

FUNCTIEPROFIEL

Waterschap Vechtstromen
Themaleider Klimaatadaptatie

“vertaalt ambities naar beleid”



Standplaats:

Werkzaam in het beheergebied Zuidoost Drenthe, Noordoost Overijssel en Twente en de mogelijkheid om vanaf de diverse werklocaties te werken.

1. WATERSCHAP VECHTSTROMEN

Vechtstromen wil een vernieuwend waterschap zijn in nauwe samenwerking met externe partners om een aantrekkelijke leefomgeving te creëren door te zorgen voor schoon, voldoende en veilig water. Vanuit een gedeelde passie werkt Waterschap Vechtstromen op diverse schaalniveaus samen met externe partners om vanuit krachtige netwerken effectief maatschappelijke doelen te realiseren. Intern continu bouwend aan een organisatie die flexibel inspeelt op ontwikkelingen in de buitenwereld en daar als dé partner geldt wanneer het gaat om (het delen van) waterkennis. Hierbij trendsettend in werkgeverschap binnen een lerende organisatiecultuur en waarbij de verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie worden belegd.

De organisatie wordt in de lijn aangestuurd door de secretaris-directeur, 3 directieleden en 14 teammanagers. Sturing en realisatie van de inhoudelijke doelen vindt plaats binnen de programma's Watersysteem, Waterketen en Besturen en Organiseren onder aansturing van 3 programmaleiders. Het opdrachtnemerschap c.q. de eindverantwoordelijkheid voor de realisatie van de programma's is belegd op het niveau van de directieleden.

Waterschap Vechtstromen staat voor grote uitdagingen door het veranderende klimaat, de eisen aan Waterkwaliteit en het streven naar duurzaamheid. Als expert in het zuiveren van rioolwater en het beheren en onderhouden van bijna 4000 kilometer aan rivieren, beken en sloten. Dit alles in grote betrokkenheid bij en in verbinding met de leefomgeving. Ruim 500 medewerkers steken elke dag hun handen uit de mouwen om te zorgen voor het water in Twente, Vechtdal en Zuidoost Drenthe.

Naar de website: <https://www.vechtstromen.nl>

Plaats in de organisatie

Werkzaam vanuit het team Strategie & Omgeving (30 medewerkers). Het team bestaat uit de onderdelen Strategie, RO Advies en het subsidiebureau. Samen met de themaleider voor waterkwaliteit en duurzaamheid verantwoordelijk voor een integrale benadering van strategische vraagstukken.

2. PROFIEL

Als Themaleider verantwoordelijk voor de inhoudelijke ontwikkelopgave klimaatadaptatie. Geeft invulling aan themasturing door het opstellen van het themaplan waarin concrete doelen en inspanningen zijn geformuleerd. In goede samenwerking en verbinding met bestuur, directie en collega's uit de gehele organisatie zorgen dat uitvoering aan de inspanningen wordt gegeven. Dit in samenwerking met relevante stakeholders.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- Verantwoordelijk om in afstemming met de verantwoordelijke bestuurlijke portefeuillehouder(s), de ambtelijk opdrachtgever (directielid) en de programmaleider voor het deel dat binnen het programma valt bewust te sturen op het vaststellen en uitdragen van het thema klimaatadaptatie.
- Geeft de inhoud van het thema vorm met de focus op ambitie, strategie, doelen en inspanningen en de daarvoor benodigde inzet.
- Verantwoordelijk voor het managen en monitoren van de doelen van het themaplan en voert hierover gesprekken met de bestuurlijk en ambtelijk opdrachtgevers.
- Samen met de themaleider voor waterkwaliteit en duurzaamheid verantwoordelijk voor een integrale benadering van strategische vraagstukken.
- Functioneert als opdrachtgever voor inhoudelijk specialisten die belast zijn met inspanning die nodig zijn om de doelen uit het themaplan te kunnen realiseren.
- Maakt afspraken over de inzet van capaciteit (kwalitatief en kwantitatief) met de verantwoordelijke leidinggevend en voert het gesprek over de voortgang daarvan.
- Maakt afspraken met de verantwoordelijke programmaleider(s) over de voortgang van de investeringsprojecten die bijdragen aan de realisatie van de doelen van het thema.
- Verantwoordelijk voor het relatiebeheer met diverse (inter-)nationale en regionale stakeholders in relatie tot het thema.
- Pakt kansen om tot verbetering van het themaplan te komen en bent hierin een stimulerende factor voor de lijnorganisatie.

4. FUNCTIE EISEN

- WO werk- en denkniveau.
- Actuele kennis van politiek bestuurlijke en maatschappelijke ontwikkelingen.
- Relevante en recente werkervaring in een strategische functie.
- Inzicht in en ervaring met het functioneren van het openbaar bestuur.
- Ervaring in het vertalen van abstract (politiek-bestuurlijk gevoelig) strategisch beleid.
- Bekend met projectmatig werken.
- Affiniteit met water en het thema klimaatadaptatie.

5. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Strategisch denkvermogen.
- Samenwerkingsgericht en verbindend op alle niveaus.
- Proactief en nieuwgierig.
- Omgevingssensitief.
- Netwerker.
- Analytisch en conceptueel vermogen.

6. WATERSCHAP VECHTSTOMEN BIEDT U

Een bruto maandsalaris tussen € 4.580,00 en € 6.586,00.

Een keuzebudget van rond de 20% van het bruto jaarsalaris.

De mogelijkheid om in overleg thuis en flexibel te werken.

Een aantrekkelijke reiskostenvergoeding.

Een persoonlijk budget voor opleidingen, cursussen en activiteiten die interessant zijn voor je vakgebied, persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.



CONTACT

Voor vragen kunt u contact opnemen met:

Greetje Jakobs

Regio manager

06 - 50 221 272

greetje.jakobs@beljonwesterterp.nl