

FUNCTIEPROFIEL

Empatec
Lid Raad van Commissarissen
Profiel commercie en ondernemerschap



Standplaats:

Sneek

1. EMPATEC

Empatec, Pastiel en de Werkjouwer zijn er voor alle mensen die kunnen werken, maar het op de arbeidsmarkt niet alleen redden. In opdracht van de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke en Harlingen voeren zij de participatiewet uit. Men gelooft in werk en de functie daarvan voor mens en maatschappij. Met alles wat men doet, wil men toegevoegde waarde leveren aan mensen, maatschappij en klanten. Zowel sociaal-maatschappelijk, als financieel- economisch.

Empatec is een ambitieus sociaal bedrijf zonder winstoogmerk en met zo'n 1100 medewerkers één van de grootste werkgevers van Friesland. Empatec biedt zinvol werk aan medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt. De organisatie bestaat uit zes werkbedrijven: Meubel, Metaal, Verpakken, Kas (tomaten) en Dienstverlening met de onderdelen Facilitaire Services, Hoveniers, Natuurbeheer, Publieke werken en Detachering & Coaching.

Pastiel is het re-integratiebedrijf, dat mensen die het niet zelfstandig lukt om werk te vinden, bemiddelt naar regulier betaald werk tegen minimale kosten. Jaarlijks worden gemiddeld 500 kandidaten duurzaam vanuit de bijstand in betaald werk geplaatst.

Op verzoek van gemeenten worden in twee vestigingen van Werkjouwer mensen weer geactiveerd en gereed gemaakt voor een re-integratietraject naar betaalde arbeid, vrijwilligerswerk, scholing en/of zorg of behandeling. De Werkjouwer wordt ook ingezet voor het re-integreren van statushouders.

Gemeenschappelijke regeling

De Gemeenschappelijke Regeling Fryslân-West is honderd procent aandeelhouder van NV Empatec. De Gemeenschappelijke Regeling is een samenwerkingsverband tussen de gemeenten De Fryske Marren, Súdwest-Fryslân, Waadhoeke en Harlingen. De regeling beoogt de taken van en voor gemeenten op het terrein van gesubsidieerde arbeid op bedrijfsmatig verantwoorde wijze door Empatec NV uit te laten voeren en fungeert als opdrachtgever.

Ontwikkelingen

De organisatie is volop in beweging en heeft een ambitieuze strategische visie ontwikkeld: 'wij geloven in werk'.

Empatec

Jarenlang zijn de diverse activiteiten centraal aangestuurd, nu wordt gekozen voor het opsplitsen van de activiteiten in een aantal slagvaardige bedrijven, elk opererend binnen de eigen markt. Zo ontstaat een groepsstructuur met relatief zelfstandige werkbedrijven. Empatec streeft er naar om door middel van haar omzet alle algemene en operationele kosten binnen de vakbedrijven te dekken en de subsidie alleen te gebruiken voor het niet productieve deel van de doelgroepmedewerkers en de noodzakelijke begeleiding. Daarvoor zijn per bedrijf businessplannen ontwikkeld, zoveel mogelijk marktconform en gericht op het verder vergroten van de externe gerichtheid en de omzet. Medewerkers worden zo optimaal mogelijk ingezet, lean werken is het motto en ISO is de norm. Empatec wil maatschappelijk verantwoord en , duurzaam ondernemen en veilig werken.

Pastiel

Pastiel wil als werkleerbedrijf bijdragen aan een betere arbeidsmobiliteit: de juiste match tussen werkzoekende en werkgever. Zij richt zich daarbij op kans- en krapteberoepen op de arbeidsmarkt; van daaruit wordt gekeken welke kandidaten het best en snelst naar deze beroepen ontwikkeld en begeleid kunnen worden. Pastiel heeft de ambitie om naast het succesvol re-integreren van niet actieve inwoners van gemeenten, ook bij te dragen aan het terugdringen van het bijstandsbudget. Dit wil zij realiseren door jaarlijks meer mensen in betaald werk bij werkgevers te plaatsen.

Naar de website: www.empatec.nl en www.pastiel.nl

2. RAAD VAN COMMISSARISSEN

Samenstelling

De RvC bestaat uit vijf leden en is zodanig samengesteld dat de commissarissen ten opzichte van elkaar, de directie, en welk deelbelang dan ook, onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. De spreiding naar maatschappelijke achtergronden, deskundigheden en disciplines leidt ertoe dat arbeidsparticipatie, maatschappelijk ondernemerschap, commercie (sales, marketing & PR en communicatie), financieel-economische, juridische, politieke en/of bestuurlijke en sociale en bedrijfskundige deskundigheden evenwichtig binnen de RvC zijn vertegenwoordigd.

Rol

De RvC houdt toezicht op het bestuur van NV Empatec voor bepaalde – in de statuten omschreven – besluiten. De commissaris houdt toezicht op een publiek/private ondernemingsvorm. Om de maatschappelijke en werkgelegenheidsdoelstelling te kunnen realiseren, zal de onderneming zich binnen een context van relevante politiek-bestuurlijke ontwikkelingen en opvattingen, moeten blijven ontwikkelen tot een flexibele, marktgerichte en resultaatverantwoordelijke organisatie. Een goede balans tussen sociale en bedrijfsmatige doelstellingen staat voorop, waarbij de commissaris oog heeft voor het spanningsveld tussen het behoud van continuïteit van productieactiviteiten en het belang van doorstroom c.q. uitstroom van medewerkers naar de reguliere arbeidsmarkt.

Agenda

Op de agenda van de directie en RvC staat onder andere:

- Werkgever van de algemeen directeur
- Toezicht houden op onder andere:
 - strategie en beleid
 - (meerjaren) begroting
 - jaarrekening
- Klankbord en adviesrol

3. PROFIEL LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

Algemeen profiel

- Affiniteit met het werkveld van de organisatie en haar uit te voeren activiteiten in het algemeen, en de doelstelling van de organisatie in het bijzonder.
- Breed maatschappelijk netwerk, maar vooral over een functioneel regionaal netwerk beschikken.
- In staat om de hoofdlijnen van het totale beleid, alsmede het functioneren van de directie te beoordelen.
- Evenwicht hebben en behouden tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Het vermogen en de attitude hebben om de directie/management met raad en als klankbord terzijde te staan.
- Integer, een hoog verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling, alsmede het vermogen om in teamverband op te treden.
- Blijven verdiepen in de ontwikkelingen in het werkdomein van de organisatie.
- Voldoende beschikbaar.
- Op de hoogte van ontwikkelingen binnen het sociale domein en een goede antenne voor de politiek-bestuurlijke context waarbinnen de organisatie haar taken voor gemeenten uitvoert.

Specifiek profiel commercie en ondernemerschap

Vanuit het streven naar een uitgebalanceerd geheel van deskundigheid en diversiteit binnen de RvC wordt gezocht naar een lid met een specifiek profiel commercie en ondernemerschap:

- U heeft ervaring als ondernemer, algemeen directeur of DGA in de aansturing van een (productie)onderneming.
- U heeft ervaring met RvC's of andere toezichthoudende organen (als directeur en/of toezichthouder).
- U heeft bij voorkeur ervaring met privaat-publieke samenwerkingen.
- U heeft affiniteit met maatschappelijk verantwoord ondernemen.

De RvC werkt aan de balans tussen deskundigheid, competenties en diversiteit. In de samenstelling van de raad wordt bij benoeming diversiteit naar geslacht, achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring, leeftijd en rol in het team nagestreefd. Gezien de huidige samenstelling van de RvC gaat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uit naar een vrouw.

4. TIJDSBESTEDING EN HONORARIUM

De jaarlijkse bezoldiging bedraagt € 6.000 bruto.

Er zijn vijf formele vergaderingen van de RvC per jaar. Daarnaast zijn er reguliere dan wel incidentele afstemmingsmomenten met de organisatie en Algemene vergaderingen van Aandeelhouders. De RvC doet jaarlijks aan zelfevaluatie. Er is tijd en ruimte voor scholing en/of ontwikkeling.