

FUNCTIEPROFIEL

De Trans (onderdeel van zorgconcern Espria)
Manager Zorg (32-36 uur)

Ontwikkelen en bouwen



Standplaats:

Rolde / Drenthe

1. DE TRANS

Bouw je mee aan de Trans?

Het afgelopen jaar was in alle opzichten een bijzonder jaar voor De Trans. Niet alleen door Covid-19, maar ook vanwege veranderingen die zijn ingezet. Na een roerige periode wordt de draad weer opgepakt, onder leiding van een nieuwe enthousiaste directie, om een nieuwe koers te varen, terug naar waar de Trans voor opgericht is; de beste zorg en begeleiding voor haar cliënten. De Trans wil werken vanuit een informele, platte organisatie en integrale verantwoordelijkheden, waarbij een sleutelpositie is weggelegd voor de zorgmanagers.

De Trans leiden doen we samen. Als zorgmanager bepaal je dus enerzijds mede het beleid en sta je anderzijds heel dicht bij je zorgteams. De organisatie zit nu midden in de transitie, voor jou een uniek moment om in te stappen. De Trans zoekt een manager die vooropgaat in deze veranderende organisatie en die enthousiast zijn/haar teams meeneemt op de nieuwe koers.

Ben jij een sparringpartner voor je collega-zorgmanagers, teamleden en de directie? Bouw jij samen aan een zorgorganisatie die toekomstbestendig is?

De Trans biedt ondersteuning en diensten aan mensen met een verstandelijke beperking. Dit kan op allerlei vlakken: van intensieve zorg tot ondersteuning thuis en van logeerszorg tot dagbesteding. En voor alle leeftijden! Haar visie? Cliënten moeten zo veel mogelijk hun eigen keuzes kunnen maken. Het uitgangspunt is dan ook: wat wil en kan de cliënt? Gewoon leven!

De Trans begeleidt ruim 800 cliënten. Ongeveer 1.100 medewerkers en 350 vrijwilligers zetten zich dagelijks in om de zorg en begeleiding voor cliënten zo goed mogelijk te organiseren.

De Trans, GGZ Drenthe, Evean, Zorggroep Meander, Icare, Icare JGZ en Zorgcentrale Noord vormen samen het zorgconcern Espria.

Naar de website: <https://www.detrans.nl>

Plaats in de organisatie

Als zorgmanager geef je binnen één van de expertisegebieden leiding aan een aantal teams in het primaire proces (circa 40 tot 70 fte). Zelf word je direct aangestuurd door de directeur Zorg en werk je samen in het MT met collega-zorgmanagers en stafmanagers.

2. FUNCTIE

Als zorgmanager geef je binnen één van de expertisegebieden enthousiast leiding aan een aantal teams in het primaire proces en werk je samen in het MT met collega-zorgmanagers en stafmanagers. Jij creëert de juiste randvoorwaarden zodat jouw teams het optimale woon-, werk- en leefklimaat kunnen bieden aan de cliënten en zelf met plezier naar hun werk gaan. Je werkt op inhoud direct samen met gedragsdeskundigen en daarnaast ook met andere behandelaars van het Expertisecentrum. Samen pakken jullie de huidige uitdagingen in de zorg aan. Je weet daarbij mogelijke beperkingen om te draaien naar kansen.

Eén van de pijlers binnen de transitie is medewerkersparticipatie. Als leidinggevende faciliteer en stimuleer jij je teams en de individuele medewerker naar eigenaarschap in hun rol. Je bent betrokken, zichtbaar en benaderbaar en speelt in op vragen vanuit de teams. Je werkt zelfstandig waarbij voortgangsbewaking en prioriteitstelling naar eigen inzicht plaatsvindt. Organisatorische, personele, budgettaire en (zorg)inhoudelijke uitdagingen los je zelfstandig op. Ook zoek je hiervoor actief de samenwerking met zorgmanagers binnen en buiten jouw expertisegebied. Als lid van het MT lever je op tactisch en strategisch niveau een belangrijke bijdrage aan de verdere ontwikkeling van de organisatie en het beleid om te komen tot de beste zorg en begeleiding voor de cliënten. Daarnaast ben je als zorgmanager betrokken bij organisatie brede thema's. Je werkt in projectgroepen, soms als projectleider en bouwt op deze manier mee aan de nieuwe koers die is ingezet.

Je bent een betrokken leidinggevende die voorop loopt en zijn of haar team actief en enthousiast meeneemt in de veranderende organisatie. De transitie vraagt een besluitvaardige en inspirerende persoonlijkheid die veranderingen tot stand kan brengen. Je bent intrinsiek gemotiveerd, zorgt voor verbinding en je hebt oog voor de individuele medewerker. De Trans biedt niet alleen de beste zorg aan haar cliënten, maar is ook een goede werkgever. Je verbindt mensen en weet de samenwerking naar een hoger niveau te brengen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Leidinggeven aan een aantal teams in het primaire proces.
- Op tactisch en strategisch niveau mede verantwoordelijk voor ontwikkeling van de organisatie.
- Beleidsontwikkeling en –implementatie om te komen tot de beste zorg en begeleiding van cliënten.
- Mede verantwoordelijk voor organisatie brede thema's in projectgroepen, mogelijk in de rol van projectleider.
- Coachen en motiveren van teams in medewerkersparticipatie en eigenaarschap.

4. PROFIEL

- Je beschikt over een hbo werk- en denkniveau, door een relevante hbo-opleiding aangevuld met een managementopleiding.
- Je bent een ervaren zorgmanager met kennis van en ervaring in organisatie- en teamontwikkeling.
- Je hebt werkervaring in of affiniteit met de gehandicaptenzorg.
- Je hebt geduld en doorzettingsvermogen bij het leidinggeven, adviseren en doorvoeren van veranderingen.
- Je bent bereid om mee te draaien in de bereikbaarheidsdiensten.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Samenwerkingsgericht
- Resultaatgericht
- Verbindend
- Zelfstartend
- Coachend leidinggeven
- Daadkrachtig
- Flexibel
- Omgevingsbewust
- Analytisch

6. DE TRANS BIEDT JOU

Een leidinggevende positie dicht bij het primaire proces met een belangrijke rol in organisatieontwikkeling. De functie is momenteel ingeschaald in FWG 60 conform CAO Gehandicaptenzorg, maar moet nog hergewaardeerd worden. Je ontvangt naast je salaris een eindejaarsuitkering van 8,33% en neemt deel aan het uitgebreide arbeidsvoorwaardenpakket, inclusief flexibele arbeidsvoorwaarden als bijvoorbeeld een fiets of sportcontributie.

De Trans biedt een uitgebreid MD programma gericht op management in de zorg, samen met het team zorgmanagers en overige leidinggevenden binnen De Trans en Espria.

Je krijgt tevens toegang tot GoodHabit met meer dan 100 online trainingen. Daarnaast bieden De Trans en Espria vele mogelijkheden om jezelf te ontwikkelen!



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Nienke Rooda
06-29159797