaande én nieuwe initiatieven vanuit de samenleving. Goed georganiseerde zorg- en participatietrajecten én maatwerk zijn enkele voorbeelden die door respondenten worden aangedragen om hun nominatie te onderstrepen. De Wolden weet innovatief te zijn zonder de voordelen van een kleine gemeenschap te verliezen'*. Ook in 2018 stond De Wolden in de top vijf van best bestuurd decentrale overheden. *'Weinig bureaucratie, waardoor burgers goed en snel geholpen worden. Ook de manier waarop De Wolden ruimte biedt aan burgerinitiatieven en haar inwoners actief betreft bij de ontwikkeling van beleid, is een grote pré. Vernieuwing zonder dat het persoonlijke verloren gaat: wat wil je als inwoner nog meer?'*

Vanzelfsprekend zijn deze kwaliteiten zeker niet; er is veel werk aan de winkel om kansen te benutten en opgaven aan te pakken. Typisch voor de mensen uit De Wolden is het naoberschap. Zij zijn nuchter, rustig én kijken naar elkaar om.

Het Bestuur

Gemeenteraad

In de gemeenteraad van De Wolden zitten in totaal 19 raadsleden, verdeeld over 7 fracties. Er zijn 8 raadsleden van Gemeentebelangen, 4 raadsleden van de VVD en 3 raadsleden van het CDA. Verder zit er in de gemeenteraad 1 raadslid van de PvdA, 1 raadslid van GroenLinks, 1 raadslid van D66 en 1 raadslid van de ChristenUnie.

Het college van B&W

Het college van B&W bestaat uit de burgemeester en 3 wethouders. Zij vormen het dagelijks bestuur van de gemeente. Gemeente De Wolden wordt bestuurd door een coalitie van Gemeentebelangen en de VVD. De burgemeester en wethouders hebben ieder hun eigen portefeuilles. De gemeentesecretaris adviseert het college van burgemeester en wethouders bij hun werkzaamheden. Ook is de secretaris samen met de collega uit Hoogeveen de directeur van de ambtelijke organisatie.

De ambtelijke organisatie

Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen (SWO) is de gezamenlijke organisatie van de gemeenten De Wolden en Hoogeveen. De SWO is op 1 januari 2015 gestart en verzorgt de uitvoering van alle ambtelijke taken voor deze twee gemeenten. De gemeenten zijn bestuurlijk autonoom; ze hebben elk een eigen gemeenteraad en college van B&W die ieder voor de eigen gemeente het beleid bepalen. De SWO verzorgt de uitvoering van het beleid voor beide gemeenten. Samen vormen beide colleges het SWO bestuur dat de eigenaarsrol van de SWO vervult.

De SWO bedient op deze manier circa 79.500 inwoners. Het totale verzorgingsgebied beslaat 35.625 hectare. De SWO telt circa 750 medewerkers.

De SWO is geen klassieke top-down gestuurde ambtelijke organisatie maar heeft ruimte voor eigen verantwoordelijkheid van medewerkers hoog in het vaandel staan. Kernwaarden zijn; 1) inwoners staan voorop; 2) bestuur is opdrachtgever; 3) flexibel en lenig; 4) uitstekende medewerkers.

De keuze voor een Rijnlants model, voor organisch ontwikkelen en voor de perspectieven van inwoners, bestuur en professionals, betekent dat de organisatie altijd in beweging blijft. Er moet steeds de goede balans gezocht worden tussen sturen op richting en resultaat en ruimte voor eigen verantwoordelijkheid. Dat betekent voortdurende aandacht voor leiderschapsontwikkeling, zowel van leidinggevend als van medewerkers.

De SWO heeft de afgelopen jaren een eenhoofdige directie gehad. De directeur was tevens gemeentesecretaris van beide gemeenten. Per 1 januari 2021 is gestart met een interim-fase van twee gemeentesecretarissen die gezamenlijk de directie van de SWO vormen. De beide interim gemeentesecretarissen/directeuren hebben gezamenlijk een analyse van de situatie gemaakt en een voorstel gedaan voor de verdere inrichting van de samenwerking. Hier is een adviesrapport uit voortgekomen met een routekaart doorontwikkeling Samenwerkingsorganisatie De Wolden Hoogeveen: "Van eiland naar wij-land".

Naar de websites: <https://www.dewolden.nl> , www.dewoldenhoogeveen.nl

Plaats in de organisatie

2. FUNCTIE

In de gemeentelijke organisatie vervult de gemeentesecretaris/ directeur een (strategische) spilfunctie tussen het college en de SWO. Hij/zij heeft binnen het college een adviserende rol om samen de opdracht van dit college te realiseren. Samen met de gemeentesecretaris/ directeur van gemeente Hogeveen, staat hij/ zij aan het hoofd van de SWO. De gemeentesecretarissen/ directeuren geven gezamenlijk leiding, op basis van onderling afgestemde taakverdeling, aan het Centrale Management Team (CMT) bestaande uit vijf managers en één directiesecretaris. De eindverantwoordelijkheid voor de SWO veronderstelt een aansturende en leidinggevende positie.

De eindverantwoordelijkheid voor ambtelijke voorstellen ligt zowel inhoudelijk als procedureel bij de gemeentesecretaris/ directeur. Van hem/ haar wordt gevoel voor de politiek-bestuurlijke dimensie van het lokale bestuur verwacht, zonder dat dit leidt tot aantasting van het primaat van de politiek of leidt tot politiek gekleurde adviezen vanuit de SWO. Naast de interne focus heeft de gemeentesecretaris ook een essentiële rol in het bevorderen van de externe samenwerking. Het **bestuur** van de SWO heeft voor de directie een duidelijke routekaart vastgesteld om tot verbeteringen van de organisatie te komen. Deze kaart is richtinggevend en zeker niet vrijblijvend met betrekking tot de uitvoering.

3. PROFIEL

U bent een gemeentesecretaris/ directeur die werkt vanuit transparantie, samenwerking en gelijkwaardigheid. Die in die samenwerking de ander in zijn of haar kracht kan zetten en daarvan ook dankbaar gebruik weet te maken. Die ervaring heeft in de politieke dynamiek, hier adviserend in kan zijn en ook de behoeftes en belangen van het bestuur in lijn kan brengen met die van de ambtelijke organisatie met oog voor de verschillende behoeftes van de verschillende gemeentes. U hebt ervaring met organisatieontwikkeling en hebt naast gevoel voor cijfers ook oog voor de mens. Hierbij is het van eminent belang om een juist gevoel voor de bestuurlijke en de verhoudingen in De Wolden te hebben. U beschikt over een uitstekende politiek bestuurlijke sensitiviteit en toont situationeel leiderschap.

4. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Adviseur en sparringpartner van het College van Burgemeester en Wethouders
- Collegiale directievoering SWO
- Verbinder tussen organisatie, college en raad
- Voortgang initiëren en bewaken van bedrijfsvoering processen
- Faciliteren van de verdere organisatieontwikkeling

5. KENNIS EN ERVARING

- Wo werk- denkniveau
- Collegiale eindverantwoordelijkheid voor de ambtelijke organisatie is een pré.
- Kennis van lokale bestuursdynamiek
- Ervaring met het implementeren van besturingsmodellen
- Ervaring met organisatieontwikkeling en verandermanagement

6. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Mens- en resultaatgericht leiderschap
- Verbindend en zichtbaar in de organisatie
- Visie gekoppeld aan analytisch vermogen
- Samenwerkingsgericht en transparant
- Daadkrachtig en communicatief vaardig

7. GEMEENTE DE WOLDEN BIEDT U

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden. Inschaling is conform de Cao Gemeenten, schaal 15 met mogelijkheid voor arbeidsmarkttoelage. Dit is afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Renate van der Zijl
0653309186