

FUNCTIEPROFIEL

Havatec B.V.
hr-manager

Ondernemend, enthousiast, zet mensen op één!



Standplaats:

Nieuw-Vennep

1. HAVATEC

Werk je bij Havatec, dan ben je onderdeel van een familie. De Havatec-cultuur is familiair, kameraadschappelijk en positief. Bij Havatec kijk je niet naar de belemmeringen, je kijkt naar hoe het wél kan. Je bent enthousiast en haalt elke dag 't beste uit jezelf om Havatec verder te brengen. Want Havatec wil de beste producent van machines voor de sierteeltsector van de wereld zijn en daar draag je als medewerker met jouw talenten aan bij. Innovatief, ondernemend en mensgericht: dat is Havatec. Ze ontwikkelen uiteenlopende concepten voor geavanceerde machines in de bloemenindustrie en aanverwante sectoren. Ze zijn een wereldspeler. Software engineering, elektro-engineering, mechanical engineering, R&D: Havatec heeft het onder één dak en in eigen beheer. De liefde voor techniek en machines is voelbaar, als je door het pand loopt!

Wat Havatec bijzonder maakt, is dat de mensen in de organisatie het belangrijkste zijn. Persoonlijke ontwikkeling is dan ook heel belangrijk. Mensen kunnen doorgroeien en worden gecoacht op hun ambities en persoonlijke leiderschap. Of je nu lasser bent of high-end software-ontwikkelaar: iedereen bij Havatec is een belangrijke schakel in het succes. Havatec maakt bijzondere machines en er werken bijzondere mensen. Dat succes werkt aanstekelijk: Havatec groeit snel en fors en die lijn zet de komende jaren door. Dat betekent dat mensen die er nu komen werken, meegroeien met de organisatie en, terwijl de trein rijdt,– het bloeiende bedrijf verder helpen professionaliseren en structureren. De nieuwe HR-manager gaat, als enthousiaste cultuurdrager, een belangrijk rol spelen in deze groei de komende jaren.

Naar de website: <https://www.havatec.com>

2. FUNCTIE

De groei van het bedrijf is aanleiding om de managementstructuur opnieuw onder de loep te nemen, zodat de mensen en de structuur goed aansluiten bij de organisatie van de toekomst. Er is een driehoofdige directie, waarin de twee DGA's en de adjunct-directeur het beleid bepalen. Verder is er een MT dat bestaat uit de adjunct-directeur, HR-manager, Business Controller, Manager Operations, en Manager Services. Deze laatste twee posities worden op dit moment ingevuld.

Als hr-manager ben je een goede en vakinhoudelijke gesprekspartner voor directie, MT en teamleiders. Een dag uit het leven van deze hr-manager zou er zo uit kunnen zien:

Langs de bollenvelden fiets je naar Havatec. Onderweg kom je langs het nieuwe gebouw, dat op 300 meter van het bestaande pand wordt gebouwd. Daar komen straks zo'n 125 mensen te werken aan nieuwe machines en concepten. Aangekomen drink je eerst een kop koffie met de directie. Komend jaar zal het bedrijf met 30 mensen moeten groeien om aan de vraag tegemoet te komen. Hoe ziet dat er over 2 tot 5 jaar uit?

Waar haalt Havatec de goede mensen vandaan? Je spart hierover met de directeuren en noteert in je agenda dat je contact legt met mbo- en hbo-opleidingsinstituten in de omgeving. Tijdens de lunch maak je een praatje met de R&D afdeling. Wat hebben zij de komende jaren nodig? In de middag heb je je tweewekelijkse afstemmingsoverleg met een aantal teamleiders. Hoe gaat het met hun mensen? Waar staan ze in hun ontwikkeling? Wordt het TMA, het Talenten Motivatie Analyse systeem goed gebruikt? Zijn er nog vragen over? Hoe kan hr hierin ondersteunen? Je maakt een afspraak met de externe coach, die binnen Havatec kan worden ingezet om met medewerkers te sparren over hun ontwikkeling.

Een rondje door de fabriek dan. Je voelt trots en enthousiasme als je ziet hoe geconcentreerd iedereen aan het werk is. Op de achtergrond klinkt de radio. De machines die volgende week uitgeleverd moeten worden, zijn bijna klaar. Aan het eind van de dag maak je nog even een rondje langs de managers Operations en Service. Je bespreekt, als cultuurdragers, hoe het gaat met de groei van Havatec, het nieuwe gebouw dat binnenkort wordt opgeleverd en wat jullie gaan doen om die typische Havatec cultuur te behouden en te versterken. Enthousiast en vol energie fiets je naar huis.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Als hr-manager ben je de vakinhoudelijke gesprekspartner op niveau voor iedereen in de organisatie. Je hebt passie voor persoonlijke ontwikkeling. Zelfreflectie en emotionele volwassenheid vind je belangrijk; je kijkt door die bril naar mensen. Je inspireert, motiveert en bent de drager van de Havatec cultuur. Feedback geef je eerlijk en respectvol. Je vertaalt strategische informatie van de directie naar een plan. Daarnaast ontwikkel en presenteert je eigen plannen met daadkracht en overtuiging. Je bent pro-actief. Je hebt een visie op organisatieontwikkeling en hoe hr hier in past.

Techniek vind je mooi. Van de lasser tot de software engineer: jij spreekt elke taal. Je bent adviseur, coach en aanjager. Je kunt jou niet blijer krijgen, dan als je elke dag weer het beste uit mensen haalt. Dat doe je door goede vragen te stellen, te prikkelen en te enthousiasmeren. Je voelt voldoening als je ziet hoe dat bijdraagt aan de groei van medewerkers, teams en Havatec als organisatie. Uiteraard kijk je ook kritisch naar jezelf en je eigen rol. Je bent immers nooit uitgeleerd en je snapt dat als iets stroef loopt, de sleutel vaak in je eigen handelen ligt.

- Gevraagd en ongevraagd adviseren van directie en management, kritische en kundige gesprekspartner
- Verder professionaliseren van hr binnen Havatec
- Visie op in-, door- en uitstroom van medewerkers
- Leiding geven aan (groeierende) hr-afdeling
- Hr-visie van het management vertalen naar concrete acties en doelen (o.a. gebruik TMA)
- Managers en teamleiders faciliteren en ondersteunen bij hun hr-taken
- Continu werken aan talentontwikkeling en coaching in de gehele organisatie
- Visitekaartje voor nieuw personeel en uitdragen van het Havatec-DNA
- Contact met externe partijen op personeelsgebied (leveranciers, scholen)

4. PROFIEL

Als nieuwe hr-manager van Havatec herken je je in onderstaande kenmerken:

- Tenminste hbo werk- en denkniveau en een relevante afgeronde opleiding
- Minimaal 5 jaar ervaring als manager van een hr-afdeling
- Ervaring in een productie- en/of innovatieomgeving, bij voorkeur in een technisch bedrijf
- Volgt de ontwikkelingen en trends in het vakgebied
- Visie op hr in een groeiende organisatie
- Switcht makkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau
- Ervaring met softwaresystemen (loon- en tijdadministratie, talentprogramma's, ziekteverzuim). Havatec gebruikt Nmbrs, ERP-systeem Ridder IQ, TMA en Verzuimsignaal

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Enthousiast en positief
- Coachend en motiverend
- Goede mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden
- Overtuigingskracht
- Omgevingsbewustzijn
- Probleemanalyse en oordeelsvorming

6. HAVATEC BIEDT

Het betreft een fulltime functie, met goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden in een modern en transparant gebouw op een mooie locatie. Inschaling is marktconform en afhankelijk van de kennis en ervaring die iemand meebrengt. Salarisniveau ligt tussen ca. € 6.000,-- en € 7.000,-- euro bruto per maand.



CONTACT

Voor vragen kun je contact opnemen met:

Laura Koppenberg
06-22528772